

Geleceği *şekillendiren güç*

İÇİNDEKİLER

→ SUNUŞ – 3

- Rapor Hakkında – 3
- Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı – 4
- Genel Müdür Mesajı – 5

→ KISACA KÜMAŞ – 7

- Rakamlarla 2023 – 8
- Kümaş Hakkında – 9
- Organizasyon Yapımız – 10
- Kurumsal Yolculuk – 11
- Vizyon, Misyon ve Değerler – 12
- Faaliyet Alanları – 13
- Ürün ve Hizmetler – 14
- Ödüller ve Başarılar – 17
- Ekonomik Performans – 18

→ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK – 19

- Sürdürülebilirlik Stratejisi – 20
- Sürdürülebilirlik Yönetimi – 22
- Çifte Önemlilik Analizi – 24
- Sürdürülebilirlik Eylemlerimiz – 26
- Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz – 28

→ YÖNETİŞİM – 29

- Paydaş İlişkileri ve İletişim – 30
- İş Etiği ve Yasal Uyum – 31
- İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi – 32
- Değer Zinciri Yönetimi – 35
- Teknoloji ve İnovasyon – 38

→ İKLİM VE ÇEVRE – 41

- Çevre Stratejisi – 42
- Ham Madde – 44
- Biyoçeşitlilik – 45
- Atık Yönetimi – 46
- Enerji Verimliliği – 48
- Su Yönetimi – 50
- Emisyon Yönetimi – 52

→ İNSAN VE TOPLUM – 54

- İnsan Kaynakları – 55
- Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık – 56
- Yetenek Kazanımı ve Yönetimi – 57
- Çalışan Bağlılığı – 58
- İş Sağlığı ve Güvenliği – 59

→ EKLER – 63

- Sertifikalar ve Yönetim Sistemleri – 63
- SKA Endeksi – 64
- GRI İçerik Endeksi – 67

Rapor Hakkında

1972 yılında Kütahya’da halka açık bir anonim şirket olarak kurulan ve 2021 yılından itibaren OYAK bünyesinde faaliyet gösteren KÜMAŞ’ta zengin maden sahalarımızdan elde ettiğimiz manyezit cevherini Türkiye’nin en büyük dikey entegre refrakter tesisinde işleyerek sinter manyezit, kalsine manyezit, ergitilmiş (fused) manyezit, refrakter harç ve tuğla ürünlerine dönüştürüyoruz. Başta demir-çelik, çimento ve cam sektörleri olmak üzere, 60’tan fazla ülkeye ihracat yaparak küresel pazarda önemli bir oyuncu konumunda bulunuyoruz. Türkiye’de refrakter sektöründe akredite edilmiş tek Ar-Ge merkezimizle, müşterilerimizin ihtiyaçlarına uygun çözümler geliştiriyor, ürün kalitemizi ve çeşitliliğimizi sürekli artırıyoruz.

OYAK’ın sürdürülebilirlik vizyonuna paralel olarak, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı Üst Yönetimimizin liderliğinde yürütüyor, iş stratejimize uyumlu hedefler belirliyoruz. Sürdürülebilirlik yönetimimizi inşa ederken ekonomik, çevresel ve sosyal risk ile fırsatları analiz ediyor; değişen küresel iş koşullarında değer yaratma kapasitemizi artırma potansiyeline sahip çalışmaları hayata geçiriyoruz. Bu doğrultuda, sektörel trendleri yakından takip ediyor ve paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alarak önceliklerimizi belirliyoruz.

“1 Ocak 2021 - 31 Aralık 2023” dönemini kapsayan bu ilk sürdürülebilirlik raporumuzda, 1 Ocak 2023’te güncellenen Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) Evrensel Standartları’nı referans alarak KÜMAŞ ve faaliyetlerine dair sürdürülebilirlik performansını şeffaf bir şekilde paydaşlarımıza sunmayı amaçlıyoruz. Raporun hazırlanmasında, Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde ve ilgili birimlerin katkılarıyla derlenen veriler kullanılmıştır.

“Geleceği Şekillendiren Güç” temasıyla hazırladığımız bu ilk rapor, KÜMAŞ olarak geleceğe değer katma vizyonumuzu yansıtmaktadır. Beş ana bölümden oluşan raporumuzda, köklü geçmişimizden aldığımız gücü sürdürülebilir bir geleceğe dönüştürmek için yürüttüğümüz çalışmaları kapsamlı bir şekilde aktarıyoruz.

Köklerden gelen güç

Köklü geçmişimiz, üretim gücümüz ve entegre yapımızla sektöre ve paydaşlarımıza uzun vadeli kalıcı değerler sunmayı amaçlıyoruz. Yılların deneyimiyle harmanladığımız uzmanlığımız sayesinde hem Türkiye’nin refrakter sektöründe hem de küresel pazarda kalıcı bir oyuncu olarak varlık gösteriyoruz. **Bu bölümde, KÜMAŞ olarak geçmişten bugüne taşıdığımız değerlerimizi sürdürülebilir bir geleceğe nasıl dönüştürdüğümüzü anlatıyoruz.**

Geçmişten gelen güç

KÜMAŞ’ta sürdürülebilirliği, yalnızca bir iş stratejisi değil, geleceğe duyulan derin bir sorumluluk olarak ele alıyoruz. Geçmişten gelen güçle, çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda geleceğe katkı sağlayacak adımları atıyoruz. Sürdürülebilirlik vizyonumuzu, somut eylemlerle ileri taşıyoruz. **Bu bölümde, KÜMAŞ’ın sürdürülebilirlik hedeflerini nasıl yapılandırdığımıza dair bir çerçeve sunuyoruz.**

Doğadan gelen güç

KÜMAŞ olarak çevreye karşı duyduğumuz sorumluluğumuzun farkındayız. İklim değişikliği ve doğal kaynakların korunması alanlarında aldığımız önlemlerle sürdürülebilir üretimi destekliyoruz ve çevreyi koruma yükümlülüğümüzü yerine getiriyoruz. **Bu bölümde, KÜMAŞ’ın çevre ve iklimle ilgili stratejilerini, uygulamalarını ve elde ettiğimiz sonuçları ele alıyoruz.**

Yönetimden gelen güç

Güçlü yönetim yapımız ve etkin liderliğimizle iş süreçlerimizde güvenilirlik ve şeffaflık sağlarken, toplumsal duyarlılık ilkelerine bağlı kalarak sektörde fark yaratıyoruz. Yönetim kadromuzun liderliğinde şekillendirilen stratejilerimiz, KÜMAŞ’ın sürdürülebilirlik hedeflerine kararlılıkla ulaşmasını sağlıyor. **Bu bölümde, KÜMAŞ’ın sağlam yönetim yapısı ve değerleri üzerine inşa edilmiş stratejilerimizi ortaya koyuyoruz.**

Birlikten gelen güç

İş gücümüze ve toplumun refahına olan katkımızı ön planda tutarak insan odaklı bir yaklaşımı benimsiyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini öncelikleri arasında tutan çalışan gelişimini ve çalışan deneyimini destekleyen, toplumla bütünleşmiş bir iş modeli uyguluyoruz. **Bu bölümde, KÜMAŞ’taki insan ve toplum odaklı stratejilerimiz ile uzun vadeli katkı sunma hedefimizi aktarıyoruz.**

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

KÜMAŞ olarak madencilik operasyonlarından satış ve satış sonrası süreç destekleri de dâhil olmak üzere tüm operasyonlarımızı kendi bünyemizde barındıran, Türkiye'nin lider ve en büyük dikey entegre refrakter üreticisiyiz. Başta demir çelik, çimento ve cam sektörü olmak üzere, 60'tan fazla ülkeye ihracat yapan sektörün en önemli oyuncularından biriyiz. Türkiye'nin refrakter sektöründeki akredite tek Ar-Ge merkezine sahip olmamızın gururu ile müşterilerimizin ihtiyaçlarına uygun olarak ürettiğimiz ürünlerimizle kalite ve çeşitliliğimizi her geçen gün artırıyoruz.

Sürdürülebilirlik konusunu, OYAK'ın tüm şirketlerinde olduğu gibi KÜMAŞ'ta da Üst Yönetim' in gündeminde tutuyor ve konunun liderliğini Üst Yönetim olarak sahipleniyoruz. OYAK Sürdürülebilirlik Politika ve Stratejisi ile uyumlu sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, uygulanması, gözden geçirilmesi ve iletişimi için ihtiyaçların önceliklendirilmesini Yönetim Kurulumuz nezdinde kritik öneme sahip bir konu olarak ele alıyoruz.

Manyezit ve refrakter sektöründe küresel bir şirket olarak KÜMAŞ'ta, günümüz koşullarının çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerine sürdürülebilir ve çevik iş modelimizle yanıt veriyoruz. Bu sebeple de sektörü ilgilendiren yerli ve küresel eğilimleri yakından takip ediyor, değer zincirimizdeki paydaşlarımızdan gelen talepleri hassasiyetle değerlendiriyor ve şirketimizin iş stratejisini göz önünde bulundurarak sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirliyoruz.

Bu yıl ilk kez yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuzla, siz değerli paydaşlarımızla kurumsal kimliğimizle bütünleşmiş sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi ve performansımızı paylaşmaktan mutluluk duyuyor, sevgi ve saygılarımı sunuyorum.



Eren Ziya DİK
KÜMAŞ Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür Mesajı

KÜMAŞ'ta sürdürülebilirlik stratejimizi; büyümeye devam ederken, çevresel, sosyal ve ekonomik boyutların tamamının göz önünde bulundurulduğu ve gelecek nesillere olan sorumluluğun ön planda tutulduğu bir gelişim modeli üzerine kurguluyoruz. Ekonomik gelişimimize devam ederken; doğayla uyumlu, toplumun refahına katkı sunan ve kaynakları etkin kullanan bir yaklaşımı benimsiyoruz.

Sürdürülebilirlik yönetimimiz kapsamında;

Mevcut ve gelecekteki ekonomik, çevresel, sosyal alanlardaki risk ve fırsatlarımızı önceden tespit ederek çevik iş modelimizle aksiyonlar oluşturuyoruz.

Her geçen gün daha rekabetçi hale gelen ve değişen küresel iş koşullarında, ekonomik, çevresel ve toplumsal alanlarda değer yaratma kapasitemizi artırmak üzerine kurguluyoruz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımıza artan bir ivme ile devam ediyoruz. Bu kapsamda;

Kurumsal karbon ayak izimizi ISO 14064 standardına göre hesaplıyor ve akredite bir kuruluş tarafından doğrulanan salımımızı sürdürülebilirlikte şeffaflık anlayışımız gereği paydaşlarımıza sunuyoruz. Ürün gruplarımız bazında karbon ayak izi hesaplarımızı ISO 14067 standardına göre belgelendiriyor ve müşterilerimizle paylaşıyoruz.

Su ayak izimizi ISO 14046 standardına göre raporluyor ve azaltımı için aksiyon planları geliştiriyoruz.

Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmalarımızı takiben Çevresel Ürün Beyanlarımızı (EPD) oluşturuyoruz.

Sürdürülebilir değer zincirimizi oluşturmak üzere işlettiğimiz “Sürdürülebilirlik, Çevre ve İSG Kapsamında Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü” ile KÜMAŞ Sürdürülebilirlik bakışımızı ve normlarımızı iş ortaklarımıza da aktarıyoruz. Mal ve hizmet alımlarımızı sürdürülebilirlik ilkelerimize uyum gösterebilen tedarikçilerden yapmak üzere çalışma yürütüyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği performansının sürekli iyileştirilmesi yoluyla sürdürülebilir güvenlik kültürü oluşturmak ve sıfır iş kazası hedefimize ulaşmak için adımlar atıyoruz.

OYAK kültüründen gelen “Daha Az Kaynakla Daha Çok Değer” yaklaşımından hareketle; kaynakların sürdürülebilir ve verimli bir şekilde yönetimi ve kullanımı, atık oluşumunun azaltılması ve atıkların yeniden kaynağa dönüştürülmesini önceliklerimiz arasında görüyoruz.

Tüm bu çalışmaların ışığında, sizlere ilk sürdürülebilirlik raporumuzu sunmanın gururunu yaşıyoruz.



Hakan KORKMAZ
KÜMAŞ Genel Müdürü

Yaralarımızı birlikte sarıyoruz

Saygıdeğer paydaşlarımız,

2023 yılının Şubat ayında
ülkemizde meydana gelen ve birçok
ilimizde büyük yıkıma sebep olan
Kahramanmaraş merkezli depremler
hepimizi derinden etkiledi. Yaşanan
büyük felakette değerli çalışma
arkadaşlarımızı, yakınlarımızı ve
binlerce vatandaşımızı kaybettik.
Bu büyük acıyı ve kayıplarımızın
üzüntüsünü halen derinden
hissediyor, hayatını kaybedenlere
Allah'tan rahmet, yakınlarına sabır
ve başsağlığı diliyoruz.

Kaybettiklerimizi unutmadan,
yaralarımızı birlikte sararak
zorlukların üstesinden geleceğimize
dair inancımızı koruyoruz.

KÜMAŞ AİLESİ

KISACA KÜMAŞ

Köklерden *gelen güç*

1972 yılında Kütahya'da temelleri atılan KÜMAŞ; köklü geçmişı, üretim gücü ve entegre yapısı sayesinde sektöre ve paydaşlarına uzun vadeli kalıcı değerler sunmaya devam ediyor.



Rakamlarla 2023

Ciro

148 Milyon USD

Patentli Ürün Sayısı

1

İhracat Miktarı

47 Milyon USD

İstihdam

663 kişi

Yatırım Miktarı

18 Milyon USD

Toplam Eğitim

21.302 saat

Ar-Ge Bütçesi

949 Bin USD

İSO İlk 500'de

427. kuruluş

Üretim Kapasitesi (2023)

Konsantre Cevher

678 Bin ton

Kalsine ve Sinter Manyezit
(Tavşanlı Şube)

50 Bin ton

Sinter Manyezit

260 Bin ton

Kalsine Manyezit

60 Bin ton

Ergitilmiş (Fused) Manyezit

43 Bin ton

Harç

80 Bin ton

Tuğla

125 Bin ton

Kümaş Hakkında

KÜMAŞ 1972 yılında Kütahya'da halka açık bir şirket olarak kurulmuş ve 1976 yılında doğal manyezit cevherinden sinte manyezit üretmeye başlamıştır. Şirket'in zengin manyezit ve dolomit kaynak ve rezervi bulunmaktadır. Sahip olduğu rezerv ve büyüklüğü bakımından Türkiye refrakter sektörünün pazar lideri konumunda olan Şirket'in maden sahaları Kütahya, Eskişehir, Bursa, Erzincan, Çankırı ve Konya'da bulunmaktadır. KÜMAŞ, ağırlıklı olarak demir çelik, çimento ve cam sektörlerine hizmet etmektedir.

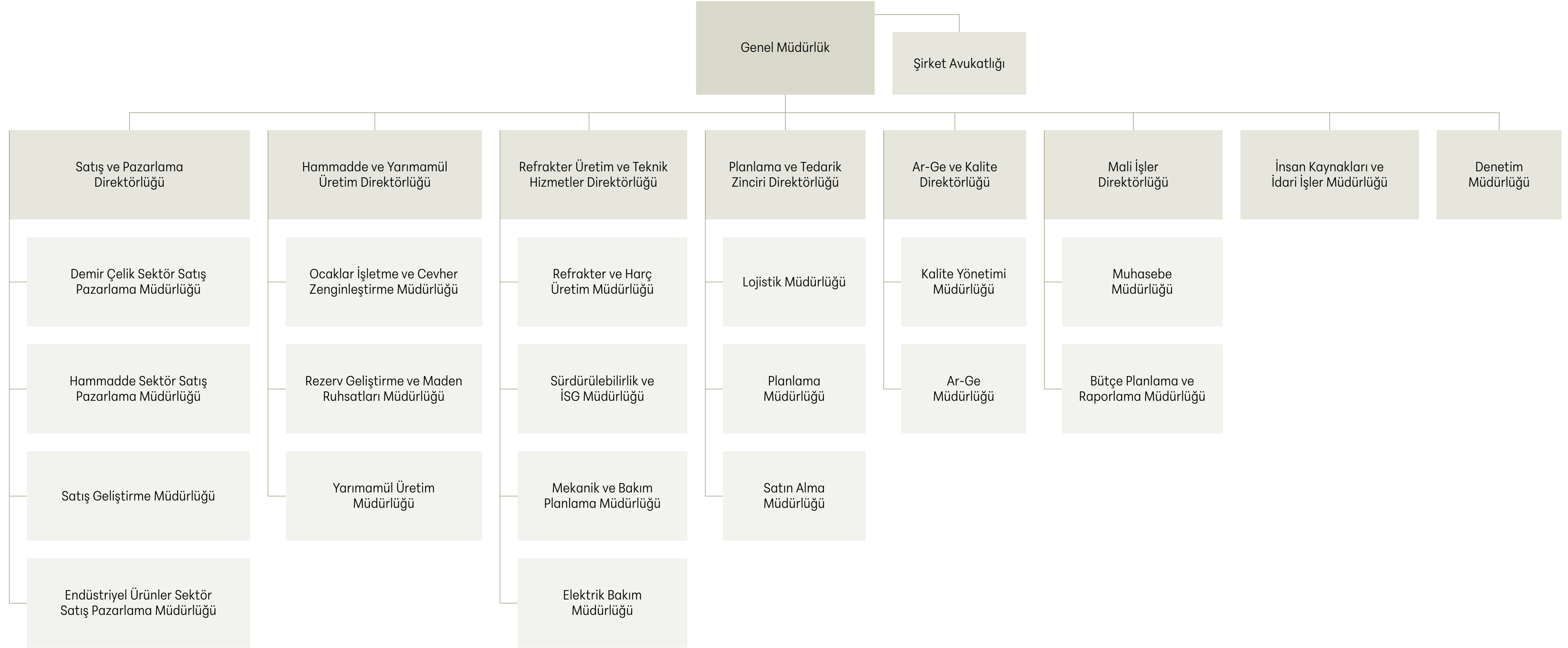
KÜMAŞ ve bağlı iştiraki Yenilikçi Yapı Malzemeleri Yatırım Üretim San. ve Tic. A.Ş., %100 Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları Ticaret A.Ş.' ye ait olmak üzere faaliyetlerini devam ettirmektedir. Söz konusu satın alma ile OYAK Şirketleri arasında dikey entegrasyon sağlanarak, maliyet kontrolü ve verimlilik artışı elde edilmesi hedeflenmiştir.

KÜMAŞ, en son teknolojileri kullanarak hızla büyümeye devam etmekte ve sahip olduğu tecrübe, teknik donanım ve üretim kapasitesiyle dünyanın sayılı kuruluşlarından biri olarak hizmet ettiği sektörlerin güvenilir bir çözüm ortağı konumunda yer almaktadır. Sürekli yenilenen teknoloji ve Ar-Ge çalışmalarıyla kalitesini ve çeşitliliğini artırmaya devam eden KÜMAŞ, 60'tan fazla ülkeye ihracat yaparak küresel bir oyuncu olarak sektördeki yerini sağlamlaştırmakta ve müşterilerinin ihtiyaçlarına uygun çözümler sunmaktadır.



İleriye dönük büyüme stratejileriyle sürdürülebilir ve çevik bir iş modeli örneği olan KÜMAŞ, çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda sorumluluklarını yerine getirmekte, güçlü altyapısı ve deneyimli ekibiyle geleceğe emin adımlarla ilerlemektedir.

Organizasyon Yapımız



Kurumsal Yolculuk



1972

Halka açık bir Anonim Şirketi olarak Kütahya'da kurulduk.



1976

Kütahya ve Eskişehir bölgelerinde yer alan doğal manyezit cevherinden sinter manyezit üretimine başladık.



1990

Tuğla ve harç fabrikamızın kurulmasıyla entegre bir tesis haline geldik.



1995

Özelleştirme yapıldı.



2008

Ergitme tesisimizi kurarak ergitilmiş (fused) manyezit üretimine başladık.



2012

Tavşanlı tesisi yatırımı yaparak kalsine manyezit üretimine başladık.



2013

Üçüncü döner fırın yatırımıyla sinter manyezit üretim kapasitemizi artırdık.



2015

İkinci ergitme tesisi açılışımızı gerçekleştirdik.



2016

Ar-Ge Merkezi açılışımızı gerçekleştirdik ve Dik Fırın yatırımı yaparak kalsine manyezit üretim kapasitemizi artırdık.



2021

Erdemir aracılığıyla OYAK bünyesine katıldık.



2022

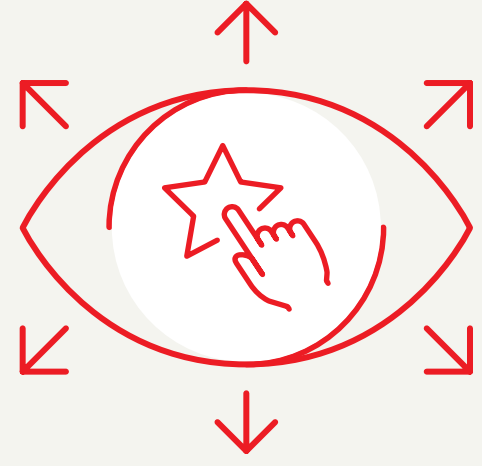
Çevresel yatırımlarımız hız kazandı. Otomasyon ve modernizasyon yatırımlarına başlandı.



2023

GES yatırımlarımız başladı.

Vizyon, Misyon ve Değerler



VİZYON

Türkiye'nin lider dünyanın ise önde gelen refrakter çözümleri sağlayıcılarından biri olarak, **sürdürülebilir ve yenilikçi üretim yöntemlerimizle sektörün tercih edilen markası olmak.**



MİSYON

Yüksek kaliteli ve sürdürülebilir manyezit ve refrakter ürünleri üreterek, müşteri memnuniyetini ve operasyonel mükemmeliyeti sağlamak; **çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, toplum ve diğer tüm paydaşlarımız için katma değer yaratmak** suretiyle ülke ekonomisinin gelişmesine destek vermek.

DEĞERLER



Üstün Kalite ve Rekabetçilik

Ürün ve hizmetlerimizde en yüksek kalite standartlarını koruyarak ulusal ve küresel ölçekte rakipsiz olmak



Değişimcilik ve Yenilikçilik

Değişen koşullara çevik iş modeliyle cevap vermek, sürekli araştırma ve geliştirmeyle sektörde yenilikçi ve yaratıcı çözümler sunmak



Müşteri Odaklılık

Müşterilerin ihtiyaç ve beklentilerini ön planda tutarak, en iyi hizmeti sunmak



Sürdürülebilirlik

Çevresel, ekonomik ve sosyal sorumluluk bilinciyle tüm değer zinciri boyunca faaliyetleri yönetmek



Takım Ruhu

Çalışanlar arasında güçlü bir iş birliği kültürü oluşturarak, birlikte büyümek ve gelişmek



Etik ve Dürüstlük

İş ahlakı ve dürüstlük ilkelerinden ödün vermeden, çalışan ve insan haklarına saygılı, tarafsız ve eşitlikçi şekilde şirket faaliyetlerini yürütmek



Sürekli Gelişim

Teknolojik yeniliklere açık olup, sürekli gelişim ve öğrenmeyi teşvik etmek

Faaliyet Alanları

KÜMAŞ'ta, sahip olduğumuz zengin manyezit ve dolomit ham madde kaynaklarımız ve entegre üretim yapımızla, dünyanın önde gelen ham madde ve bazik refrakter üreticileri arasında yer alıyoruz.

Geniş maden ocaklarımız ve entegre üretim tesislerimizle, demir-çelik, çimento, cam, kâğıt, hidrometalurji, tarım ve hayvancılık, gübre, deri işleme gibi birçok sektöre yüksek kaliteli kalsine ve sinter manyezit tedarik ediyoruz. Ayrıca, manyezit esaslı bazik şekilli ve şekilsiz refrakter ürün gruplarımızla, demir-çelik, çimento, kireç, cam ve demir dışı metal üretim endüstrilerinin önemli tedarikçilerinden biri olarak öne çıkıyoruz.

Cirosal olarak, toplam satışlarımızın %30'dan fazlasını yurt dışına ihraç ediyoruz. Geniş ihracat ağımla uluslararası pazarlarda güçlü bir konuma sahip olan şirketimizde ürünlerimizi, Japonya, Amerika, Hindistan, Malezya, Çin gibi ülkelerin de aralarında bulunduğu 60'tan fazla ülkeye ulaştırıyoruz.

İhracat Haritası



- ABD
- Almanya
- Arjantin
- Avustralya
- Avusturya
- Azerbaycan
- Bahreyn
- Belçika
- Belize
- BAE
- Bosna Hersek
- Brezilya
- Bulgaristan
- Cezayir
- Çekya
- Çin
- Danimarka
- Endonezya
- Estonya
- Fas
- Finlandiya
- Fransa
- Gana
- Güney Afrika
- Güney Kore
- Gürcistan
- Hindistan
- Hollanda
- İngiltere
- İrlanda
- İspanya
- İsrail
- İsveç
- İsviçre
- İtalya
- Japonya
- Kanada
- Karadağ
- Kolombiya
- Litvanya
- Makedonya
- Malezya
- Meksika
- Mısır
- Nepal
- Nijerya
- Norveç
- Pakistan
- Polonya
- Portekiz
- Romanya
- Sırbistan
- Slovakya
- Suudi Arabistan
- Şili
- Tayvan
- Tanzanya
- Tayland
- Tunus
- Yeni Kaledonya
- Yunanistan

Ürün ve Hizmetler

KÜMAŞ olarak, sahip olduğumuz ham madde kaynaklarımız ve entegre üretim yapımız sayesinde geniş bir ürün yelpazesi sunuyor ve hem Türkiye’de hem de yurt dışında yandaki ana sektörlere hizmet veriyoruz.



Demir Çelik
→



Endüstriyel
→

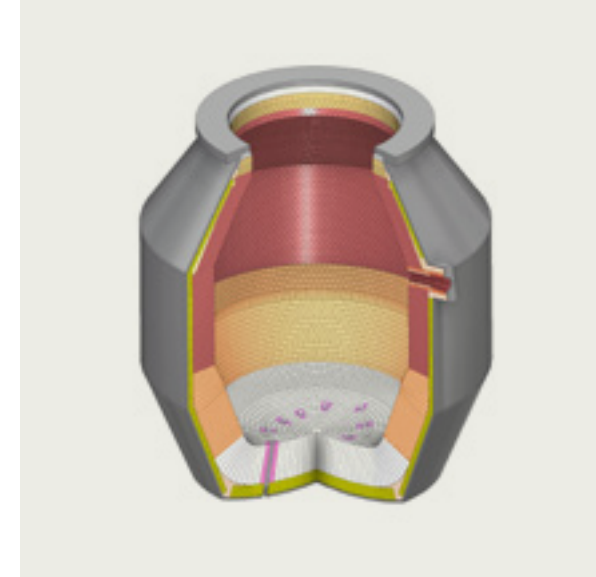


Ham Madde ve Yarı Mamul
→

Demir Çelik

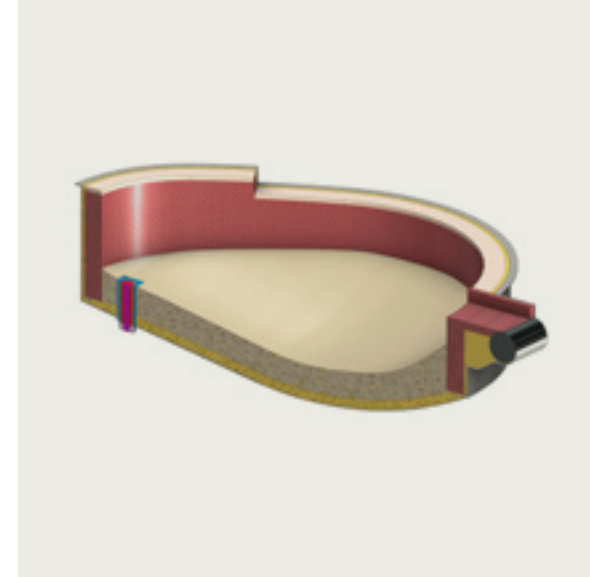
Çelik üretiminin ana ekipmanlarından olan Bazık Oksijen Fırını (BOF), Elektrik Ark Ocağı (EAF), Sıvı Çelik Potası, Tandış ve İndüksiyon Ocakları için, çelik üretim sürecinde en yüksek saflık ve kaliteyi elde etmek amacıyla optimize edilmiş manyezit esaslı şekilli ve şekilsiz refrakter çözümleri sunarak; bu ekipmanların kesintisiz çalışmasını sağlıyor, üretim kapasitesinin artmasına olanak tanıyor ve sektördeki üstünlüğümüzü pekiştiriyoruz.

Müşterilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda, teknik uzmanlığımız ve esnek üretim kapasitemiz sayesinde farklı kalite aralıklarında Manyezit Karbon, Alümina Manyezit Karbon, Manyezit Alümina Karbon ve Pişmiş Manyezit esaslı şekilli refrakterler ile manyezit esaslı püskürtme, dökme, dövme ve dolgu şekilsiz refrakter ürünler tasarlıyor ve üretiyoruz.



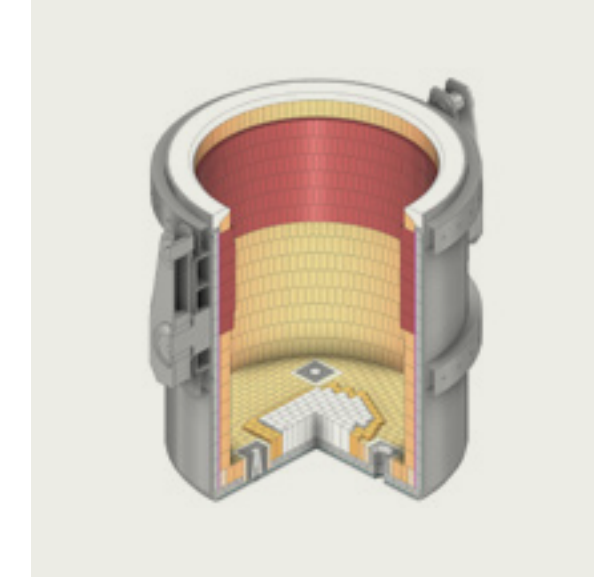
Bazık Oksijen Fırını

BOF Çalışma Astarı
BOF Emniyet Astarı
BOF Püskürtme Malzemeleri
BOF Döküm Bloğu
Altıtan Karıştırma



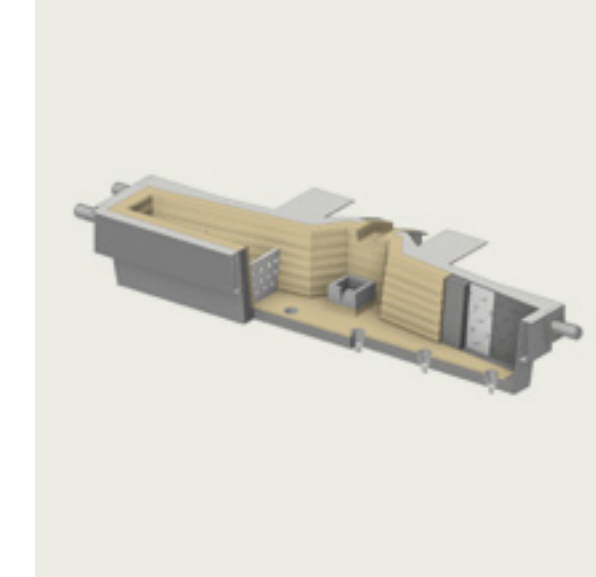
Elektrik Ark Ocağı (EAO)

EAO Çalışma Astarları
EAO Emniyet Astarları
EAF Taban Harçları
EAO Püskürtme Tamir Harçları
EAO - EBT Tuğlaları

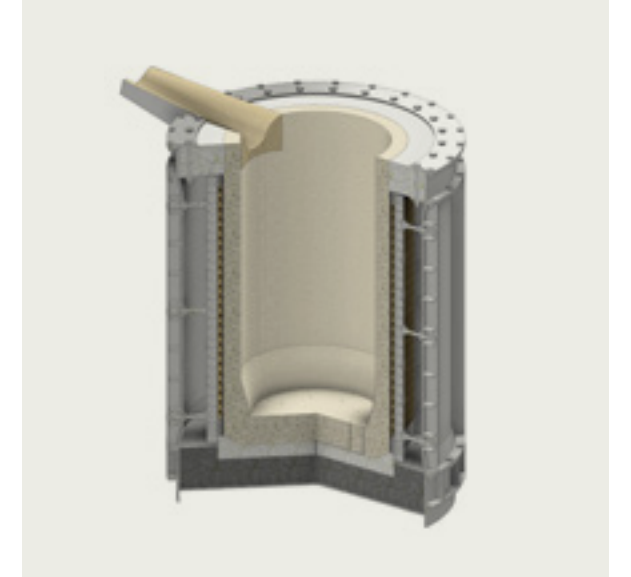


Sıvı Çelik Potası

Pota Çalışma Astarı
Püskürtme Malzemeler
Dövme ve Dolgu Malzemeler



Tandış Refrakterleri



İndüksiyon Ocakları

Endüstriyel

Çimento, kireç, demir dışı ve cam endüstrilerine ait fırınlar için manyezit esaslı şekilli ve şekilsiz refrakter ürünlerimizle müşterilerimizin maliyet, çeşitlilik, proses, uyum ve kalite beklentilerini karşılıyoruz. Tasarım çalışmalarımız, post mortem analizlerimiz, mühendislik süreçlerimiz ve teknik eğitim hizmetlerimiz doğrultusunda bu sektörlere özel ürün ve hizmetler sunuyoruz.

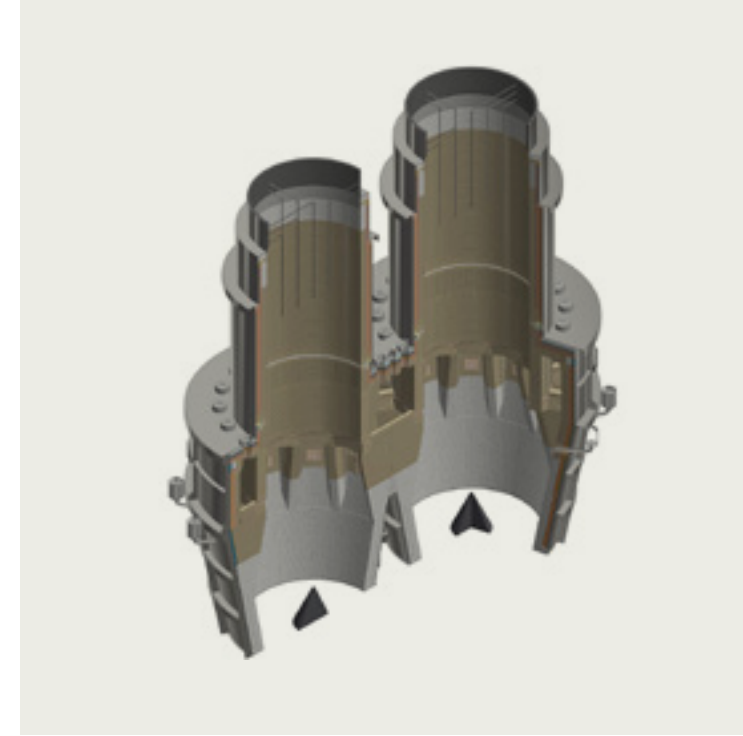
Çimento endüstrisine yönelik döner fırınların bölgelerine, yakıt tipine ve proses şartlarına uygun olarak seçilen, farklı üstün özellikleri olan Yüksek-Düşük Spinelli, enerji verimli, düşük poroziteli, Hibrit ve Kromlu-Kromsuz tuğla şekilli refrakter ürünlerimizle sektörde etkin çözümler sunuyoruz.

Kireç, demir dışı metaller ve cam endüstrilerinde uzun yıllara dayanan deneyimimizle özelleştirilmiş astar konseptleri sunuyoruz. Proses şartlarına uygun konseptlerle, Kromlu, Manyezit Karbon, Zift Emprenye, Manyezit, Düşük Spinelli, Manyezit-Krom, Ergitilmiş (Fused) Manyezit ve Zr manyezit esaslı şekilli refrakterler ve manyezit esaslı şekilsiz ürünlerle hizmet veriyoruz.

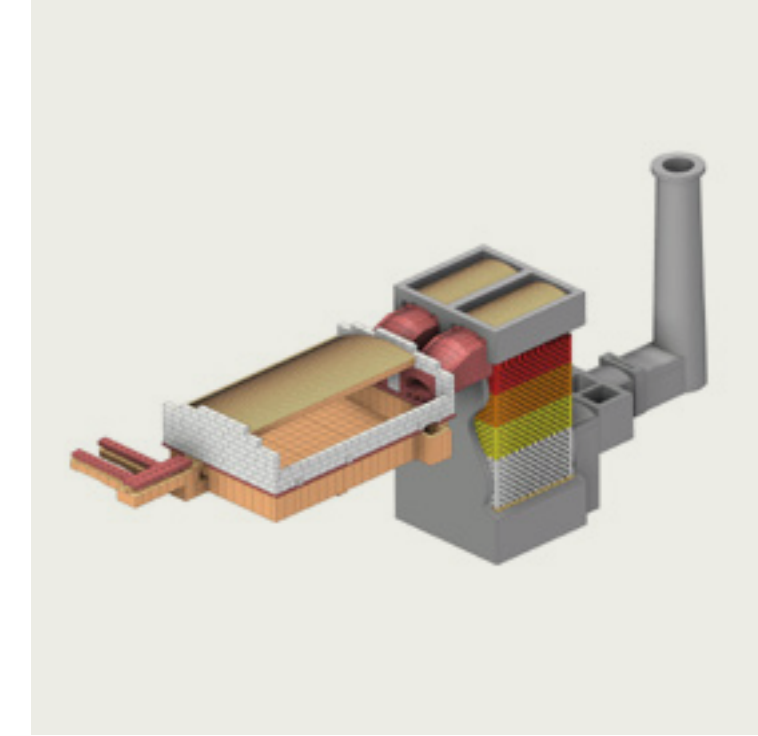


Çimento

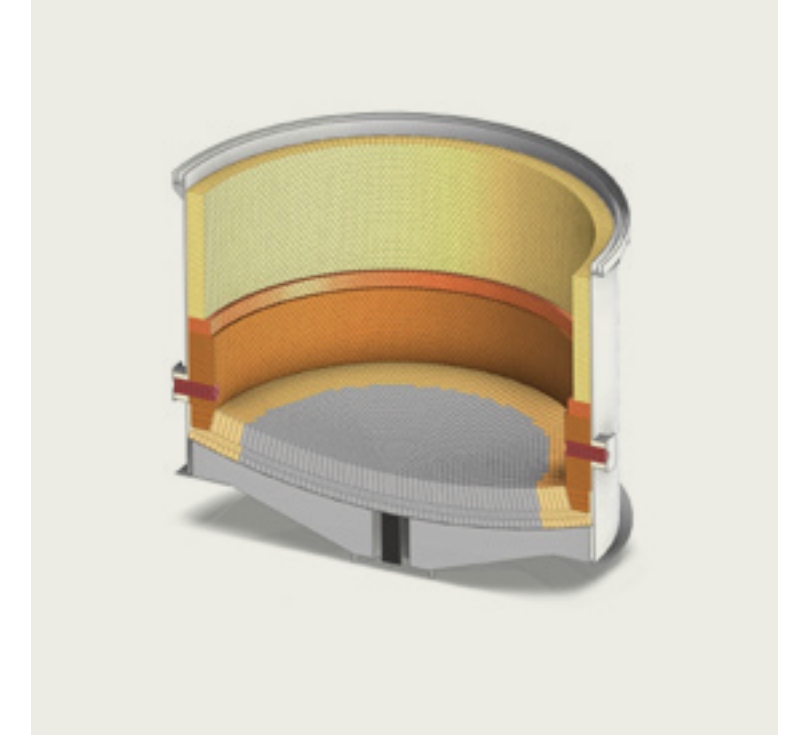
Kromlu Seriler
Kromsuz Seriler
Hibrit Spinel Seriler
Düşük Porozite Serileri
Enerji Verimlilik Serileri
Düşük Spinel Serisi
Yüksek Spinel Serisi



Kireç



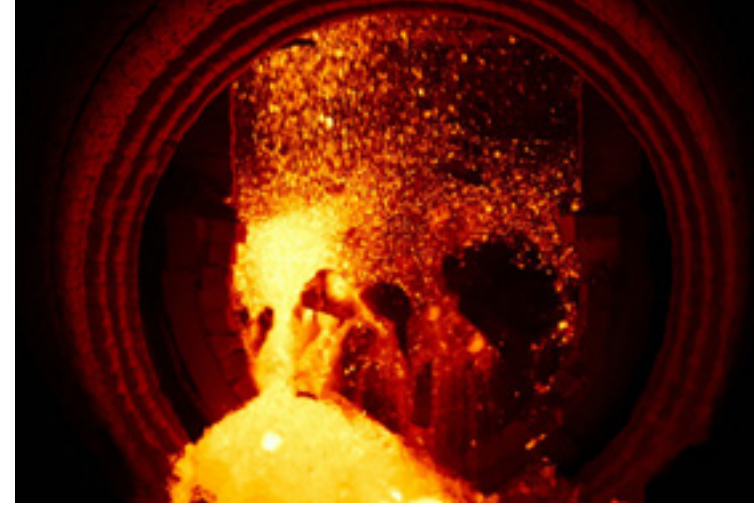
Cam



Demir Dışı

Ham Madde ve Yarı Mamul

KÜMAŞ olarak, kriptokristalin yapısındaki manyezit ocaklarımızdan elde ettiğimiz yüksek kaliteli cevheri entegre tesislerimizde işleyerek, dünya çapında Refrakter, Tarım ve Hayvancılık, Hidrometalurji, Kaynak, Kimya, İnşaat ve Rezistans sektörlerine uygun kalite aralıkları ve fraksiyonlarda DBM (Sinter Manyezit), CCM (Kalsiyum Kalsine Manyezit) ve FM (Ergitilmiş Manyezit) üretiyoruz. Üretim esnekliğimiz sayesinde her müşterinin özel ihtiyaçlarına uygun çözümler sunuyoruz.



Refrakter Endüstrisi



Kimya Endüstrisi



Kaynak Altı Tozu



Hidrometalürji



Tarım ve Hayvancılık



Isıtıcı Rezistans



İnşaat



Diğer

DBM, CCM ve FM ürünlerimiz, yüksek yoğunluk ve mükemmel dayanıklılık özellikleriyle dikkat çekiyor ve düşük porozite ve empürite içeriğiyle ön plana çıkıyor.



Refrakter endüstrisinde; DBM ve FM ürünlerimiz, ideal CaO/SiO oranı sayesinde çimento sanayi başta olmak üzere bazik tuğla kullanılan tüm endüstrilerde tercih ediliyor.



Tarım ve Hayvancılık endüstrisinde; doğal kaynaklardan elde edilen manyezit cevherimiz, kalsine edilerek gübre üretiminde, yem katkı maddesi üretiminde kullanılıyor.



Isıtıcı rezistans endüstrisinde; elektriksel uygulamalara özel olarak geliştirilen düşük Fe_2O_3 içeriğine sahip sinter (DBM) ve ergitilmiş manyezit (FM) ürünlerimiz, ısıtıcı tel ile paslanmaz boru arasında elektriksel yalıtkan dolgu malzemesi olarak kullanılıyor.



İnşaat endüstrisinde Magnezyum Oksit (MgO) kullanımı ile MgO levha üretimi, yalıtım, kaplama ve yangına dayanıklı uygulamalarla güvenli ve sürdürülebilir inşaat projelerine katkı sağlıyoruz.



Bunların yanı sıra DBM, CCM ve FM ürünlerimiz kimya ve seramik gibi birçok sektörde de yaygın olarak kullanılıyor.

Ödüller ve Başarılar

2004		TSE Kalite Ödülü
2010		Capital500 Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi Araştırması – Kârını En Çok Artıran Şirket
2010 – 2012		Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü Tarafından “Primlerin Zamanında Yatırılmasına” İlişkin Teşekkür Plaketi
2015	 	TURQUALITY Destek Programı Kapsamına alınma İnovaLİG - İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü kategorisinde 2.'lik ödülü
2016		Sektörde Bir İlk - KÜMAŞ Ar-Ge Merkezi Açılışı
2021	  	Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü - Çevresel faaliyetler için teşekkür plaketi Kütahya Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü ve Kütahya Orman Bölge Müdürlüğü - Çevre ve ormanlık alanlara özen sebebiyle teşekkür belgesi Patent Tescili - “Magnezyum İçeren Ürünlerden Yüksek Safılıkta MgO ve Mg(OH) ₂ Ürün ve Türevlerinin Üretim Yöntemi”
2022	  	Turkishtime Türkiye'nin en büyük 500 Ar-Ge merkezi araştırması - 262. Sıra İSO 500 Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşu listesi - 257. Sıra İMMİB 2022 İhracat Ödülleri - “Endüstriyel Mineraller” kategorisi ihracat 3'üncülüğü
2023	  	İSO 500 Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşu listesi – 427. Sıra İMMİB 2023 İhracat Ödülleri - “Endüstriyel Mineraller” kategorisinde ihracat 3'üncülüğü Tescil Başvurusu - “Karbon ile Modifiye Edilmiş Ergitilmiş Manyezit Refrakter Ham Madde” ve “Manyezit Esaslı Kimyasal Bağlı Bazik Refrakter Tuğla ve Üretim Yöntemi” buluşları

Ekonomik Performans

Sürdürülebilirlik odağında güçlü yatırımlar

2021 yılında Erdemir aracılığıyla OYAK bünyesine katıldık. Dikey entegrasyon sağlayarak maliyet kontrolü ve verimlilik artışında önemli avantajlar elde etmemize olanak tanıyan bu stratejik hamle ekonomik performansımıza da pozitif katkı sağladı. 2022 yılında, üretimden satış kriterine göre hazırlanan Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşu listesinde (İSO 500) 257. sırada yer alarak sektördeki gücümüzü bir kez daha kanıtladık.

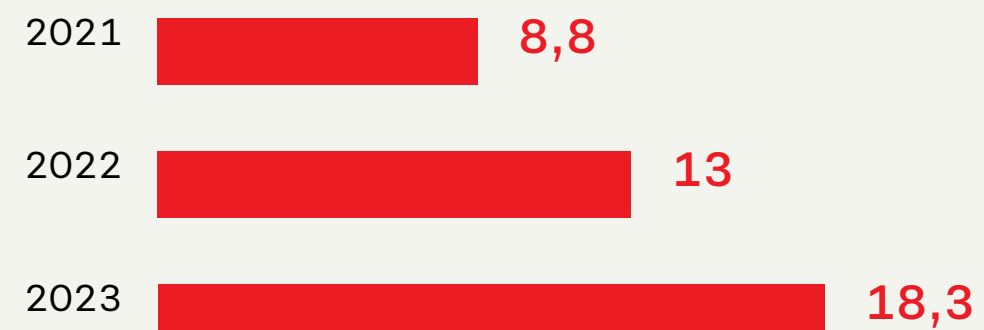
Sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlama amacımız doğrultusunda, 2021, 2022 ve 2023 yıllarında toplam 40,1 M USD tutarında yatırım gerçekleştirdik. Yatırımlarımızı yaparken sürdürülebilirlik odaklı olmasına özen gösterdik. Çevresel etkimizi en aza indirmek, toplumsal fayda yaratmak ve ekonomik değer oluşturmak için kapsamlı adımlar attık.

OYAK çatısı altında gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla maden işleme kapasitemizin kullanım oranını önemli ölçüde artırdık. 2022 yılında yapılan Turan Optik Tesisi X-Ray Separatör yatırımı ile KÜMAŞ tarihinde ilk kez ocaklardan konsantre cevher üretimi gerçekleştirdik. Bu yatırımla yıllık yaklaşık 30 bin ton ek konsantre cevher üretimi sağladık.

Ayrıca, Suludere Manyetik Tesisi üretim kapasitesini 945 bin tona çıkardık. Bu yatırımlar, üretim süreçlerimizi optimize etmemize ve verimliliğimizi artırmamıza olanak sağladı.

KÜMAŞ olarak, sürdürülebilir büyümemizi desteklemek ve sektördeki liderliğimizi pekiştirmek amacıyla yatırımlarımıza devam edeceğiz.

Gerçekleşen Yatırımlar (milyon USD)



Toplam Varlıklar
(2023)

**422 milyon
USD**

Toplam Öz Kaynaklar
(2023)

**362 milyon
USD**

Hasılat
(2023)

**148 milyon
USD**



Beşçam Suludere Zenginleştirme Tesisleri



X-Ray Separatör



Endüstriyel Vakum
Temizlik Aracı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Geçmişten *gelen güç*

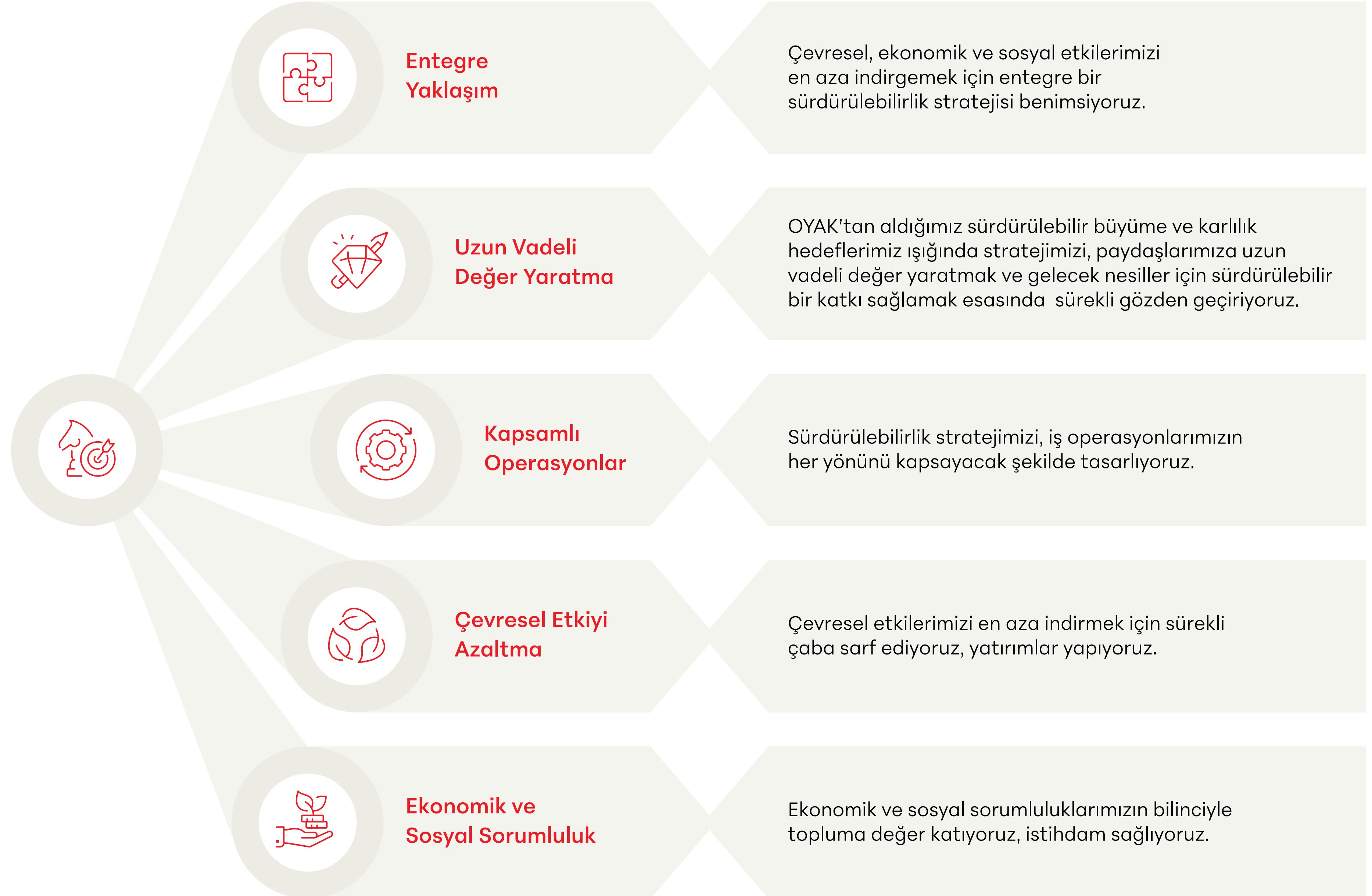
Sürdürülebilirliği yalnızca bir iş stratejisi değil, derin bir sorumluluk olarak ele alan KÜMAŞ; geçmişten gelen güç ile çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda geleceğe katkı sağlayacak adımlar atıyor.



Sürdürülebilirlik Stratejisi

KÜMAŞ sürdürülebilirlik stratejimizde; çevresel, ekonomik ve sosyal etkilerimizi en aza indirerek uzun vadeli değer yaratmaya odaklanıyoruz. Bu strateji, şirketimizin gelecek nesiller için sürdürülebilir bir katkı yapmasını sağlamayı amaçlıyor. Değer zincirinin her yönünü kapsayan bu kapsamlı stratejimizi, çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmek, toplumsal etkimizi artırmak ve ekonomik sürdürülebilirliğimizi sağlamak üzerine inşa ediyoruz.

Çevresel, ekonomik ve sosyal etkilerimizi en aza indirmek ve uzun vadeli değer yaratmak amacıyla değer zincirimizi kapsayan entegre bir sürdürülebilirlik stratejisi benimsiyoruz.



Sektörde Sürdürülebilirlik

Refrakter sektörü, yüksek sıcaklık proseslerinde kullanılan malzemelerin üretimi ve tedariği ile Avrupa Yeşil Mutabakatında önceliklendirilen çelik ve çimento gibi sektörlerin yanı sıra, karbon yoğun olarak bilinen cam ve seramik endüstrilerinde de kritik bir rol oynuyor. Bu bağlamda sürdürülebilirlik aksiyonlarının alınması, hem sektörel olarak çevresel etkilerin azaltılması hem de ekonomik ve sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi açısından büyük önem taşıyor. Refrakter sektöründe atılacak sürdürülebilirlik adımlarının, sektöre ek olarak; tedarikçisi konumunda bulunduğu çelik, çimento, cam ve seramik sektörleri için de 2030 ve 2050 hedefleri için önemli fırsatlar yaratması bekleniyor.

Çevresel Sürdürülebilirlik

Refrakter sektöründe çevresel sürdürülebilirlik öncelikleri arasında doğal kaynakların verimli kullanımı ve geri dönüşümlü malzemelerin kullanımının artırılması bulunuyor. Yüksek enerji tüketimi gerektiren sektörde, üretim süreçlerinde enerji tüketiminin azaltılması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı, sektörün karbonsuzlaşma çabalarının temelini oluşturuyor. Düşük emisyonlu teknolojilerin kullanımı ve üretim sırasında oluşan atıkların minimize edilmesi ile geri dönüşümün teşvik edilmesi de çevresel sürdürülebilirliğin önemli diğer unsurlarını oluşturuyor.

Ekonomik Sürdürülebilirlik

Refrakter sektöründe ekonomik sürdürülebilirlik, üretim süreçlerinin verimliliğini artırarak maliyetlerin düşürülmesini hedefliyor. Bu doğrultuda, yeni ve daha sürdürülebilir ürünler geliştirmek için araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yatırım yapılması kritik bir rol oynuyor. Aynı zamanda, pazar çeşitlendirmesi yaparak farklı sektörlerle ve coğrafi bölgelere yönelik ürün ve hizmetlerin çeşitlendirilmesi, ekonomik sürdürülebilirliği destekliyor.

Sosyal Sürdürülebilirlik

Sosyal sürdürülebilirlik kapsamında, refrakter sektörü iş sağlığı ve güvenliğine büyük önem veriyor. Çalışanların güvenliği ve sağlığı için gerekli önlemler alınarak, daha güvenli bir çalışma ortamı oluşturulmaya çalışılıyor. Ayrıca, çalışanların yetkinliklerini artırmak amacıyla düzenli olarak eğitim ve gelişim programları uygulanıyor. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ile çalışan gelişimi, sektörün sosyal sürdürülebilirlik alanındaki temel öncelikleri arasında yer alıyor.

Sürdürülebilirlik Taahhütlerimiz



Çevresel Taahhütlerimiz

Enerji ve su verimliliğini artırmak için sürekli olarak iyileştirme çalışmaları yapmak

Atık yönetimi süreçlerini optimize ederek atık miktarını azaltmak ve geri dönüşüm oranlarımızı artırmak

Ürün tasarımında ve üretim süreçlerinde çevresel etkileri asgari düzeye indirmek için en iyi uygulamalara geçişi benimsemek



Ekonomik Taahhütlerimiz

Adil iş uygulamalarını teşvik etmek ve eşit işe eşit ücret prensibi ile süreçleri yönetmek

Yerel ekonomilere katkıda bulunmak ve istihdam yaratmak için yerel tedarikçilerle iş birliği yapmak

Uzun vadeli finansal sürdürülebilirliği sağlamak için etkin finansal yönetim politikaları uygulamak



Sosyal Taahhütlerimiz

Çalışanların iş sağlığı ve güvenliğini korumak için sürekli eğitim ve bilinçlendirme programları düzenlemek

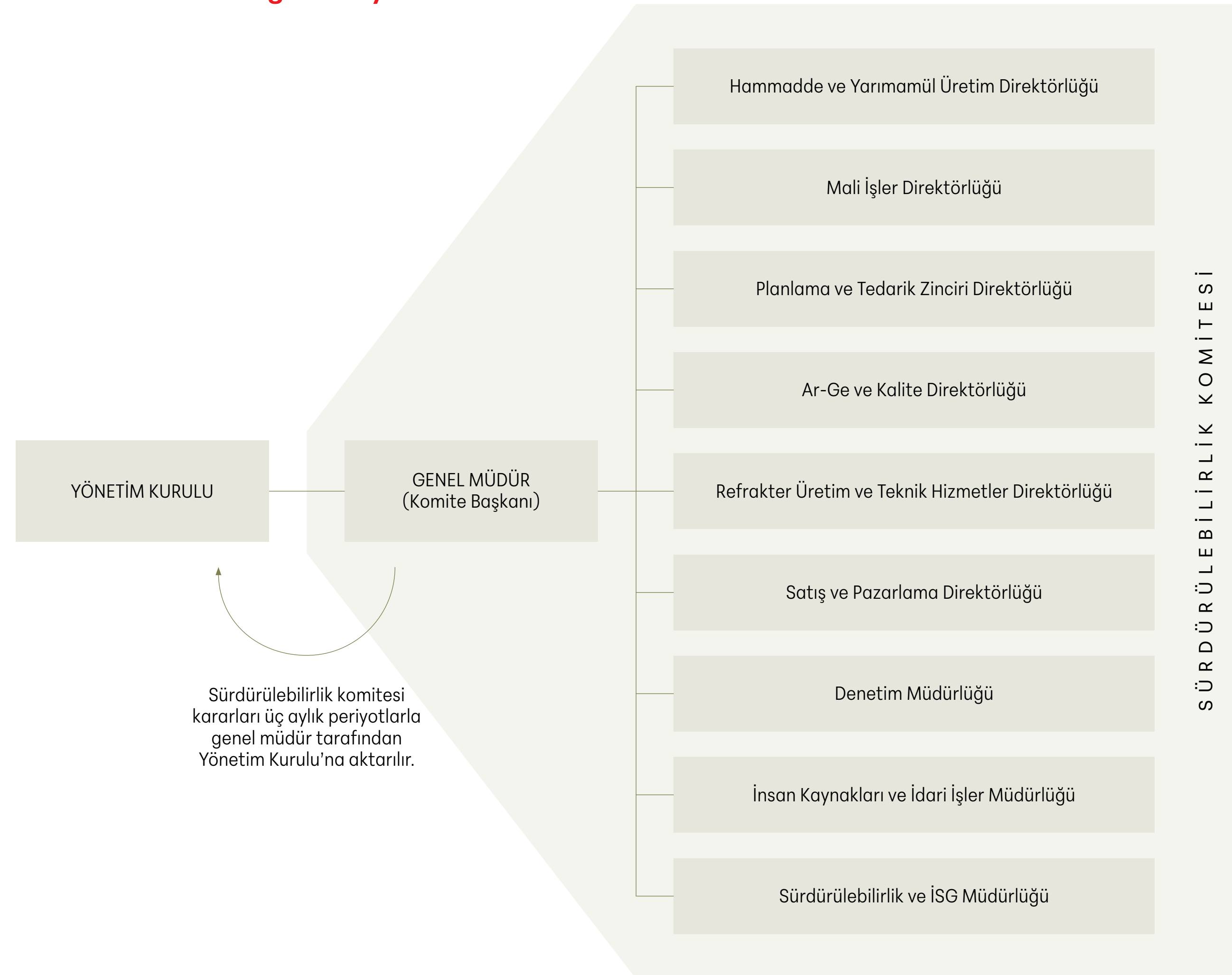
Faaliyet alanlarımızdaki yerel toplum ile uyum içinde olmak ve istihdam sağlamak

Çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik etmek, eşitlik ilkesini benimsemek ve çalışma ortamında ayrımcılığı önlemek

Sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızla, refrakter sektöründe geleceğe değer katıyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Sürdürülebilirlik Organizasyonu



Yönetişim Politikası

Şirketimiz, katılımcı yönetim yaklaşımını temel alarak paydaşlarımızın çeşitli perspektiflerini ve değerlerini göz önünde bulundurarak karar alma süreçlerini yönlendirir. Bu politika, şeffaflık, hesap verilebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkelerine dayanır.

Karar Alma Süreçleri

Kapsayıcı Katılım: Tüm paydaşların, çalışanlarımızdan yerel topluluklara kadar, karar alma süreçlerimize katılımı teşvik edilir. Bu katılım, sistemli geri bildirim mekanizmaları, anketler ve çeşitli toplantılar aracılığıyla sağlanır.

Çoklu Perspektiflerin Değerlendirilmesi:

Karar alma süreçlerinde, çeşitli perspektiflerin değerlendirilmesi önemlidir. Şirket kararları, ilgili paydaşların görüşleri ve endişeleri dikkate alınarak değerlendirilir.

Şeffaflık ve Bilgilendirme: Karar alma süreçleri şeffaf bir şekilde yönetilir ve ilgili iç paydaşlar sürekli olarak bilgilendirilir. Şirket içi iletişim araçları, web sitesi ve raporlar, karar alma süreçlerine ilişkin bilgilerin paylaşımında kullanılır.

Hesap Verilebilirlik: Kararlarımızın sosyal, çevresel ve ekonomik etkileri düzenli olarak değerlendirilir, ilgili kurumlarca denetlenir ve şeffaf bir şekilde raporlanır.

Sürdürülebilirlik Odaklı Kararlar:

Şirketimiz, sürdürülebilirlik ilkelerini temel alarak kararlarını şekillendirir. Ekolojik ayak izimizi azaltmak, toplumsal etkimizi artırmak ve ekonomik olarak sürdürülebilir bir gelecek için adımlar atmaya öncelik verilir.

Esneklik ve Sürekli İyileştirme: Karar alma süreçlerimiz esneklik sağlar ve sürekli olarak iyileştirilir. Süreçler, değişen piyasa koşulları ve müşteri beklentilerine uyum sağlamak için sürekli olarak gözden geçirilir ve geliştirilir.

Bu politika, şirketimizin katılımcı yönetim anlayışını destekleyen bir çerçeve sunar ve tüm paydaşlarımızın şirketimizin başarısı ve sürdürülebilirliği konusundaki katkılarını değerli kılar.

Liderliğin Temeli: Eğitim ve Farkındalık Faaliyetleri



KÜMAŞ olarak, sürdürülebilirlik bilincini artırmak ve bu alanda etkin adımlar atmak amacıyla bir dizi faaliyet yürütmekteyiz. İlk olarak, tüm organizasyonumuzda sürdürülebilirlik bilincini yaymak için eğitim faaliyetlerine, özellikle Üst Yönetim'den başlayarak tüm kademelerde ağırlık verdik. Yönetimin sürdürülebilirliğe verdiği desteğin ve vizyonunun, şirketimizin bu alandaki hedeflerine ulaşmasında hayati bir rol oynayacağına inanıyoruz. Bu doğrultuda, yönetim kademesinin eğitimini öncelikli tutuyor, stratejik yönlendirme ve liderlik sağlanarak sürdürülebilirlik projelerine kaynak ayırmasını, itibar ve rekabet avantajı kazanımını, regülasyonlara uyum ve risk yönetimi süreçlerinin güçlendirilmesini hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik yönetim sistemi oluşturulması kapsamında iki oturum şeklinde düzenlediğimiz eğitimlerin ilk oturumunda üst düzey yöneticilere, ikinci oturumda ise orta düzey yöneticiler ve beyaz yakalı çalışanlara sürdürülebilirlik konulu anlatımlar yaptık. Bu eğitimlerle, tüm yönetim kademelerinde sürdürülebilirlik bilincinin artırılması hedeflendi.

Düzenlenen eğitimlerle, sürdürülebilirlik ilkelerini hem çalışanlarımızın bireysel yaşamlarına hem de kurum kültürümüze entegre etmeyi amaçladık.



Genel Müdür başkanlığındaki yönetim koordinasyon toplantılarında, sürdürülebilirlik konularındaki ilerlemeler, hedefler ve planlamaları düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Bu düzenli toplantılar, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın şirket yönetimi tarafından yakından takibini sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik alanında yenilikçi ve kalıcı çözümler üretme yolunda kararlı adımlar atmaya devam ediyoruz.

Bu yıl yürütülen önceliklendirme analizi çalışmamızda, iç paydaşlarımız olarak çalışma arkadaşlarımızı da sürece dahil ettik. Çalışanlarımızın görüş ve önerilerini alarak, sürdürülebilirlik stratejilerimizi şekillendirdik ve bu sayede daha kapsayıcı ve etkin çözümler üretebildik.

Yönetim kademesinin desteği ve çalışanlarımızın aktif katılımı ile sürdürülebilirlik alanında yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirmeye devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik Odaklı Eğitim Faaliyetleri

Her yıl, tüm çalışanlara sürdürülebilirlik konulu eğitimler veriliyor. Çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığını artırıyor ve bu alanda bilgi ve becerilerini geliştiriyoruz. Eğitimlerle, çevresel sorumluluklarımız ve sürdürülebilir uygulamalar hakkında bilgi verilirken, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda attığımız önemli adımları çalışma arkadaşlarımızla paylaşıyoruz.

Çifte Önemlilik Analizi

KÜMAŞ'ta sürdürülebilirlik stratejimizin temel konularını, EFRAG (Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu) rehberliklerini baz alarak yürüttüğümüz çifte önemlilik analizine dayandırdık. Bu süreçte, KÜMAŞ için finansal açıdan önemli olan sürdürülebilirlik konularını belirlerken, aynı zamanda çevre, toplum ve paydaşlarımız üzerinde önemli etkisi olan sürdürülebilirlik konularını da kapsamaya özen gösterdik. Böylece, hem iş modelimiz üzerinde finansal etkisi bulunan hem de çevresel ve sosyal alanlarda kayda değer etki yaratan konuları dikkate aldık.

Finansal etki analizinin önceliklendirme analizine dahil edilmesi, içten dışa (inside-out) ve dıştan içe (outside-in) kapsamlı bir bakış açısı geliştirmemize yardımcı oldu. EFRAG rehberlikleri doğrultusunda yürüttüğümüz bu çifte önemlilik analizi süreci, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı daha iyi anlamamıza ve bu alanlardaki performansımızı geliştirmemize katkı sağladı.

Çifte Önemlilik Analizi Adımları



KÜMAŞ Ekosisteminin Değerlendirilmesi

KÜMAŞ olarak ilk adımda, iç ve dış paydaşlarımızı analiz ederek etkileşimde olduğumuz paydaşları ve bu paydaşların beklentilerini değerlendirdik. Bu ekosistemi kavramamız, sürdürülebilirlik açısından kritik olan konuları belirlememize ve doğru öncelikler oluşturmamıza zemin hazırladı.



İlgili Riskler ve Fırsatların Belirlenmesi

KÜMAŞ'ın fiili ve potansiyel etkilerini, risklerini ve fırsatlarını sürdürülebilirlik çerçevesinde belirledik. Bu aşamayı hem iç hem de dış etkilere karşı hassasiyetimizi göz önüne alarak gerçekleştirdik. Ayrıca, finansal sonuçlar üzerinde doğrudan etkisi olan risk ve fırsatları belirleyerek, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için stratejik bir temel oluşturduk.



Risk ve Fırsat Değerlendirmesi

KÜMAŞ olarak belirlediğimiz kriterlere göre çevresel, sosyal ve finansal etkilerimizi değerlendirdik. Çifte önemlilik prensibine göre etki önemliliği ve finansal önemliliği olmak üzere iki farklı değerlendirme yaptık. Etki önemliliği ile KÜMAŞ'ın çevre ve toplum üzerindeki etkilerini değerlendirirken finansal önemlilik ile bu etki ve risklerin şirketin mali performansı üzerindeki olası etkilerini analiz ettik. Bu iki bakış açısını birleştirerek sürdürülebilirlik konularının kapsamlı bir değerlendirmesini yaptık.



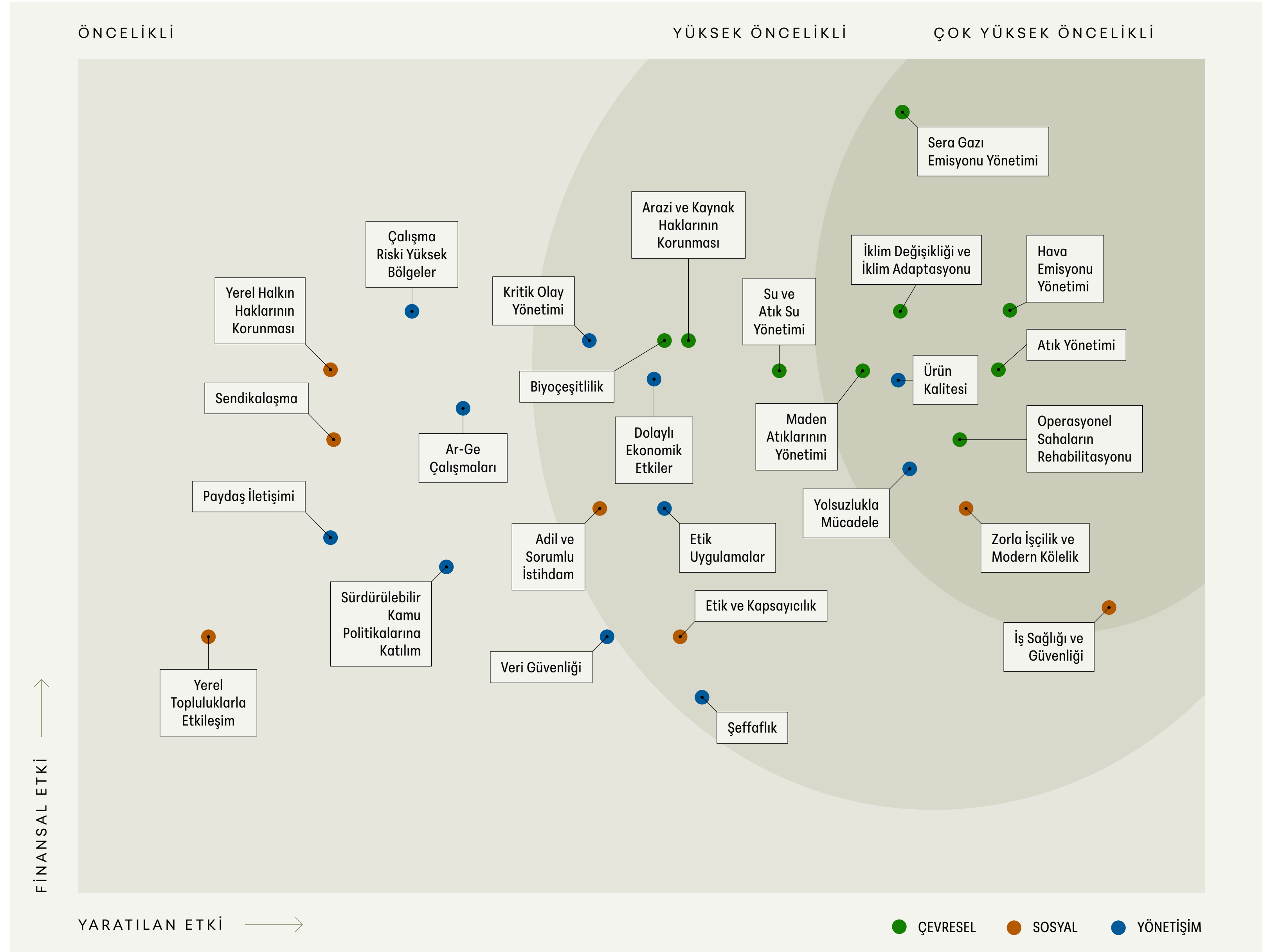
Önemlilik Değerlendirmesi

Son adımda, KÜMAŞ olarak ilgili risk ve fırsat değerlendirmelerimizi paydaşlarımızdan gelen sonuçlar ve geri bildirimlerle birleştirerek öncelikli konularımızı belirledik. Bu analizlerin sonuçlarını Yönetim Kurulu'muza raporlayarak, sürdürülebilirlik stratejilerimizin yönünü belirledik. Böylelikle hem finansal ve toplumsal değer yaratma hedefimizi somut stratejilerle destekledik hem de sürdürülebilirlik stratejilerimizin yönünü belirledik.

Çifte Önemlilik Analizinin Sonuçları

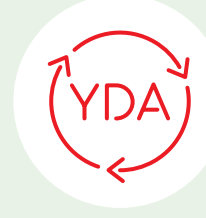
Çifte önemlilik analizinin sonucu incelendiğinde KÜMAŞ'ın öncelikleri sektördeki diğer şirketlerin öncelikleriyle benzer durumda çıktı. Ancak, KÜMAŞ'ta yerel dinamikleri göz önünde bulundurarak, Türkiye'deki toplumsal ve çevresel koşullara duyarlı yaklaşımlar geliştirmemiz gerektiği sonucuna da vardık. Bu farklılaşma, topluma ve çevreye olan sorumluluğumuzu daha geniş bir çerçevede ele almamıza olanak sağlıyor.

Öncelikli konularımız arasında yer alan İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları için her yıl yatırımlarımızı artırıyoruz. Çalışanlarımızın İSG konusunda daha bilinçli hale gelmesini sağlamak için Artırılmış Gerçeklik Destekli Eğitimler, Beş Duyu Etkinliği ve İSG Bilgi Yarışması gibi aktiviteler düzenliyor, güvenlik kültürümüzü sürekli olarak geliştiriyoruz. Sera Gazı Emisyonu Yönetimi, karbon ayak izimizi azaltma ve iklim değişikliğine karşı sorumluluğumuzu yerine getirme çabalarımızı yansıtıyor. İklim Değişikliği ve İklim Adaptasyonunu gündemimize alarak gelecekte karşılaşılabileceğimiz çevresel risklere karşı hazırlıklı olmayı hedefliyoruz. Hava Emisyonu Yönetimindeki titizliğimizle faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek hava kirliliğini minimize etmeye çalışıyoruz. Atık Yönetimi, kaynakları verimli kullanarak atıklarımızı sürdürülebilir şekilde yönetmemizi sağlıyor. GES yatırımları, Sıfır Atık Belgelendirmeleri, ÇED Süreçleri, Çevre Yatırımları ve maden sahalarında yürüttüğümüz Ağaç Dikim Etkinlikleri gibi faaliyetlerimiz çevresel sorumluluklarımızı yerine getirirken uzun vadeli iş stratejilerimize katkı sağlıyor. Önceliklerimizi iyi analiz etmek, hem yerel hem de küresel sorumluluklarımızı dengelememize yardımcı olurken, bizi sektörde güçlü ve sürdürülebilir bir konumda tutuyor. Bu yaklaşımımızla geleceğe güvenle bakıyor ve tüm paydaşlarımıza değer yaratma misyonumuzu sürdürüyoruz.



Sürdürülebilirlik Eylemlerimiz

Sürdürülebilirliğe güçlü bir şekilde odaklanarak çevresel ayak izimizi azaltmaya, sosyal etki alanımızı genişletmeye ve etik yönetim ilkeleri ile değer yaratmaya kararlıyız. Bu hedefe ulaşmak için çevresel, sosyal ve yönetişimsel alanları kapsayan bir yol haritası izliyor ve eylemler hayata geçiriyoruz.



Yaşam Döngüsü Analizleri

ISO 14040/44 ve EN 15804-A2 2019 normu çerçevesinde, beşikten kapıya yaklaşımı ile yürütülen Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi hesaplamaları ve raporlarımızı tamamladık.



EcoVadis Değerlendirmesi

Tedarik zincirimizdeki iş ortaklarımızın taleplerini güvenilir bir değerlendirmeye dayandırmak üzere yıllık olarak EcoVadis değerlendirmesine girdik ve Ekim 2024 itibarıyla "Taahhüt Rozeti"imiz yayınlandı.



ÇED Süreçleri

Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) süreçlerini titizlikle yürütüyoruz. İlgili kurumlarla iş birliği yaparak çevresel etkilerimizi şeffaflıkla paydaşlarımıza sunuyoruz.

ÇEVRESEL



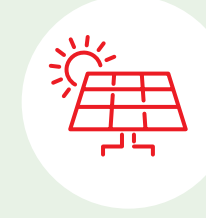
Ürün Karbon Ayak İzi Belgelendirmesi

2022 ve 2023 yıllarında 17 farklı yarı mamul ve nihai ürün grubumuz için ISO 14067 standardına göre ürün karbon ayak izi belgelendirmesini gerçekleştirdik.



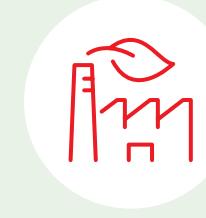
Çevresel Ürün Beyanı (EPD)

17 gruba ayırdığımız yarı mamul ve nihai ürünler için EPD belgelendirmesini tamamladık.



GES Projeleri

Toplam 100 MWe kapasiteli güneş enerjisi santrali (GES) yatırımlarımıza başladık.



Çevre Yatırımları

Yeni elektrofiltre, tozsuzlaştırma, endüstriyel vakum aracı, altyapı drenaj ve su geri kazanım sistemleri gibi çevre yatırımları yaparak sürekli iyileştirme sağlıyoruz.



Kurumsal Karbon Ayak İzi

2022-2023 yılları için ISO 14064 standardına göre kurumsal karbon ayak izi hesaplanarak bağımsız doğrulama süreçlerini tamamladık.



Su Ayak İzi

ISO 14046:2014 standardına uyumlu su ayak izi hesaplamalarını yaptık.



Sıfır Atık Belgelendirmeleri

Döngüsel ekonomi yaklaşımımızı destekleyecek Sıfır Atık sertifikasını temel seviyede olmak üzere tüm lokasyonlarımız için aldık.



Ağaç Dikim Etkinlikleri

Kullanımı sonlanan maden sahalarımızda ağaçlandırma çalışmaları yaparak çevresel sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.

SOSYAL



Paydaşlar ile Etkileşim

Sürdürülebilir bir gelecek için paydaşlarımızla etkileşim içerisinde olacağımız sempozyum, konferans gibi etkinliklere katılımcı ve konuşmacı olarak katılım sağlıyoruz.



Genç Yeteneklere Yatırım

Üniversite kariyer günlerine katılım sağlayarak öğrencilerle buluşuyoruz.



Etkinlikler ve Sosyal Faaliyetler

23 Nisan, Kadınlar Günü etkinlikleri, fabrika açık hava etkinlikleri ve diğer sosyal faaliyetler düzenliyoruz.



İSG Etkinlikleri

İş Sağlığı ve Güvenliği için yaptığımız yatırımları her yıl artırıyoruz. Çalışanlarımızın farkındalığını ve katılımını teşvik etmek, İSG alanındaki etkileşimi ve bilinci sürekli olarak geliştirmek üzere çeşitli etkinlikler düzenliyoruz.

YÖNETİŞİM



Sürdürülebilirliğin Organizasyondaki Yeri

Organizasyon yapımızda sürdürülebilirlik ünvanı müdürlük seviyesinde temsil ediliyor.



Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü

Sürdürülebilirlik, çevre ve İSG kapsamında tedarikçi değerlendirme prosedürü ile sürdürülebilirlik bakış açımızı ve normlarımızı iş ortaklarımıza aktarıyoruz.



Müşteri Ziyaretleri ve Denetimleri

Fabrikamıza yapılan müşteri ziyaretleri ve denetimleriyle paydaş etkileşimimizi sürdürüyoruz.



Performans Karneleri

Aylık bölüm bazlı sürdürülebilirlik performansı karneleri yayımlıyor, faaliyetlerimizi takip ediyor ve yönetiyoruz.



Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik eylem ve hedeflerinin takibi ve koordinasyonunu 2021 yılında kurulan Sürdürülebilirlik ve İSG Müdürlüğü üstleniyor. Genel Müdür başkanlığındaki Sürdürülebilirlik Komitemiz ve komite altında faaliyet gösteren çalışma gruplarımız bulunuyor. Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejilerini oluşturma, mevcut durumu analitik olarak değerlendirme ve iş planlarını geliştirme süreçlerinde çalışmalar yürütüyor.



Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri Prosedürü

2023 yılında hem operasyonel hem de yönetsel tüm faaliyetlerimizde bize rehberlik edecek Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri Prosedürünü yayınladık.



Risk Yönetimi

İklimle bağlantılı risk ve fırsatlarımızı da belirleyerek stratejik hedeflerimize ulaşmada karşılaşılabileceğimiz riskleri proaktif bir şekilde takip ediyor ve yönetiyoruz.



Denetim ve Güvence Faaliyetleri

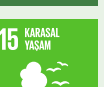
Şirketimizin faaliyetlerini, düzenli denetimlerle güvence altında tutuyoruz. İç denetim süreçlerimiz, şirket politikalarına ve uluslararası standartlara uyum sağlanmasını hedeflerken, bağımsız denetimlerle bu süreçlerin etkinliği değerlendiriliyor.



Şirket Politika ve Prosedürleri

Şirket politikalarımız ve prosedürlerimiz, sürdürülebilirlik stratejimizin temel unsurlarından besleniyor. Atık yönetimi, su tasarrufu, insan hakları, çeşitlilik & kapsayıcılık, risk yönetimi ve etik kod gibi alanlarda belirlediğimiz bu politikalar, organizasyonel uyum ve bütünlüğü koruma hedefiyle düzenli olarak güncelleniyor.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

	Kısa Vadeli Hedefler (1-3 Yıl)		Orta Vadeli Hedefler (4-6 Yıl)		Uzun Vadeli Hedefler (7+ Yıl)		SKA'lar
Çevresel	Karbon Ayak İzi Azaltımı	İşletme süreçlerinde enerji verimliliği başta olmak üzere yapılan modernizasyon çalışmaları ve yatırımlarla karbon emisyonlarını azaltmak	Yeşil Üretim Teknolojilerine Geçiş	Yenilenebilir enerji kullanımını artırmak, yeşil teknolojilere yatırım yapmak	Karbon Nötr Olma Adımları	Karbon emisyonlarını dengelemek için yatırımlar yapmak ve yeni üretim teknolojilerini benimsemek	    
	Döngüsel Ekonomi	Atıkların azaltılması, üretim esnasında ikincil ham madde (hurda) kullanım oranının artırılması gibi geri dönüşüm ve yeniden kullanım projelerini artırmak, döngüsel ekonomiye geçiş aksiyon planını hazırlamak					
	Doğal Kaynakların Korunması	Ham maddelerin sürdürülebilir yönetimi ve biyoçeşitliliği artırma projeleri geliştirmek	Su Yönetimi	Su tüketimini azaltmak ve suyun yeniden kullanılabilirliğini artırmak			
Sosyal	İş Sağlığı ve Güvenliği	İşçi sağlığını ve güvenliğini sağlamak için önlemleri artırmak ve eğitim programları düzenlemek	Toplumda Kalıcı Etki	Eğitim, çevresel farkındalık gibi alanlarda toplumsal kalkınmayı destekleyen projelere katkı sunmak	Toplumsal Refahını ve Çalışan Eşitliğini Artırmak	Çalışan ve toplum refahıyla birlikte kapsayıcı katkı sağlamak	    
	Etik Kurallar ve Davranış İlkeleri	Paydaş ilişkilerinde etik kurallar ve davranış ilkelerini daha üst seviyede gözetmek					
	Çalışan Gelişimi	Çalışanların eğitim ve gelişimine yatırım yapmak, işe alım ve terfi süreçlerinde çeşitliliği teşvik etmek	Toplumsal Katkılar	Sosyal sorumluluk projeleriyle toplumda pozitif etki yaratmak Çevresel ve sosyal etkilerle ilgili yerel topluluklarla iş birliği yapmak ve iletişimi güçlendirmek			
Ekonomik	Verimlilik Artışı	İşletme süreçlerinde verimliliği artırmak için yenilikçi çözümler geliştirmek ve maliyetleri düşürmek	Yeşil Ürün ve Pazar Gelişimi	Çevre dostu ürünlerin geliştirilmesi ve pazarlanması için stratejiler belirlemek	Düşük Karbonlu ve Sürdürülebilir Bir Ekosistem Oluşturmak	Tüm değer zincirinde sürdürülebilir gelişimi desteklemek	   
	Tedarik Zinciri Yönetimi	Kritik tedarikçilerle iş birliği yaparak sürdürülebilirlik kriterlerini güçlendirmek	Ürün Maliyetlerine Etkinin Raporlanması	Karbon fiyatlandırma mekanizmalarının ürün maliyetlerine yansımalarını raporlamak			
	İnovasyon ve Rekabet Gücü	Sektördeki yenilikçi trendlere uyum sağlamak ve rekabet gücünü artırmak	Yatırım Getirisi	Sürdürülebilirlik yatırımlarının işletme performansına etkisini değerlendirmek ve raporlamak			

YÖNETİŞİM

Yönetimden *gelen güç*

Güçlü yönetim yapısı ve etkin liderliğiyle iş süreçlerinde güvenilirlik ve şeffaflık sağlayan KÜMAŞ, toplumsal duyarlılık ilkelerine bağlı kalarak da sektörde fark yaratıyor.



Paydaş İlişkileri ve İletişim

Paydaşlar		İletişim Aracı
	Müşteriler	- Memnuniyet anketleri - Satış ve pazarlama çalışmaları kapsamında müşteri ziyaretleri - Sempozyum, konferans, fuarlar - Ürün sevkiyat süreci iletişimi - Satış sonrası destek ve iletişim faaliyetleri - Fuarlar - Web sitesi - Sosyal medya
	Çalışanlar	- E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler - Toplantılar (komiteler, konuya özgü toplantılar vb.) - Eğitimler (yüz yüze ve dijital) - Duyurular, bildirimler - Çalışan memnuniyeti/bağlılık anketi - Hedef ve performans görüşmeleri - Web sitesi - Sosyal medya
	Tedarikçiler	- E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler/toplantılar - Tedarikçi denetimleri - Satın alma platformu - Web sitesi - Sosyal medya
	Kamu Kurumları	- Denetimler - Periyodik raporlamalar - Konferanslar/proje toplantıları - Yazılı başvurular - Web sitesi
	Üst Yönetim	- E-posta, telefon ve yüz yüze toplantılar - Periyodik raporlamalar
	Yerel Halk	- ÇED halkın katılımı toplantıları - Paydaş görüşmeleri - Web sitesi
	Sektörel Kuruluşlar, Dernekler ve STK'lar	- İş birlikleri ve ortak proje toplantıları - Çalışma gruplarına katılım - Web sitesi - Sosyal medya

Kurumsal Üyeliklerimiz



Türkiye Seramik Federasyonu



Kütahya Sanayi ve Ticaret Odası



İstanbul Sanayi Odası



İstanbul Ticaret Odası



Yerbilimleri, Maden ve Metalürji Profesyonelleri Birliği



Seramik Araştırma Merkezi

İş Etiği ve Yasal Uyum

KÜMAŞ olarak, tüm faaliyet alanlarımızda operasyonel mükemmellik, ticari çeviklik, yüksek kârlılık, kalite, müşteri memnuniyeti, sürekli gelişim ve sürdürülebilirliği öncelikli hedeflerimiz arasına alarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Şirketimizde, her süreçte etik davranış, dürüstlük ve hukuk kurallarına uygun hareket etmeyi esas alıyoruz. Bu doğrultuda 2023 yılında hem operasyonel hem de yönetsel tüm faaliyetlerimizde bize rehberlik edecek Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri Prosedürünü yayınladık.

KÜMAŞ olarak, tüm faaliyetlerimizde sorumluluklarımızın bilinciyle hareket ediyoruz. Hukuki çerçevede, Türkiye Cumhuriyeti yasaları ve uluslararası normlara tam uyum sağlayarak, kamu kurumlarıyla ve üçüncü şahıslarla ilişkilerimizde şeffaf ve doğru bilgi akışını sağlıyoruz. Müşterilerimize karşı saygılı, adil ve nazik bir yaklaşım benimsiyor, gizli bilgileri koruma konusunda azami hassasiyet gösteriyoruz. OYAK'a ve OYAK üyelerine karşı olan sorumluluklarımızı, marka değerini ve itibarını en üst seviyede tutarak yerine getiriyoruz. Çalışanlarımıza adil, güvenli ve destekleyici bir çalışma ortamı sunuyor, sendikal hakları gözetiyor ve etik kültürünü yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. İş ortakları ve tedarikçilerimizle adil ve saygılı ilişkiler kurarken, rakiplerimize karşı da rekabet hukukuna uygun bir şekilde hareket ediyoruz. Tüm bu sorumluluklarımızın yanı sıra, çevreye ve topluma karşı olan yükümlülüklerimizi de yerine getirerek sürdürülebilirlik hedeflerimizi

hayata geçiriyoruz. Çalışanlarımız ile ortak bilinç oluşturmak adına DijitalİK üzerinden tüm çalışanları kapsar nitelikte etik eğitimleri düzenliyoruz.

[İnsan haklarına yönelik uygulama esaslarımıza yer verilen prosedür için tıklayınız.](#)

KÜMAŞ olarak, başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızın endişe ve gözlemlerini güvenle iletebileceği bir ortam sağlamayı ve etik ihlallerin hızlı ve kolay bir şekilde tespit edilmesini son derece önemsiyoruz. 2021 yılındaki kurumsal değişiklik süreci öncesinde ERDEMİR Etik Kuralları'nı uygulamaktaydık; ancak, 12 Aralık 2023 itibarıyla kendi Etik Kurallar ve Çalışma İlkelerimizi yayımlayarak yürürlüğe koyduk. Bu doğrultuda, tüm paydaşlarımızın gözlemledikleri uygunsuzlukları iletebileceği, etik ihlallerin bildirimi için bir Etik Hat oluşturduk.

Etik konularla ilgili her türlü endişe, gözlem veya bildirimlerinizi etikhat@kumasref.com adresinden Etik Hattımıza iletebilirsiniz.

Etik Kurulumuz, süreçlerin izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesi amacıyla faaliyetlerini titizlikle sürdürmektedir. Bu durum, etik kültürümüzün güçlenmesine ve organizasyonumuz içinde güvenilir bir iş ortamı oluşturulmasına katkı sağlamaktadır. 2023 yılı içerisinde herhangi bir etik uyumsuzluk bildirimi alınmamıştır.

Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri

Dürüstlük: KÜMAŞ'ta müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük ilkelerine sıkı sıkıya bağlıyız. Bu değerler doğrultusunda hareket eder ve tüm paydaşlarımızın da aynı ilkeler çerçevesinde davranmalarını bekleriz.

Gizlilik: Bilginin etkin kullanımı, doğru paylaşımı ve gizliliğinin, bütünlüğünün ve erişilebilirliğinin korunması, bizim ve çalışanlarımızın ortak sorumluluğudur. Fikri mülkiyet, iş stratejileri, mali veriler, personel ve müşteri bilgileri gibi tüm kritik bilgileri gizli tutmayı taahhüt ederiz. Bu bilgileri, yasal zorunluluk olmadıkça üçüncü şahıslarla paylaşmayız. Personel özlük bilgilerini gizlilik kapsamında korur ve paylaşılmasına izin vermeyiz. Bu bağlamda, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikamız ile bilgi güvenliği ve gizlilik süreçlerimizi uluslararası standartlara uygun bir şekilde yönetiyoruz.

Çıkar Çatışmasından Kaçınma: KÜMAŞ olarak, çıkar çatışmasından kaçınmaya büyük önem veririz. Kişisel veya kurumsal menfaat sağlama potansiyeli taşıyan durumlara izin vermeyerek, çalışanlarımızın kendileri veya yakınları lehine işlem yapmasını engelleriz. Hediye, temsil ve ağırlama konularında, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer

tüm paydaşlarımız ile ilişkilerimizde çıkar çatışması yaratabilecek durumlardan kaçınır, bu tür tekliflerin bağlamından kopmamasına özen gösteririz. Potansiyel çıkar çatışmalarında etik kurul danışmanımıza başvurarak süreci şeffaf şekilde yönetiriz.

İnsan Haklarına Saygı: KÜMAŞ olarak, tüm insanların eşit haklara sahip olduğuna inanır ve bu bilinçle hareket ederiz. Kültür, din, ırk, toplumsal cinsiyet gibi farklılıklara dayalı ayrımcılıklardan kaçınır, adil çalışma ve rekabet ortamını koruruz. İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ilkelerine dayalı olarak, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın haklarına saygı gösterir ve bu hakların korunmasına özen gösteririz. İnsan kaynakları politikamızda ayrımcılığa yer vermeyiz; işe alımlarda ve terfilerde sadece yetkinlikleri temel alırız.

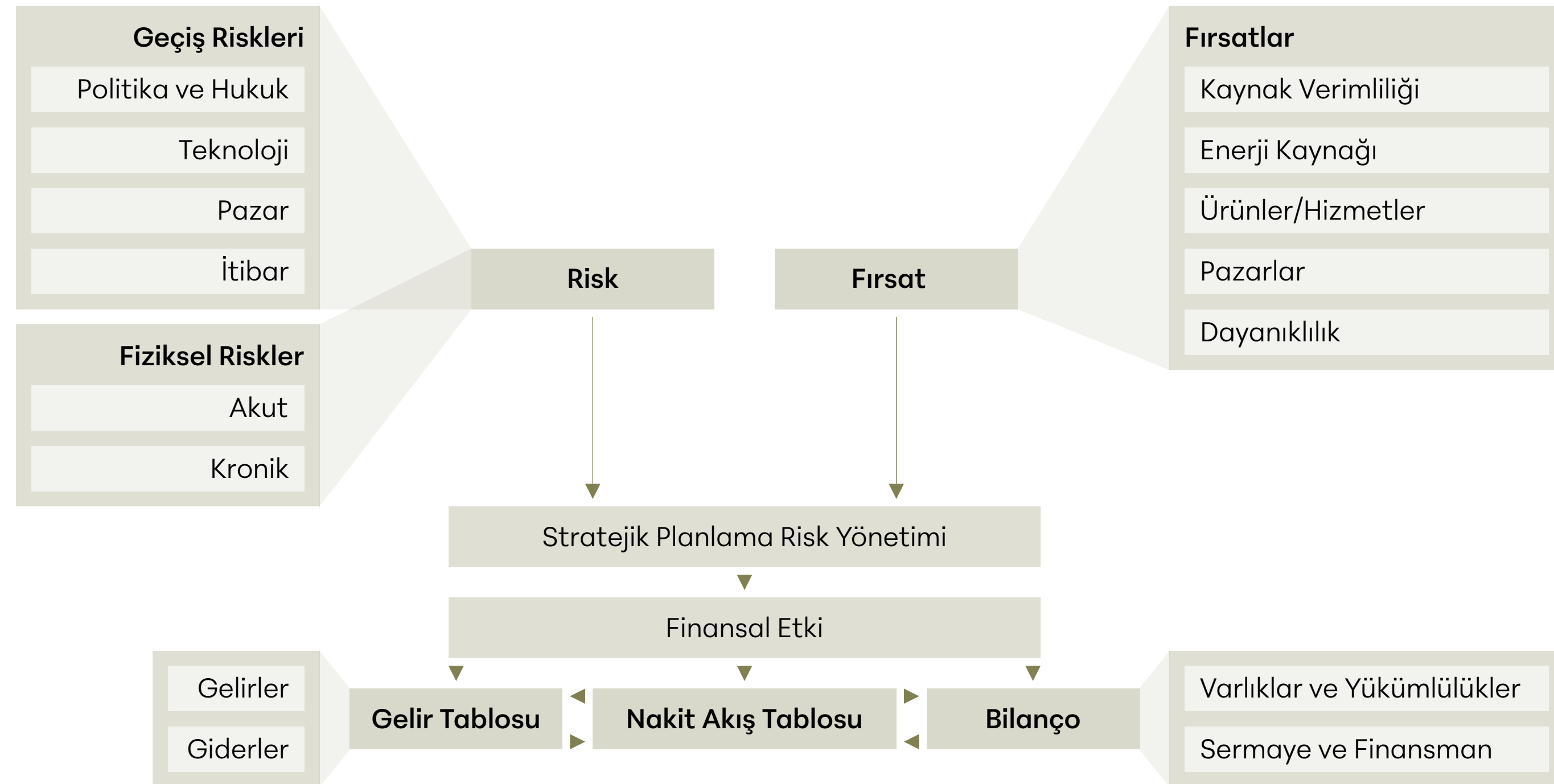
Hukuka Uyum: KÜMAŞ'ta tüm faaliyetlerimizi ulusal ve uluslararası mevzuatlara tam uyum içinde yürütürüz. Aldığımız her kararı, yasal normlara, etik kurallarımıza ve itibarımıza uygun olup olmadığını sorgularız. Rüşvet, yolsuzluk ve kara para aklama gibi durumlara karşı sıfır tolerans gösterir, hiçbir şekilde şahsi ödeme, rüşvet veya bahşiş kabul etmeyiz. Tüm ticari kayıtlarımızı ulusal ve uluslararası muhasebe ilkelerine uygun olarak tutar, şüpheli işlemleri derhal Etik ve Disiplin Kurulu'na bildiririz. Tüm paydaşlarımızdan da aynı etik standartlara uymalarını bekleriz.

İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi

OYAK şirketi olarak değer odaklı ve sürdürülebilir iş modelimiz çerçevesinde risk ve fırsatları proaktif bir şekilde yönetiyoruz. Refrakter sektörü ve KÜMAŞ özelinde, faaliyet gösterdiğimiz alanın dinamikleri nedeniyle çeşitli risk ve fırsatlarla karşılaşıyoruz.

Bu farkındalıkla, risk ve fırsatları belirlemek, uygun olanlardan faydalanmak ve kontrol etmek amacıyla dış ve iç kaynaklı belirsizlikleri sürekli izliyor ve uygun aksiyonlar alıyoruz. Böylece hem şirket içi hem de sektör genelinde sürdürülebilir gelişime katkıda bulunuyoruz.

KÜMAŞ olarak, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını Sürdürülebilirlik ve İSG Müdürlüğü koordinasyonunda, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından sistematik bir şekilde değerlendiriyor ve yönetiyoruz. Bu süreçte İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) ilkelerini esas alarak süreçlerimizi tasarlıyoruz.



Kaynak: Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures

Risk Yönetimi Süreci Adımları

1

Tanımlama

Çevresel, sosyal ve ekonomik faktörleri göz önünde bulundurarak potansiyel riskleri ve fırsatları belirliyoruz. Bu aşama, tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilirliği teşvik eden proaktif bir yaklaşımı benimsememizi sağlıyor.

2

Değerlendirme

Belirlediğimiz risklerin olasılıklarını ve etkilerini analiz ederek risk haritaları oluşturuyoruz. Bu süreçte, en kritik riskleri tanımlamak için kapsamlı paydaş analizleri, SWOT analizleri, risk matrisi ve senaryo analizleri gibi çeşitli analitik araçları kullanıyoruz.

3

Önceliklendirme

Risklerin ve fırsatların değerlendirmesini takiben, en yüksek önceliğe sahip konulara odaklanarak stratejik adımlar atıyoruz. Bu aşama, kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanmamızı ve sürdürülebilirlik hedeflerimize daha hızlı ulaşmamızı sağlıyor.

4

Yanıt Geliştirme

Riskleri azaltmak veya fırsatları en üst düzeye çıkarmak için stratejiler geliştiriyoruz. Strateji geliştirme aşamasında, Sürdürülebilirlik Komitesi'nde yer alan departman temsilcilerinin görüşlerini alarak tüm değer zincirinin faydalanacağı bütüncül stratejiler planlıyoruz.

5

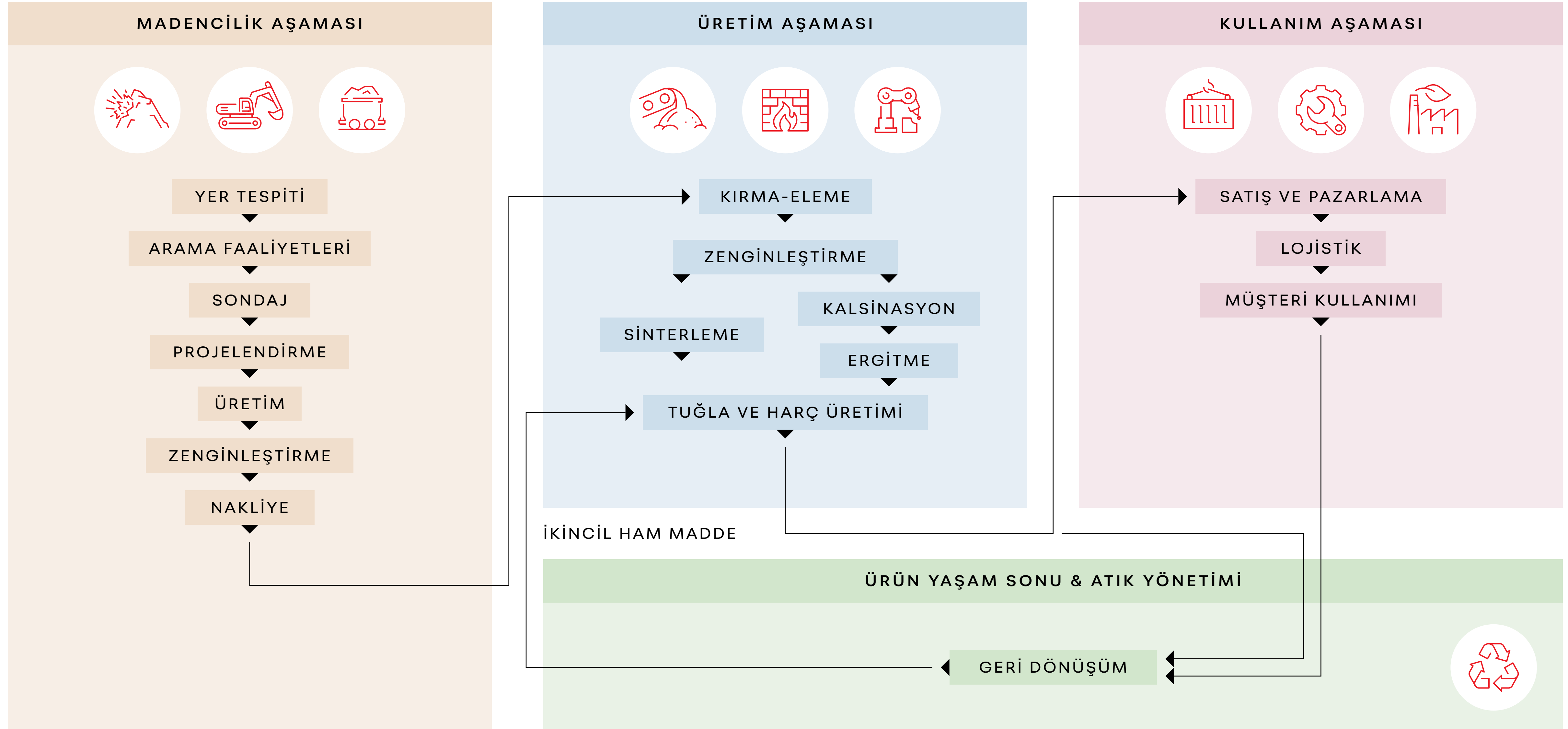
İzleme ve Gözden Geçirme

Risk yönetimi uygulamaları sürekli olarak izlenir ve performans değerlendirmeleri ile gözden geçirilir. Risk yönetimi uygulamalarının etkinliğini artırmak için düzenli olarak güncellenir.

İklim Bağlantılı Risk/Fırsat	Risk/Fırsat Kategorisi	Risk Derecesi	Riskin/Fırsatın Açıklaması ve Şirkete Etkisi	KÜMAŞ Yaklaşımı	Aksiyonlar
Karbon Vergisi ve Karbon Fiyatlandırma Mekanizmaları Yükümlülükleri Riskleri	Geçiş - Politika	Yüksek	Karbon vergisi, karbon fiyatlandırma mekanizmaları ve yeni yayınlanma potansiyeli olan kısıtlayıcı mevzuat uygulamalarının artması, yüksek karbon emisyonuna sahip olan firmaları doğrudan etkileyebilir. Bu durum, üretim maliyetlerini artırabilir ve rekabet gücünü düşürebilir.	- Düşük karbonlu teknoloji yatırımlarını hızlandırarak, düşük karbonlu ürün ve üretim seçeneklerine yönelmek - Hızlı aksiyon alan yapı ile yayınlanma potansiyeli olan kısıtlayıcı mevzuata yönelik aksiyonları hızlı alarak emisyon azaltım hedeflerini belirlemek ve bu sayede sektörel rekabette öne geçmek	- Karbon ayak izi azaltımı için detaylı bir yol haritası hazırlamak - Düşük karbonlu teknolojileri üretim süreçlerine entegre etmek - Yeşil finansman seçeneklerini araştırmak
İklim Dayanıklılığı ve Sıcaklık Artışı Riskleri	Fiziksel - Kronik	Orta	Aşırı hava olaylarının artması, tesisleri, faaliyetleri, şirketleri ve tedarik zincirini ciddi fiziksel risklere maruz bırakabilir. Bu durum, üretim kayıpları ve tedarik zinciri kesintilerini artırabilir.	- Riskleri azaltmak ve operasyonel dayanıklılığı artırmak için proaktif önlemler almak - Alınan önlemler ile çalışanlar için daha güvenli bir çalışma ortamı sağlamak - Sürdürülebilir tedarik kriterleri sayesinde, aşırı iklim olaylarından etkilenen tedarikçilere alternatifler oluşturarak tedarik zincirinin kırılganlığını azaltmak	- Risk haritalaması ve iklim senaryoları analizi ile riskleri belirlemek - Tesislerin ve altyapının iklim değişikliğinin etkilerine karşı güçlendirmek - Acil durum planları geliştirmek ve test etmek - Sürdürülebilir tedarikçi seçim kriterlerini uygulamak ve tedarikçileri çeşitlendirmek - Sigorta kapsamını gözden geçirmek ve güncellemek
Kritik Ham Madde Tedarik Riski	Tedarik Zinciri	Yüksek	İklim değişikliği nedeniyle, kritik ham maddelerin, katkı ve bağlayıcıların tedarikinde aksamalar yaşanabilir. Bu durum, üretim süreçlerinde kesintilere ve maliyetlerde artışa yol açabilir.	- Kritik ham madde, katkı ve bağlayıcıların tedarikinde çeşitlendirme yaparak riskleri azaltmak - Tedarikçilerle iklim dayanıklılığı stratejileri geliştirmek ve alternatif tedarikçi ağı oluşturmak	- Tedarik zincirini iklim dayanıklılığına göre değerlendirmek. - Alternatif tedarikçilerle sözleşmeler yapmak
Pazar Riski	Geçiş - Pazar	Orta	Yenilenebilir enerji kaynaklarına veya düşük karbonlu ürünlere geçiş, enerji maliyetlerini azaltırken çevresel sürdürülebilirliği destekler. Müşteriler, düşük karbon ayak izine sahip ürünleri tercih ederek pazar talebini artırabilir.	- Düşük karbonlu teknolojilere yatırım yaparak üretim teknolojilerinde dönüşüm sağlamak ve yeşil finansman seçeneklerine odaklanmak - Karbon fiyatlarından kaynaklanan etkileri en aza indirmek	- Sürdürülebilir ürünler geliştirmek - LCA/EPD gibi iletişim belgeleri ile paydaşlarla aktif iletişim kurmak - Düşük karbonlu teknolojilere ve ürünlere yatırım yapmak - Yeni pazarlar ve müşteri segmentleri araştırmak - İnovasyon ve Ar&Ge'ye yatırım yapmak

İklim Bağlantılı Risk/Fırsat	Risk/Fırsat Kategorisi	Risk Derecesi	Riskin/Fırsatın Açıklaması ve Şirkete Etkisi	KÜMAŞ Yaklaşımı	Aksiyonlar
Su Kıtlığı ve Su Kullanımı Riskleri	Fiziksel - Kronik	Orta	Faaliyet alanında yaşanabilecek su kıtlığı, kullanım kısıtlamaları ve kalite bozulmaları şirketin suyun kullanımı ve yönetiminde değişiklikler gerektirebilir.	- Çevresel konularda sınırlayıcı mekanizmalara uyum sağlayıcı projeler geliştirmek - Su kullanımını optimize eden projeler geliştirmek - Su geri kazanımı ve su tasarrufu sağlayan sistemler kullanmak Su kıtlığı riskine karşı alternatif su kaynakları araştırmak	- Su kullanımını ölçmek ve optimize etmek. - Su geri kazanımı için sistemler kurmak ve su tasarrufu sağlamak.
Döngüsel Ekonomi ve Geri Dönüşüm Fırsatları	Pazar & Ürün ve Servisler	Düşük	Geri dönüştürülen ürünlerin kullanımı, kaynak verimliliğini artırarak maliyetleri düşürebilir ve çevresel etkiyi azaltabilir. Müşteriler, çevre dostu ürünlere yönelirken döngüsel ekonomiyi benimsemiş şirketler için pazar avantajı sağlanır.	- Hurda içerik oranını artırmak ve geri dönüşümlü malzemelerden üretilen ürünler geliştirmek - Atık yönetimi süreçlerinde geri dönüşüm oranını yükseltmek	- Hurda içeriği artırılmış ürünler geliştirmek. - Atık yönetim süreçlerinde geri dönüşüm oranlarını ölçmek ve artırmak.
Teknoloji İnovasyonu ile Enerji Verimliliği	Kaynak Verimliliği	Düşük	Enerji verimliliğini artıran teknolojik gelişmeler, üretim maliyetlerini azaltabilir ve karbon emisyonlarını düşürerek çevresel yükü hafifletebilir.	- Yeni enerji verimli teknolojileri araştırmak ve üretim süreçlerine entegre etmek - Yürütülen yenilenebilir enerji yatırımlarının kapasitesini artırmak ve üretimde kullanmak - Yenilenebilir enerji teknolojilerine geçişi kolaylaştırmak adına yapay zeka destekli üretim teknolojileri geliştirmek, robot yatırımları ve otomasyon projeleri yapmak - Mevcut ekipmanları enerji verimliliği yüksek olanlarla değiştirmek	- Enerji verimli ekipmanların kullanımını artırmak. - Yeni teknoloji yatırımlarını enerji verimliliğine göre değerlendirmek.
İtibar ve Sürdürülebilirlik Liderliği Fırsatı	İtibar	Düşük	Çevre dostu uygulamaların benimsenmesi, firmanın sürdürülebilirlik lideri olarak tanınmasını sağlar ve müşteri güvenini artırır. Bu durum, pazarda tercih edilen bir marka olma avantajı sunar.	- Sürdürülebilirlik performansını düzenli olarak izlemek ve kamuoyuyla paylaşmak - Sürdürülebilirlik alanında ödüllere ve sertifikasyonlara başvurarak itibar kazanmak	- Şirketin sürdürülebilirlik hedefleri ve taahhütlerini şeffaf bir şekilde paydaşlar ile paylaşmak. - Şirketin sürdürülebilirlik performansını izlemek ve sürekli gelişim sağlamak. - Sektörde sürdürülebilirlik liderliği için ödüllere başvurmak ve başarıları kamuoyuna duyurmak.

Değer Zinciri Yönetimi



Tedarik Zinciri Yönetimi

KÜMAŞ'ta tedarik zinciri yönetimimizde sürdürülebilirliği temel bir ilke olarak benimsiyoruz. Tedarik zinciri süreçlerimizde çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızı yerine getirerek, sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturmayı hedefliyoruz. Bu süreçte izlediğimiz politikalar ve uygulamalar yandaki gibidir.

**2023 yılında,
yerel tedarikçi oranı:**

%95

**toplam satın alma
harcamalarında yerel
tedarikçilerin payı:**

%67



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız

Çevresel Kriterler:

Tedarikçilerimizin, üretim süreçlerinde çevreye duyarlı teknolojiler kullanmalarını talep ediyor; atık yönetimi, enerji tüketimi ve karbon emisyonu gibi konularda belirlenen çevresel kriterleri karşılamalarını bekliyoruz.

Sosyal Kriterler:

Sosyal sorumluluk anlayışımızın bir parçası olarak tedarikçilerimizden, çalışan haklarına saygı gösteren, adil çalışma koşullarını sağlayan ve işçi güvenliğini ön planda tutan bir iş etiğine sahip olmalarını bekliyoruz. Şartnamelerimizde gözetilen bu kriter ile tedarikçilerden uyum konusunda taahhüt alıyor ve uyum göstermelerini bekliyoruz.

Yerel Ekonomiye Destekleme:

Yerel tedarikçilerle iş birliği yaparak, yerel ekonomiye katkıda bulunmayı ve istihdam yaratmayı hedefliyoruz.

Tedarik Zincirimizde Yer Alanlar ve Değerlendirme Kriterlerimiz

KÜMAŞ olarak, ürün ve hizmet tedarik zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik standartlarına uymasını beklemekteyiz. Tedarikçilerimizi seçerken ve değerlendirirken kalite, teslimat süresi, ticari karşılaştırma ve ISO belgeleri gibi standartların yanı sıra sürdürülebilirlik, çevre ve İSG kriterlerini de dikkate alıyoruz.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Uygulamalarımız

Tedarikçi Değerlendirmesi:

Potansiyel tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda değerlendiriyoruz. Bu kriterleri karşılayan tedarikçilerle uzun vadeli iş birlikleri kurmayı tercih ediyoruz.

Tedarikçi Eğitimleri:

Sürdürülebilirlik uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ve çevresel sorumluluk konularında tedarikçilerimize kapsamlı eğitimler veriyoruz. Bu sayede, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik konusunda kapasitelerini artırmayı hedefliyoruz.

Performans Değerlendirmesi:

Kritik tedarikçilerimizin bir bölümünün sürdürülebilirlik performanslarını düzenli olarak değerlendiriyor ve bu değerlendirmelere dayalı geri bildirimler sunuyoruz. İlerleyen dönemlerde, değerlendirme kapsamını genişleterek daha fazla tedarikçiyi bu süreç dahil etmeyi planlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Beklentilerimiz

Tedarikçilerimizden, yüksek sürdürülebilirlik standartlarında performans göstermelerini bekliyoruz. Bu doğrultuda, Sürdürülebilirlik, Çevre ve İSG Kapsamında Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü'ne göre asgari geçer puanı elde eden tedarikçiler ile çalışıyoruz. Tedarik zincirimizdeki çevresel etkimizi daha iyi yönetebilmek için ürüne girdi olarak kullanılan malzemelerin karbon ayak izi verilerine erişmeyi hedefliyoruz.

**Toplam satın alma hacminin
%23'ünü kritik tedarikçiler
oluşturmaktadır.**

	2021	2022	2023
Toplam tedarikçi sayısı	779	858	783
Kritik tedarikçi sayısı	75	20	183
Toplam yerel tedarikçi sayısı	737	817	744

Müşteri İlişkileri

KÜMAŞ olarak, müşterilerimize sağladığımız destekle sorunsuz üretim ve uzun hizmet ömrü sunmayı hedefliyoruz. Yüksek kaliteli refrakter temini, müşteri gereksinimlerine göre mühendislik destekli en uygun tasarım projelendirmesi ve sahada proje-teknikğine uygun montaj hizmetleri sunuyoruz.



2023 Müşteri memnuniyeti anketinde %91 memnuniyet

Bu kapsamda müşterilerimize,

- Stabilize operasyon, artan üretkenlik ve azaltılmış maliyetler için talep odaklı dizayn mühendisliği-3D tasarımı,
- Saha uygulamalarında olacak kurulum süpervizörleri,
- Servis personelimiz tarafından periyodik saha denetimi,
- Acil durumlarda sahada çözüm bulacak servis personelleri,
- Hizmet kalitesi ve üretkenlik için esnek ve hızlı montaj çalışması sağlayan refrakter uygulama makineleri gibi hizmetler ile destek oluyoruz.

Yapılan anketler ve geri bildirimler neticesinde 2023 yılında, ürünlerimizin ve hizmetlerimizin kullanım süresi boyunca sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili yönetmeliklere ve kurallara uyulmadığına dair herhangi bir olay yaşanmamıştır.

Müşteri Memnuniyeti Anketi Sonuçları			
	2021	2022	2023
Genel Ortalama	92	92	91
Endüstriyel Sektör	91	93	93
Çelik Sektörü	91	91	91
Ham Madde Sektörü	92	92	90

Kalite Yönetimi

KÜMAŞ olarak, demir-çelik sektöründen yem maddelerine kadar geniş bir yelpazede sektörün ihtiyaçlarını karşılayan ürünler üretirken, kalite ve güvenliği her zaman ön planda tutmaktayız. Şirketimiz, ürün kalitesini ve üretim süreçlerini sürekli olarak iyileştirmek amacıyla kapsamlı ve titiz bir çalışma yürütmektedir. Bu kapsamda yönetim sistemlerimiz, her yıl üçüncü taraf kuruluşlar tarafından düzenli olarak değerlendirilmektedir. Değerlendirmelerin yanı sıra iç ve bağımsız denetimlerin sonuçlarına dayalı aksiyonlar alarak kaliteyi ve güvenliği en yüksek seviyede tutmayı hedeflemekteyiz.

Şirket olarak, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak fiziksel testler gerçekleştirmekte ve 4 Kasım 2016 tarihinden bu yana TS EN ISO/IEC 17025 standardına göre akredite laboratuvarımızda kapsamlı kimyasal analizler yapmaktayız. Bu akreditasyon, ürünlerimizin kalitesini ve güvenilirliğini garanti altına alırken, müşteri memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmaya olan bağlılığımızı da yansıtmaktadır.

Entegre Yönetim Sistemleri Politikamız

KÜMAŞ olarak, kalite politikamızı ve iş süreçlerimizi Entegre Yönetim Sistemi Politikası (9001 Kalite Yönetim Sistemi, 14001 Çevre Yönetim Sistemi, 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, 50001 Enerji Yönetim Sistemi, 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve GMP+'yı kapsamaktadır.) çerçevesinde şekillendiriyoruz.

Bu kapsamda:

Kalite Yönetimi: Ürün ve hizmetlerimizin kalitesini sürekli olarak artırmayı hedefliyoruz. Tüm süreçlerimizde en yüksek kalite standartlarına bağlı kalarak, müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmayı amaçlıyoruz.

Çevre Yönetimi: Çevresel etkilerimizi minimize etmek için sürdürülebilir uygulamalar ve yeşil teknolojiler kullanıyoruz. Çevreye duyarlı üretim süreçleri geliştirerek, doğal kaynakları etkin kullanmayı taahhüt ediyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği: Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini ön planda tutuyoruz. İş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygun çalışma ortamları sağlayarak, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeyi hedefliyoruz.

Enerji Yönetimi: Enerji verimliliğini maksimize etmek için enerji yönetim sistemleri uyguluyoruz. Enerji tasarrufu sağlayan projeler geliştirerek, enerji kaynaklarını etkin kullanmayı amaçlıyoruz.

Bilgi Güvenliği ve Veri Gizliliği: Bilgi güvenliğini ve veri gizliliğini en yüksek seviyede tutmayı hedefliyoruz. Bilgi güvenliği politikalarımız, sertifikalarımız ve sistemlerimizle, bilgi varlıklarımızı koruyor ve gizliliği sağlıyoruz.

İyi Üretim Uygulamaları (GMP+): İyi üretim uygulamaları çerçevesinde, ürünlerimizin güvenilirliğini ve kalitesini sürekli olarak kontrol ediyor ve geliştiriyoruz.

Teknoloji ve İnovasyon

Ar-Ge

Şirket vizyon ve misyonumuz doğrultusunda Ar-Ge alanındaki kaynaklarımızı ve yenilikçi fikirlerimizi sürdürülebilir ekonomik değer yaratan ürün ve üretim teknolojilerine dönüştürmeyi amaçlıyoruz. Bu kapsamda küresel ölçekte etkin bir oyuncu olmayı ve sektörde belirleyici olmayı hedefliyoruz.



Kısa Vadeli Ar-Ge Stratejilerimiz

Uluslararası Tanınırlık: KÜMAŞ'ın, sektöründeki seçkin küresel platformlarda görünürlüğünü artırarak uluslararası alanda tanınmasını sağlamak.

Müşteri Portföyü: Mevcut müşteri portföyünü koruyarak ve büyüterek Ar-Ge projeleri geliştirmek.

Maliyet ve Performans: Maliyetleri düşürmek ve performansı artırmak amacıyla alternatif ham maddeler ve katkı maddeleri araştırarak, gerekli test çalışmalarını gerçekleştirip tedarikçi portföyüne dahil etmek.

Orta Vadeli Ar-Ge Stratejilerimiz

Geri Dönüşüm: Kullanılmış refrakter malzemeleri yeniden ham maddeye dönüştürerek, kaynakların verimli kullanımını artırmak.

Uzun Vadeli Ar-Ge Stratejilerimiz

Karbon Ayak İzi: Ağır sanayiye yönelik ürünler geliştirirken iş güvenliği ve çevresel duyarlılığı ön planda tutarak karbon ayak izini azaltmak.

Enerji Verimliliği: Enerjinin etkin kullanımını sağlamak amacıyla malzeme ve süreçlerde sürekli iyileştirmeler yapmak.

Sürdürülebilir Üretim: Üretim süreçlerinde sürdürülebilirliği sağlamak ve bu yöndeki gelişmeleri desteklemek.

Sürekli İlerleme Adımlarımız

İş Birlikleri: Üniversiteler, araştırma merkezleri ve son kullanıcılarla iş birlikleri gerçekleştirerek bilgi ve deneyim paylaşımını artırmak.

İnovasyon Destekleri: TÜBİTAK ve Avrupa Birliği projelerinden faydalanarak, inovasyon desteklerini etkin bir şekilde kullanmak.

Laboratuvar Modernizasyonu: Yeni ürün ihtiyaçlarına uygun olarak laboratuvar altyapısını genişletmek ve modernize etmek.

Müşteri Odaklılık: Müşteri odaklı Ar-Ge süreçleriyle ihtiyaçlara hızlı ve etkili yanıtlar vermek.

Teknolojik Yenilik: Teknolojiyi etkin bir şekilde kullanarak inovatif çözümler geliştirmek.

Ticarileştirme: Yeni ürünleri, hedef pazarların trendlerine uygun olarak ticarileştirerek pazar payını artırmak.

Fikri Mülkiyet: Farklılaştırılmış ürün ve üretim süreçlerinde fikri mülkiyet haklarını koruyarak yenilikçi avantajları güvence altına almak.

2021-2023 yılları arasında Ar-Ge faaliyetlerimiz kapsamında önemli projeler gerçekleştirdik. 2021 yılında 31, 2022 yılında 26 ve 2023 yılında 23 projeyi aktif olarak yürüttük. Bu süreçte, Ar-Ge projelerimiz ile 8 yeni ürün ve 11 ÜR-GE ürünü geliştirerek ticarileştirme aşamasına ulaştırdık. Her bir projede sektördeki yenilikçi çözümleri desteklemeyi ve değer yaratmayı hedefledik.

Geleceğe yönelik olarak, mevcut durumda devam eden 10 projemiz ile Ar-Ge faaliyetlerimize hız kesmeden devam ediyoruz. Bu projelerle, sektörümüzde hem yenilikçi çözümler sunmaya katkıda bulunmayı hem de şirketimizin değer yaratma misyonunu güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Ar-Ge çalışmalarımız sayesinde, yalnızca mevcut ihtiyaçlara yanıt vermekle kalmıyor, aynı zamanda gelecekteki sektörel talepleri öngörerek proaktif bir yaklaşım benimsiyoruz.

	2021	2022	2023
Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmaları Amaçlı Ayrılan Bütçe (USD)*	677.703	708.731	1.482.387
Patent Başvuru Sayısı (Adet)	1	1	2
Patentli Ürün Sayısı (Adet)	0	1	0
*Yıllık Ortalama dolar kurları Merkez Bankasının “Gösterge Niteliğindeki Kurların Belirlenmesinde Esas Alınan TRL USD ve USD EUR Kurları” verisinden 2021-2022-2023 ortalaması olarak ayrı ayrı alınmıştır.			

Ar-Ge Projeleri

1. Kuru Tandış Harcı Yeni Ürün Çalışması

Refrakter sektöründe kullanılmak üzere yenilikçi ve geliştirilmiş karışımlar elde ederek, endüstriyel uygulamalarda daha yüksek dayanıklılık, mekanik özellikler ve termal performans sunarak etkin ve verimli bir ürün elde edilmiştir. Elde edilen bu ürünle su kullanımı da azaltılmış, böylece çevreci ve sürdürülebilir bir ürün üretilmiştir.

2. Yüksek Sıcaklık Rezistans Dolgu Tozu Yeni Ürün Çalışması

Mevcut dolgu tozlarıyla karşılaşılan performans sınırlarını aşmak ve daha dayanıklı, güvenilir elektronik bileşenler üretmek için yeni bir rezistans dolgu tozu geliştirdik. Bu toz ile, yüksek elektriksel izolasyon özelliğiyle elektronik bileşenlerin güvenli çalışması sağlanmıştır.

3. Yeni Ürün Geliştirme ve Enerji Verimliliği

Kümaş olarak, infiltrasyon direnci artırılmış tuğla serimizle atıktan türetilmiş yakıt kullanılan fırınlara özel tuğlalar geliştirdik.

4. Demir- Çelik Sektörü için Çevreye Duyarlı Ürün

Demir Çelik Sektörü için “düşük karbon emisyonlu pişmiş tuğla” projesiyle çevreye duyarlı yeni bir ürün geliştirdik.



Global Ar-Ge Etkinliklerine Katılım

2021 yılında, KÜMAŞ Ar-Ge departmanı olarak Almanya'da düzenlenen 64th International Colloquium on Refractories etkinliğine katıldık. Bu etkinlikte, döner fırınlarda enerji verimliliğini artıran düşük termal iletkenlikli tuğlalar üzerine sunum yaptık. Küresel pazarda sürdürülebilir çözümlerimizi sunarak sektördeki teknik gelişmeleri yakından takip ettik.

2022 yılında, Chicago'da gerçekleşen Unified International Technical Conference on Refractories (UNITECR) etkinliğine katıldık. Aynı yıl katıldığımız ANKİROS Uluslararası Demir Çelik Sempozyumu ise demir çelik sektörü için geliştirdiğimiz enerji tasarruflu refrakterlerimizi paylaşmak açısından önemliydi. Aynı yıl Uluslararası Demir ve Çelik Sempozyumu (EFRS), Uluslararası Seramik Sempozyumu'na katılım sağladık.

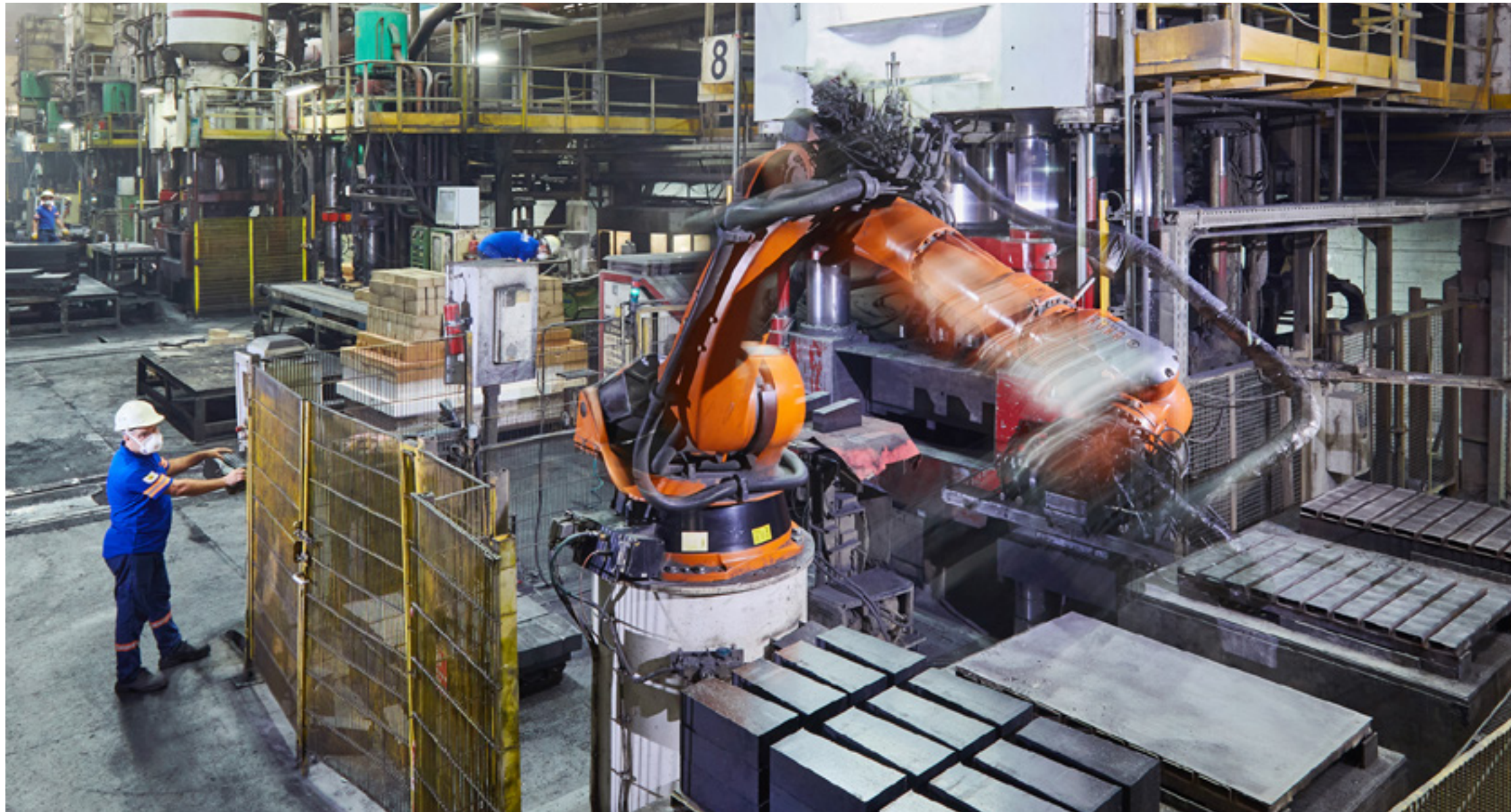
2023 yılında, Unified International Technical Conference on Refractories (UNITECR) kongresine katıldık. Bu konferans, sektördeki yenilikçi refrakter malzemelerimizin uluslararası düzeyde tanıtılması için önemli bir fırsat oldu. Ayrıca, Cementürk Uluslararası Sürdürülebilir Çimento ve Klinker Üretim Teknolojileri Semineri ile sektördeki sürdürülebilirlik çözümlerimiz üzerinde durduk. Conference of the European Ceramic Society kongresinde ise çimento sektöründeki yeni teknolojiler üzerine sektörel bilgi paylaşımında bulunduk. ECERS Kongresi ve iki büyük fuar olan Glassman Europe ve EFRS'ye katıldık. Bu katılımlar ile sektörün dinamiklerini yerinde gözlemledik.

Dijitalleşme

Sektörümüzde yaşanan dijitalleşme çabaları, üretim süreçlerinin optimizasyonu, kalite kontrolünün iyileştirilmesi ve tedarik zinciri yönetiminin etkinleştirilmesi açısından büyük önem taşıyor. Dijital teknolojiler, veri analitiği ve otomasyon sayesinde süreçlerin daha verimli, esnek ve sürdürülebilir hale gelmesini sağlıyoruz. KÜMAŞ olarak, dijitalleşme stratejilerimizle sektördeki rekabet gücümüzü artırıyor, inovasyon ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada önemli adımlar atıyoruz.

Robotik Otomasyon Yatırımları

Tuğla şekillendirmede robotik sistemlerin kullanımının artırılması ve kalite bantlarımızda yapay zekâ destekli otomasyon sistemleri kullanımı üzerine yatırımlar gerçekleştiriyoruz. Bu modernizasyon adımıyla operasyonel verimliliği artırmayı, süreçlerin dijitalleşmesini sağlamayı ve çalışma arkadaşlarımızın ergonomik konforunu iyileştirmeyi hedefliyoruz. Yürüttüğümüz otomasyon projelerinin tamamlanmasıyla, tesislerin otomasyon merkezinde görevli operatörler tarafından kontrol edilmesini, arıza bakım süreçlerinin kısılmasını ve geçmişe yönelik üretim ve arıza verilerinin izlenmesini amaçlıyoruz. Bu sayede, kalitede standartlaşma ve üretim verimliliğinin artırılması hedefliyoruz.



ODAK Yazılımının Kullanımı

İş güvenliği, iş sağlığı, çevre ve proses emniyeti alanlarındaki süreçlerimizi bütüncül bir şekilde yönetmemize olanak sağlayan ODAK Yazılımının kullanımına 2023 yılı itibarıyla başladık. Daha güvenli çalışma ortamları ve iş süreçlerimizin pratik yönetimi için kullandığımız yazılımımıza tüm çalışma arkadaşlarımız hem masaüstünden hem de mobil uygulama aracılığı ile erişebiliyor ve İSG süreçlerine kolaylıkla katılım sağlayabiliyor.

SAP Fiori Modülünün Kullanımı

SAP Fiori sistemi üzerinden tanımlı KÜMAŞ çalışanlarının seyahat talepleri, seyahat masraf talepleri, bütçe aktarım talepleri, personel deneme süreleri onayları ve masraf belgesi taleplerini (seyahat dışı harcamalar) dijital ortamda oluşturmalarını sağlıyoruz. Bu süreçlerin onay işlemlerini de yine SAP Fiori üzerinden kolayca yönetiyoruz. Böylelikle iş süreçlerimiz daha hızlı ve verimli hale geliyor.

Dijitalik Platformu

İşe alım, terfi ve transfer süreçleri, yetenek ve performans yönetimi ile çevrimiçi öğrenme ve gelişim faaliyetlerimizi Dijitalik platformu üzerinden yürütüyoruz. Dijitalik sistemi aracılığıyla yıllık bazda, aylık ücretli çalışanları kapsayan yetenek yönetimi, kariyer planlama ve e-öğrenme süreçlerini sürdürüyoruz. Performans yönetim sistemimizi ise Dijitalik üzerinden tüm beyaz yaka çalışanlarımızı kapsayacak şekilde uyguluyoruz.



İKLİM VE ÇEVRE

Doğadan *gelen güç*

Çevreye karşı sorumluluğunu öncelikleri arasında gören KÜMAŞ, iklim değişikliği ve doğal kaynakların korunması alanlarında aldığı önlemlerle sürdürülebilir üretimi destekliyor.



Çevre Stratejisi

“Daha az kaynakla daha çok değer”



OYAK
ekosistem

KÜMAŞ olarak tüm faaliyetlerimizi, çevreyi ve insan hayatını koruma sorumluluğuyla yürütüyor; OYAK kültüründen gelen “Daha Az Kaynakla Daha Çok Değer” yaklaşımını benimsiyoruz. Bu doğrultuda, kaynakların sürdürülebilir ve verimli bir şekilde yönetimi, atık oluşumunun azaltılması ve atıkların yeniden kaynağa dönüştürülmesini önceliklerimiz arasında tutuyoruz. Bugünün ve geleceğin ihtiyaçlarına saygılı ve sorumlu bir şekilde yaklaşarak, tüm faaliyetlerimizin sürdürülebilir olmasına azami özen gösteriyoruz. Su, atık su, atık yönetimi, enerji verimliliği, iklim değişikliği ve çevre dostu üretim gibi konularda sürekli gelişen bir performansla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

KÜMAŞ'ta;

- Kaynakların etkin kullanımı konusunda eğitimler düzenleyerek tüm çalışanlarımızı bilgilendiriyoruz.
- Atık üretimini azaltıcı iş modellerini ve geri dönüşümü destekliyoruz. Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların azaltımını sağlayacak projeler geliştiriyoruz. Sıfır Atık yaklaşımımızın tüm paydaşlara örnek olması için çalışıyoruz.
- Potansiyel kazalar ve acil durumlardan kaynaklanan çevre kirliliğinin engellenmesi konusunda tedbirler alıyoruz.
- Su tüketimini azaltmaya, suyun yeniden kullanımını artırmaya yönelik projeler geliştiriyor ve uyguluyoruz.
- Üretimlerimizde ikincil ham madde kullanımını destekliyor, ürünlerimizin içeriğinde geri dönüştürülmüş malzeme miktarının artırılmasına yönelik Ar-Ge çalışmaları yürütüyoruz.
- Emisyon ve imisyonlarımızı azaltmaya yönelik önlemler alıyor ve iyileştirme projeleri geliştirerek toplum sağlığına ve çevreye verilen zararı mümkün olan en düşük seviyede tutmayı hedefliyoruz.
- Katkı malzemeleri ve kimyasal malzemelerimizin seçiminde, çevresel etkileri daha az olan alternatiflerin kullanımına yönelik araştırma ve denemeler yapıyoruz.
- Biyoçeşitliliğin korunması ve artırılması için çalışmalar yapıyoruz.
- Tehlikeli malzemelerin taşınması, depolanması, nakliyesi ve etiketlenmesi ile ilgili çevresel etkilerin en düşük seviyede olması için çaba harcıyoruz.

KÜMAŞ'ta çevre yönetimi çalışmalarımız, Sürdürülebilirlik ve İSG Müdürlüğü bünyesinde yer alan Sürdürülebilirlik ve Çevre Yöneticiliğimiz tarafından yürütülüyor. Çevre mevzuatının takibi, gerekli bildirimlerin yapılması ve yasal gerekliliklerin yerine getirilmesi görevini üstlenen birimimiz, şirket genelindeki çevresel uyum süreçlerini yürütüyor.

ISO 14001
Çevre Yönetim Sistemi

ISO 9001
Kalite Yönetim Sistemi

ISO 14064-1
Kurumsal Karbon Ayak izi

ISO 50001
Enerji Yönetim Sistemi

ISO 14067
Ürün Karbon Ayak izi

ISO 27001
Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO 14046
Su Ayak izi

ISO 17025
Laboratuvar Akreditasyon Sertifikası

ISO 14040
Yaşam Döngüsü Analizi

GMP+

Çevresel Etkilerin Yönetimi

Kaynakların Etkin Kullanımı

Tüm çalışanlarımıza, kaynakların etkin kullanımı konusunda düzenli eğitimler veriyor ve bu bilinci artırmayı hedefliyoruz.

Atık Yönetimi

Atık üretimini azaltıcı iş modellerini destekliyor, tehlikeli ve tehlikesiz atıkların azaltılmasını sağlayacak projeler geliştiriyoruz. “Sıfır Atık” yaklaşımını benimseyerek, bu konuda tüm paydaşlarımıza örnek olmayı amaçlıyoruz.

Çevre Kirliliğini Önleme

Potansiyel kazalar ve acil durumlar nedeniyle oluşabilecek çevre kirliliğini önlemek adına gerekli tedbirleri alıyoruz.

Su Yönetimi

Su tüketimini azaltmaya ve suyun yeniden kullanımını artırmaya yönelik projeler geliştiriyor ve hayata geçiriyoruz.

İkincil Ham Madde Kullanımı

Üretim süreçlerimizde ikincil ham maddelerin kullanımını destekliyor, ürünlerimizin içeriğinde geri dönüştürülmüş malzeme miktarını artırmaya yönelik Ar-Ge çalışmaları yürütüyoruz.

Emisyon Azaltımı

Emisyon ve imisyonlarımızı azaltmaya yönelik iyileştirme projeleri geliştirerek, toplum sağlığına ve çevreye verilen zararı en düşük seviyede tutmayı hedefliyoruz.

Kimyasal Kullanımının Azaltılması

Çevresel etkileri daha az olan alternatif kimyasalların kullanımına yönelik araştırmalar ve denemeler yapıyoruz.

Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitliliğin korunması ve artırılması adına çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Tehlikeli Maddelerin Yönetimi

Tehlikeli maddelerin taşınması, depolanması, nakliyesi ve etiketlenmesi ile ilgili çevresel etkilerin en düşük seviyede olmasını sağlıyoruz.

ÇED Süreçlerine Uyum

Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) süreçlerinde verdiğimiz taahhütlere uyuyor, sistemlerimizi iyileştirerek en iyi teknikleri uygulamak üzere yatırımlar yapıyoruz.

Eğitim ve Farkındalık

Eğitim ve farkındalık oluşturacak çeşitli etkinlikler ve çalışmalar düzenleyerek, çevre bilincini yaygınlaştırıyoruz.

Tedarikçi Değerlendirme

Tedarikçilerimizi çevresel konularda değerlendiriyor ve çevresel bilinç düzeyimizi eşitlemek üzere çalışmalar yürütüyoruz.

Saha Gözetim ve Raporlama

Sahalarımızda çevresel etkileri izliyor, gözetim yapıyor ve bu etkilere yönelik raporlar hazırlıyoruz.

Çevre Mevzuatı Eğitimleri

Çevre Kavramı

Çevre Kirliliği ve Sonuçları

Hava Kirliliği ve Kontrolü

İklim Değişikliği, Gürültü Kirliliği ve Kontrolü

Su Kirliliği ve Kontrolü

Toprak Kirliliği ve Kontrolü

Atık Yönetimi (Tehlikeli, tehlikesiz, evsel, özel, vb.)

Atık Kodları

Kaynağında Ayrı Toplama

Geçici Depolama

Sıfır Atık

İşletme Atık Yönetimi Çevre Mevzuatı Kapsamında Yükümlülükler

Çevre Mevzuatı Kapsamında İdari Yaptırımlar

Su Verimliliği Yönetimi

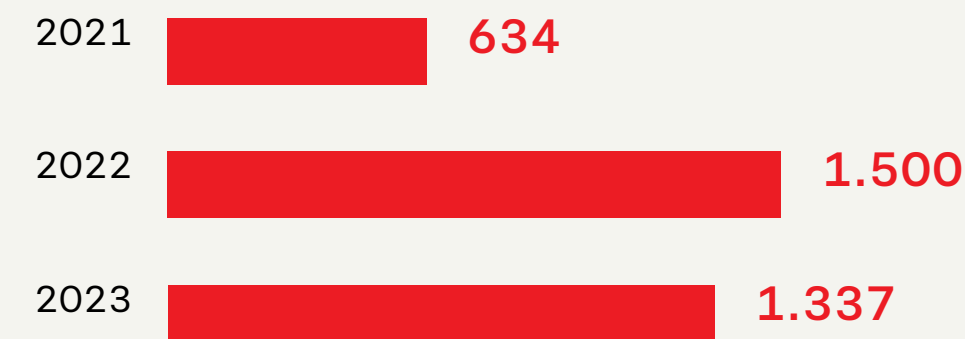
Online Eğitimlere Katılan Kişi Sayısı



Yüz Yüze Eğitimlere Katılan Kişi Sayısı



Etkinliklere Toplamda Katılan Kişi Sayısı



Ham Madde

KÜMAŞ olarak, sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda madencilik operasyonlarımızın çevresel etkilerini azaltma çalışmaları yürütüyoruz. Güçlü tedarik zinciri yönetimi ve Ar-Ge faaliyetlerimiz kapsamında çevre dostu ham maddeler kullanarak ve mevcut süreçlerimizi iyileştirerek doğal kaynakların korunmasını amaçlıyoruz.

Çevre Dostu Ürün Geliştirme Çalışmaları

Ar-Ge ekibimiz ürünlerimizin çevresel etkilerini azaltmak için çeşitli yenilikçi projeler ve reçeteler üzerinde çalışıyor. Ürünlerimizde çevre dostu hammadde, katkı ve bağlayıcı kullanımı konusunda denemeler yapıyor, böylece daha az çevresel etkiye sahip ürünler geliştirmeyi hedefliyoruz. Ürünlerimizin karbon içeriğinin azaltılmasına yönelik araştırmalarımıza devam ediyor, karbon ayak izimizi düşürecek projeler geliştiriyoruz.



Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm

KÜMAŞ olarak, madencilik faaliyetlerimizde geri dönüşümü teşvik ediyor ve ham madde kullanımını optimize ediyoruz. Beşçam maden sahamızda hammaddenin %24'ünü madencilik atıklarımızın geri kazanımından elde ediyoruz. Bu çalışmalar ile kaynakların verimli kullanılmasına katkıda bulunurken, atık miktarını da önemli ölçüde azaltıyoruz.

1.538.708 litre
motorin kullanımının
2.505 ton
patlayıcı kullanımının
100'ün üzerinde
ağır iş makinesinin yoğun
kullanımının önüne geçtik.

Ham Madde Lojistiğinde Verimlilik

1.538.708 litre motorin kullanımından tasarruf edilerek karbon emisyonlarımızın azaltılmasına katkıda bulunduk.

Yapılan çalışmalar, doğal kaynakların korunması, karbon salımının azaltılması ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda büyük önem taşımaktadır. Gelecekte de ham madde ve atık yönetimindeki sürdürülebilirlik çabalarımızı güçlendirerek çevresel etkimizi en aza indirme kararlılığımızı sürdüreceğiz.

Patlayıcı Kullanımının Azaltılması: Madenin yeniden işlenerek ekonomiye kazandırılması ile 2.505 ton patlayıcı kullanımının önüne geçtik.

İş Makineleri ve Lojistik: Atıktan düşük kaliteli maden üretimi ile 100'ün üzerinde ağır iş makinasının yoğun kullanımının önüne geçtik.

Biyoçeşitlilik

KÜMAŞ olarak arazi bozunumunu asgari düzeyde tutmak ve biyolojik çeşitliliği artırmak üzere planlamalar yapıyoruz. Üretim faaliyetlerimizi yalnızca kamu teamüllerine uygun alanlarda ve sorumlu madencilik anlayışıyla gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda, her yıl düzenli olarak ağaçlandırma çalışmaları yapıyoruz. Yüksek biyoçeşitlilik alanlarında ve IUCN Kırmızı Liste’de yer alan alanlarda faaliyet yürütmüyoruz.

Madencilik faaliyetleri esnasında çalışma yapılan maden sahalarına mücavir olan köylerin içme suyu isale hatlarını yeniden düzenliyoruz, köylere ait nakliye yollarının bakım ve onarımına ilgili kurumlar aracılığıyla destek veriyoruz. Yapılan çalışmalar, doğal kaynakların korunması, karbon salımının azaltılması ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda büyük önem taşıyor. Gelecekte de ham madde ve atık yönetimindeki sürdürülebilirlik çabalarımızı güçlendirerek çevresel etkimizi en aza indirme kararlılığımızı sürdüreceğiz.

2021-2023 yılları arasında, Turan ve Suludere tesislerinde üretilen toplam 506.273 ton düşük kaliteli madenin yeniden işlenmesiyle 17.466.415 ton kazı yapılmasının önüne geçilmiş, böylece 7.594.094 m³ arazinin bozunumu engellenmiştir.

2021, 2022 ve 2023 yıllarında toplam 33 hektar alana 136.000 fidan dikimi gerçekleştirilmiştir.



Atık Yönetimi

KÜMAŞ olarak, döngüsel ekonomiye geçişi destekleyen ve sürdürülebilir bir geleceği inşa etmeyi amaçlayan bir atık yönetim stratejisi benimsiyoruz. Bu strateji, kaynakların etkin kullanımından atıkların geri kazanımına kadar her adımda çevresel sorumluluğumuzu ifade ediyor.

Sıfır Atık

Atıklarımızı türlerine göre ayrıştırıyor, azaltıyor ve geri dönüşüm süreçlerine yönlendiriyoruz. Tehlikeli atıkları, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) sistemi üzerinden kayıt altına alarak güvenli bir şekilde bertaraf ediyor; tehlikesiz atıkları ise ölçüp düzenli olarak kayıt altına alıyoruz. Yıllık olarak, Mart ayı sonuna kadar bir önceki yılın tüm atık miktarlarını Bakanlık sistemine bildirerek kayıt altına alıyor, sıfır atık hedefimiz doğrultusunda süreci sürekli olarak iyileştiriyoruz.



**Tüm lokasyonlar için (15 adet)
temel seviye sıfır atık belgesi**

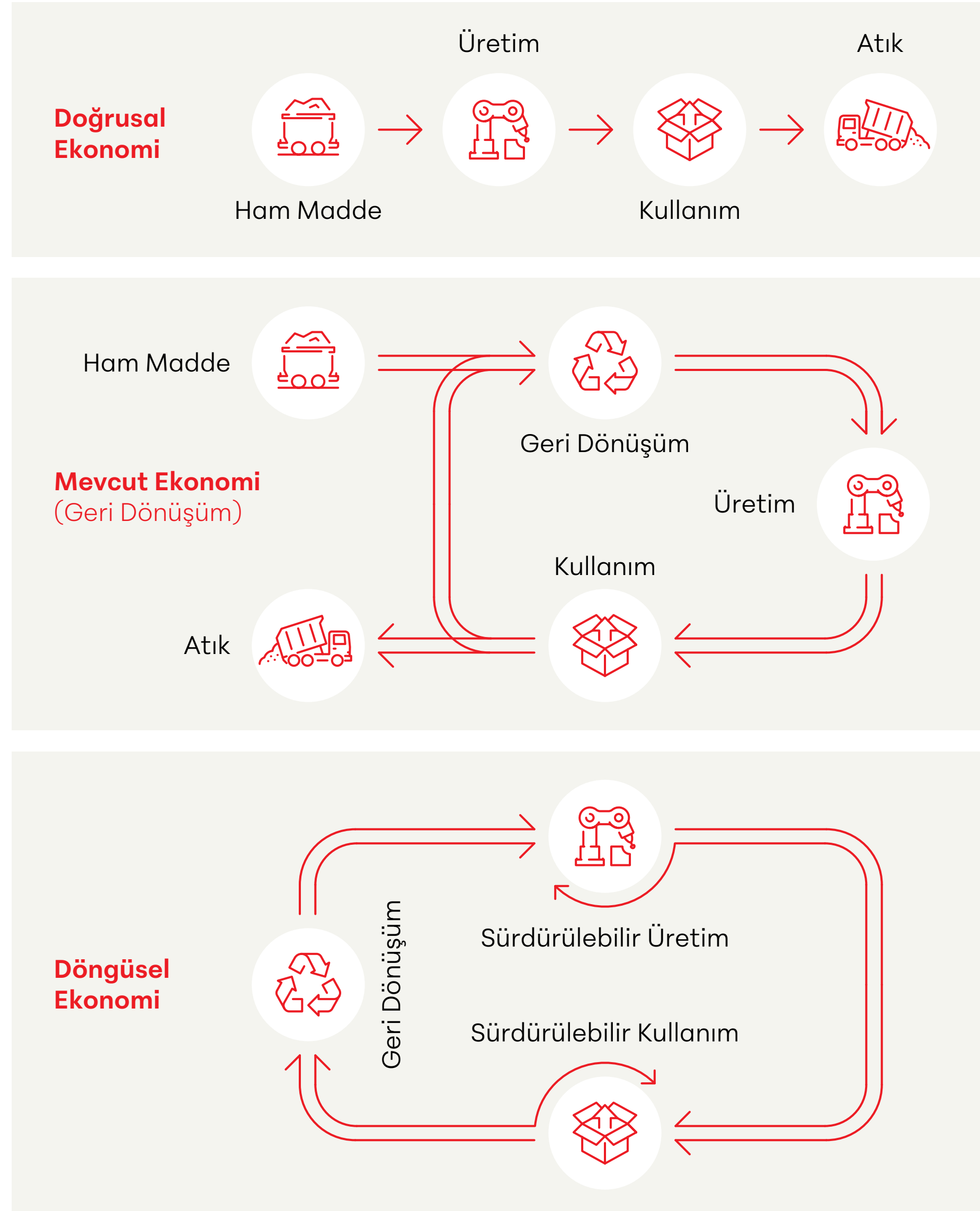
	2021	2022	2023
Tehlikeli Atıklar (Ton)			
Yakma (enerji geri kazanımı olarak)	53,50	119,00	51,65
Yakma (enerji geri kazanımı olmadan)	0,00	0,00	0,00
Düzenli Depolama	0,00	0,02	0,00
Geri Dönüşüm	44,99	73,98	55,75
Diğer Bertaraf Yöntemleri	0,06	0,05	0,04
Toplam Tehlikeli Atık	98,55	193,05	107,44
Toplanan Atıkların Geri Dönüştürme Oranları (%)	45,65	38,32	51,89
Tehlikesiz Atıklar (Ton)			
Yakma (enerji geri kazanımı olarak)	0,00	0,00	0,00
Yakma (enerji geri kazanımı olmadan)	0,00	0,00	0,00
Düzenli Depolama	0,00	0,00	0,00
Diğer Bertaraf Yöntemleri	0,00	0,00	0,00
Geri Dönüşüm	595,35	943,84	1.093,45
Toplam Tehlikesiz Atık	595,35	943,84	1.093,45
Toplanan Atıkların Geri Dönüştürme Oranları (%)	100,00	100,00	100,00
*2022 yılında proje yatırımları kaynaklı tehlikeli atık miktarında artış gözlemlenmiştir.			

Kaynak Optimizasyonu

Ham madde ve enerji kullanımını optimize etmek adına üretim süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor ve geliştirmeler yapıyoruz. Atıkların kaynağında azaltılması için projeler geliştirerek, doğaya geri dönen kaynak miktarını artırırken üretim maliyetlerimizi de düşürüyoruz. Bu proaktif yaklaşım, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlarken, iş süreçlerimizin de verimliliğini artırıyor. Ayrıca, hurda içeriği artırılmış ürünler geliştirerek ham maddelerin yeniden kullanımını teşvik ediyor ve üretimimizde geri dönüştürülmüş içerik oranını artırıyoruz. Bu sayede hem doğal kaynak tüketimini azaltıyor hem de döngüsel ekonomiye katkıda bulunuyoruz.

Uzun Ömürlü ve Dayanıklı Ürünler

Döngüsel ekonomi, kaynak verimliliği ve sürdürülebilirlik açısından büyük önem taşıyan bir stratejidir. Doğal kaynakların hızla tükenmesi ve çevresel etkilerin artması, geleneksel “al-kullan-at” modelinden uzaklaşıp daha sorumlu ve bilinçli bir yaklaşıma yönelmemize neden oluyor. KÜMAŞ olarak, döngüsel ekonomi yaklaşımıyla ürünlerimizin kullanım ömrünü artırmayı, yeniden kullanım ve geri kazanımı desteklemeyi amaçlıyoruz. Bu kapsamda, dayanıklı ve uzun ömürlü ürünler geliştirmek stratejimizin merkezinde yer alıyor; böylece müşterilerimizdeki atık akışını azaltarak sürdürülebilir kullanım imkânları sunuyoruz.



Yenilikçi Yapı Malzemeleri ve Geri Kazanım

Ekonomik ömrünü tamamlamış ürünleri atık olarak görmek yerine, onları birer ekonomik değer olarak değerlendiriyor ve geri kazanım süreçlerimize dâhil ediyoruz. Şirketimiz bünyesinde faaliyet gösteren Yenilikçi Yapı Malzemeleri tesisimizde, geri kazanılan bu ürünleri işleyip farklı sektörlerde kullanılabilecek katma değerli yeni ürünlere dönüştürüyoruz. Bu yaklaşımımızla, kaynaklarımızın korunmasını sağlarken sürdürülebilir ekonomik büyümeyi de destekliyoruz ve çevresel etkilerimizi azaltıyoruz.



Enerji Verimliliği

KÜMAŞ olarak, enerji verimliliğini öncelikli hedeflerimiz arasında konumlandırıyoruz. Sürdürülebilirlik ve verimliliği esas alarak, enerji kaynaklarımızı en etkin şekilde kullanmayı ve karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, enerji tüketimimizi optimize etmek ve çevresel etkilerimizi azaltmak amacıyla yenilikçi teknolojilere yatırım yapıyoruz.

Enerji Verimliliği Projelerinden Elde Edilen Mali Tasarruflar (USD)*

2021	799.338,21
2022	6.784.374,95
2023	5.505.404,96

Enerji Verimliliği Projeleri Nedeniyle CO₂ Azaltım Miktarı (Ton CO₂ eşd.)**

2021	1.393,60
2022	31.462,93
2023	21.922,86

Enerji verimliliği projelerimiz ile ayda 2.902 ton CO₂ eşd. emisyonu önlüyoruz.

Proje Adı	Proje İçeriği	Projenin Açıklaması	Sağlanan Fayda
W3 Hattı İyileştirilmesi	Kalsinasyon sonrası kırma-eleme tesisinde bulunan merdaneli kırıcı hattındaki (W3) bazı ekipmanlar azaltılarak enerji tasarrufu elde edilmiştir.	4 kW konveyör bant ve 7,5 kW kapasiteli kovalı elevatör sistemden kaldırılmıştır.	Enerji tüketiminde azalma ve operasyonel verimlilik artışı sağlanmıştır.
2.Ergitme Tesis Besleme Hattı İyileştirmesi	Sistem gözden geçirilip makine-ekipmanlar azaltılmıştır, bu sayede enerji tasarrufu sağlanmıştır.	Çıkarıcı Z bant ve 2 adet silo altı vibrasyon besleyici sistemden çıkarılmıştır.	Enerji tasarrufu elde edilerek bakım maliyetleri düşürülmüştür.
Briket Hattı İyileştirmesi	Fabrika genelinde toz toplama sistemlerinden elde edilen tozların tekrar değerlendirilmesi için yapılan briketleme tesisinde bazı ekipmanlar devre dışı bırakılarak enerji tasarrufu sağlanmıştır.	2 adet 4 kW helisel konveyör sistemden kaldırılmıştır.	Enerji tüketimi azaltılmış ve bakım süreçleri kolaylaştırılmıştır.
Tavşanlı 2.Dik Fırın Enerji Tasarrufu	Proseste bulunan toz toplama sistemine ait taşıyıcı ekipmanların çalışma süreleri optimize edilerek enerji verimliliği sağlanmıştır.	Sürekli çalışan ekipmanların optimizasyonu sağlanmıştır.	Enerji tüketiminde iyileşme sağlanmış ve ekipman ömrü uzatılmıştır.
Brülör Merkezleme Projesi	2. döner fırın brülörü fırın merkezine göre sol alt bölümde çalışması durumu brülör merkezi ve fırın merkezleri eşlenerek düzenlenmiştir. Yapılan ayar ile yanma veriminde artış sağlanmıştır.	2. döner fırının brülör merkezi ayarlamaları yapılmıştır.	Yakıt verimliliği artırılarak enerji maliyetleri düşürülmüştür.
Enerji Maliyeti Düşürme Projesi	MHF’de bulunan kurutucunun ısı kayıplarını önlemek amacıyla kurutucu izolasyonu iyileştirmesi yapılmıştır, bunun sonucunda kurutucudaki ısı kayıpları önlenmiş ve yakıt tasarrufu sağlanmıştır.	MHF kurutucu sızdırmazlıklarının sağlanmasıyla enerji verimliliği artırılmıştır.	Enerji tüketimi ve operasyonel maliyetlerde azalma sağlanmıştır.
Tavşanlı 2. Dik Fırın Yakıt Tasarrufu	Mobil ölçüm aletleriyle yanma gazları kontrol edilerek yanma verimliliği artırılmış ve enerji tasarrufu sağlanmıştır.	Baca gazının sürekli ölçümleriyle yanma verimliliği sağlanmıştır.	Yakıt tüketiminde azalma ve çevresel etkilerin minimize edilmesi sağlanmıştır.

* Yıllık Ortalama dolar kurları Merkez Bankasının “Gösterge Niteliğindeki Kurların Belirlenmesinde Esas Alınan TRL USD ve USD EUR Kurları” verisinden 2021-2022-2023 ortalaması olarak ayrı ayrı alınmıştır.

** Not: kg CO₂eşd/kWh hesabında 1 kWh için azaltım yapılan sera gazı emisyon miktarı 0,447 Ton CO₂eşd. olarak kabul edilmiştir.

Faz-1 Otomasyon Sistemi

Faz-1 Otomasyon Sistemi ile geleneksel kontrol sistemlerimizi modernize ederek, tüm üretim süreçlerimizi tek bir merkezden yönetiyoruz. Bu gelişmiş sistem, verilerin daha etkin işlenmesini, optimizasyonu ve trend analizini mümkün kılarak üretimde verimliliği ve kaliteyi artırıyor. Ayrıca, bu dönüşüm sayesinde enerji ve zaman tasarrufu sağlıyor, farklı pazarlarda rekabet gücümüzü önemli ölçüde artırıyoruz. Ekonomiye de pozitif katkılar sunan bu gelişmelerle, sürdürülebilir üretim süreçlerimizi güçlendiriyoruz.

Konvansiyonel Sistemlerin Modernizasyonu

1982 yılından bu yana ateşe dayanıklı endüstriyel tuğla üretiminde sektördeki güçlü yerimizi korurken, üretim tesislerimizde bulunan preslerin modernizasyonuna odaklanıyoruz. Modernizasyon çalışmaları kapsamında, robotik yükleme sistemleriyle preslerimizin önünde büyük bir dönüşüm gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Bu sistemler, üretim süreçlerini hızlandırarak iş kazalarını minimize edecek, verimliliği artıracak ve kapasite kayıplarının önüne geçecektir. Bu yenilikçi yaklaşımımızla sektördeki liderliğimizi pekiştirmeye ve rekabet gücümüzü artırmaya devam ediyoruz.

Otomatik Kalite Kontrol Sistemleri

KÜMAŞ'ta, kalite kontrol süreçlerimizi daha verimli ve güvenli hale getirmek amacıyla otomasyon sistemleri üzerinde çalışıyoruz. Bu yenilikçi adımlar, iş süreçlerini hızlandırarak iş güvenliğini en üst düzeye çıkaracaktır. Kalite kontrol hatlarında gerçekleştireceğimiz robotik otomasyon ve modernizasyon çalışmalarıyla, insan kaynaklı hataları minimize etmeyi ve kalite kaynaklı şikayetlerin önüne geçmeyi amaçlıyoruz. Yeni kuracağımız sistemler ile üretim sürecini hızlandırarak daha kaliteli üretim için sağlam bir altyapı oluşturacak ve güvenli bir çalışma ortamı yaratacağız.

Yenilenebilir Enerji

KÜMAŞ'ta sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamak ve enerji ihtiyacımızı yenilenebilir kaynaklardan karşılamak amacıyla önemli yatırımlar yapmayı hedefliyoruz. Bu çerçevede, 2023 yılında Sivas ve Yozgat illerinde toplam 100 MWe gücünde 5 adet Güneş Enerjisi Santrali (GES) projesini başlattık. Bu projeler tamamlandığında, Kütahya fabrikamızda kullanılan elektrik enerjisinin yaklaşık iki katı kadar temiz enerji üretmeyi amaçlıyoruz.



	2021	2022	2023
Organizasyon İçi Enerji Tüketimi (GigaJoule)	3.000.113	2.486.633	1.323.606
Enerji Yoğunluğu (TEP/Ton)	0,156	0,143	0,131
Enerji Tüketiminin Azaltılması (%)	10,1	-8,35	-8,51
Doğalgaz Tüketimi (kWh)	25.416.839	20.569.339	9.578.395
Dizel Tüketimi (kWh)	332.271	695.190	243.400
Petrokok (Ton)	44.643	39.933	24.660

Su Yönetimi

KÜMAŞ olarak, su kaynaklarının etkin ve sürdürülebilir kullanımına büyük önem veriyoruz. Üretim süreçlerimizdeki suya bağımlılığımızı minimize etmek, su kalitesini sürekli izlemek ve suyun yeniden kullanımını artırmak için çeşitli önlemler alıyoruz.

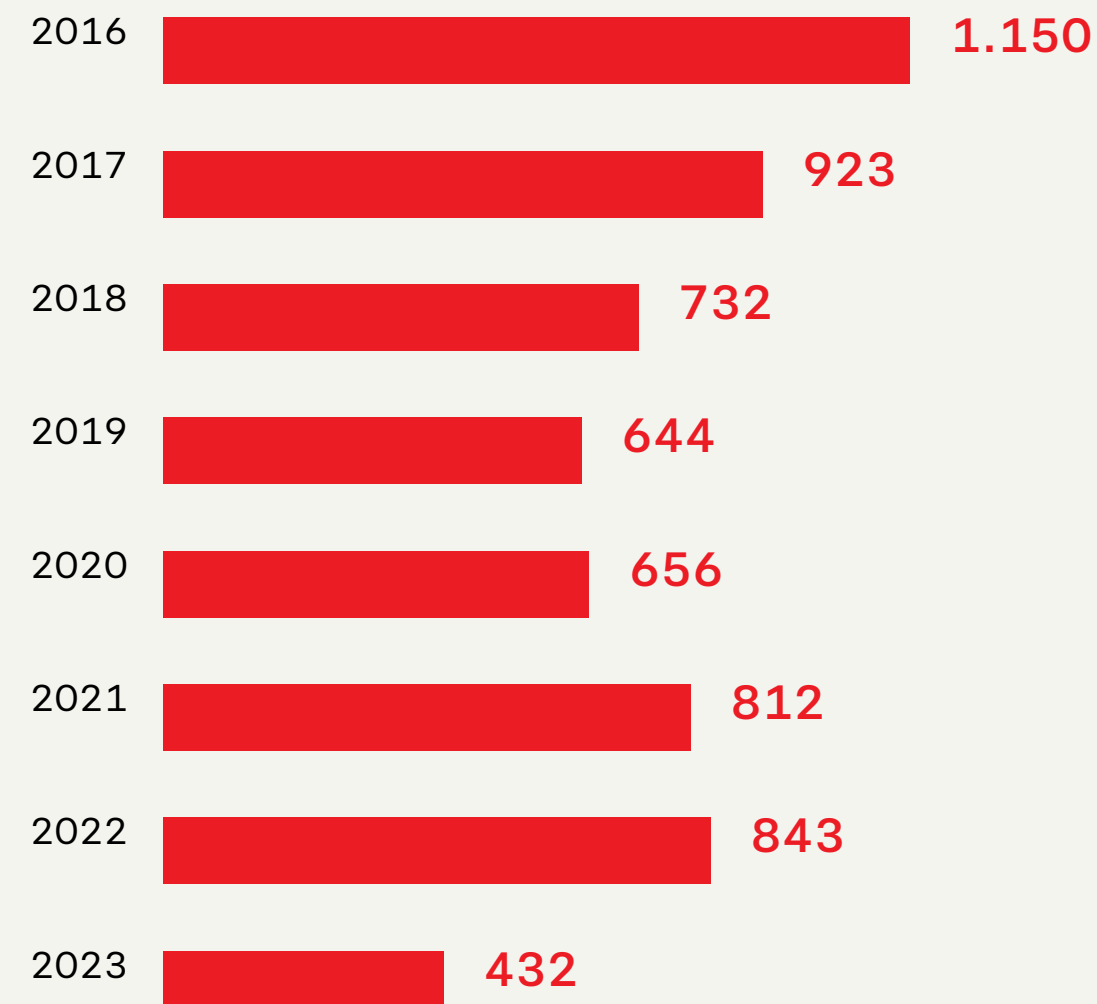
Su Temini ve Kuyular

Su ihtiyacımızı iki adet yeraltı su kuyusundan karşılıyoruz. DSİ Bölge Müdürlüğü'nden aldığımız izin belgeleri ile bu kuyulardan su temini sağlanıyor. Kuyularımızdan çekilen suyun kalitesini düzenli olarak altı ayda bir kimyasal ve bakteriyolojik analizlerle kontrol ediyoruz.

Su Arıtımı ve Atıksu Yönetimi

Evsel nitelikli atık sularımızı 130 m³/gün kapasitesindeki biyolojik atık su arıtma tesisimizde arıtıyor ve yaklaşık 100 m³/gün suyu güvenli bir şekilde deşarj ediyoruz. Deşarj edilen su miktarlarını sürekli izliyor ve raporluyoruz.

Günlük ortalama su tüketimi (m³/gün)



	2021	2022	2023
Çekilen Su Miktarı (m³)	296.744	273.782	157.420
Yüzey Suyu	0	0	0
Yeraltı Suyu	296.744	273.782	157.420
Deniz Suyu	0	0	0
Üçüncü Parti Tedarikçilerden Alınan Su	0	0	0
Deşarj Edilen Su Miktarı (m³)	13.692*	39.282	31.965
Su Tüketimi (m³)	283.052	234.500	125.455
*Sayaç ile deşarj miktarlarının ölçümü 2021 yılının temmuz ayında başlatılmıştır.			



Proseste Su Kullanımı ve Yeniden Kullanım

Teknik Onaylar ve Suyun Yeniden Kullanımı

Tesisimizde oluşan endüstriyel nitelikli suları kimyasal kullanmadan dinlendiriyor ve tesis içi yol sulamada ve toz bastırma amaçlı pulvarize sistemlerimizde kullanıyoruz.

Su Kuyularının Denetimi

Su kuyularımızı her 6 ayda bir kimyasal ve bakteriyolojik analizlere, her 2 yılda bir ise ağır metal analizlerine tabi tutuyoruz. Bu analizleri, suyun güvenli kullanımını ve kalite standartlarını korumak amacıyla düzenli olarak yapıyoruz.

Yağmur Suyu Hasadı

Yeni idari binamızda oluşturduğumuz su deposu ile yağmur sularını toplayarak bahçe sulama ve toz giderme işlemlerinde kullanıyoruz. Bu uygulamayla suyun verimli kullanımını artırıyor, maliyetleri düşürüyor ve çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunuyoruz.

Su Ayak İzi

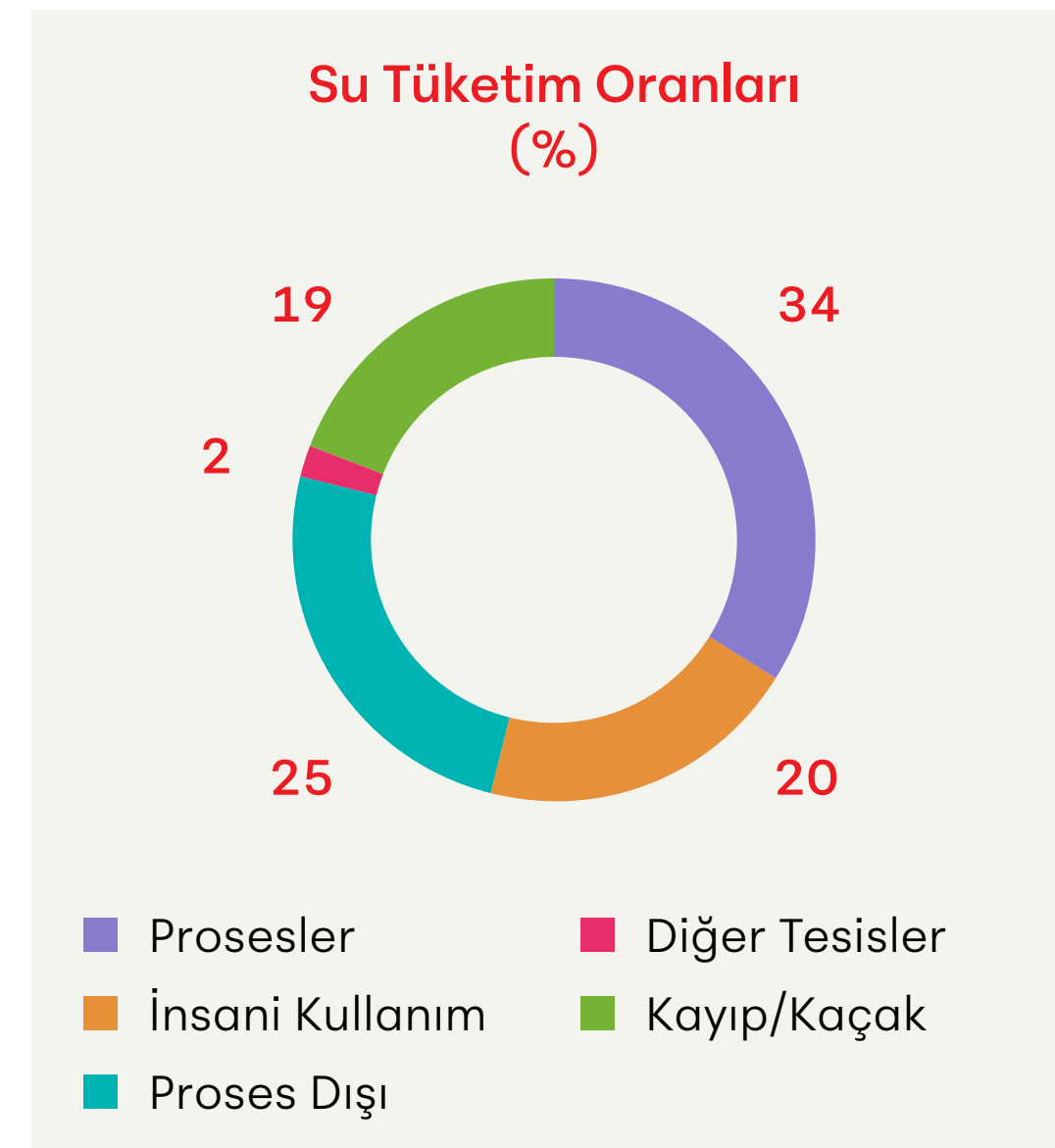
KÜMAŞ Kütahya fabrikamızda, 2023 yılında kapıdan-kapıya (gate-to-gate) yaklaşımı benimsenerek TS EN ISO 14046 standardına uygun bir su ayak izi çalışması yürütülmüş ve hesaplamalar doğrulanmıştır.

Mavi Su Ayak İzi

164.961 m³/yıl

Gri Su Ayak İzi

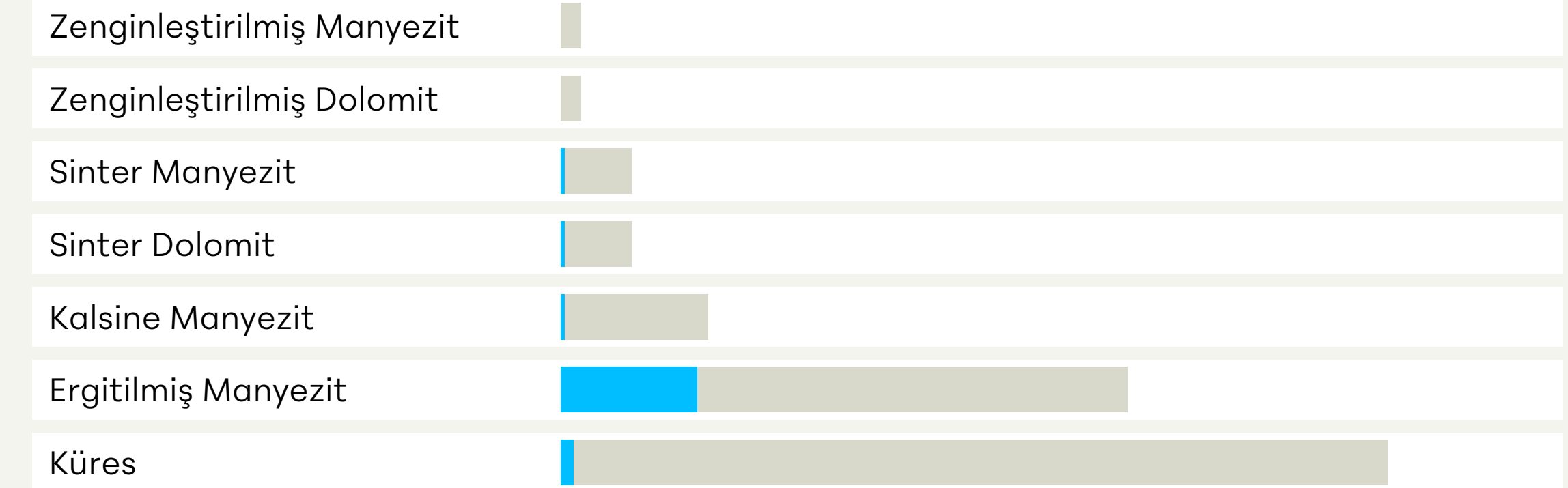
861.713 m³/yıl



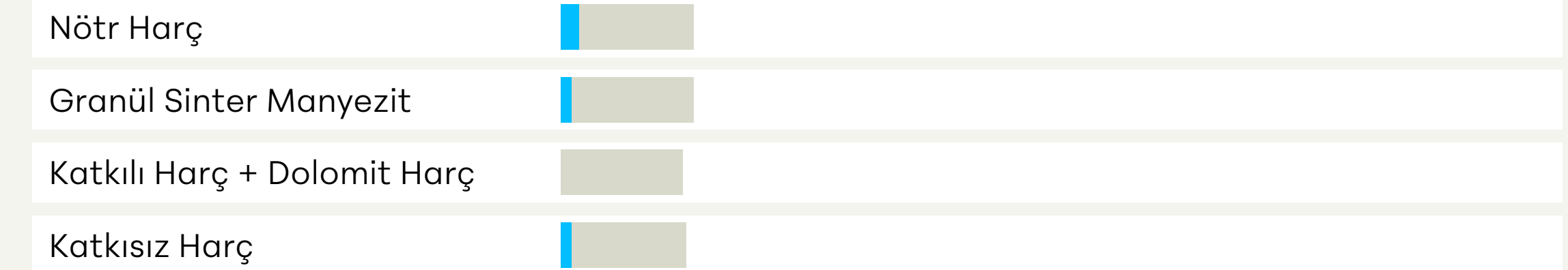
Su Ayak İzi (m³/ton)

0,0 5,0 10,0 15,0 20,0 25,0

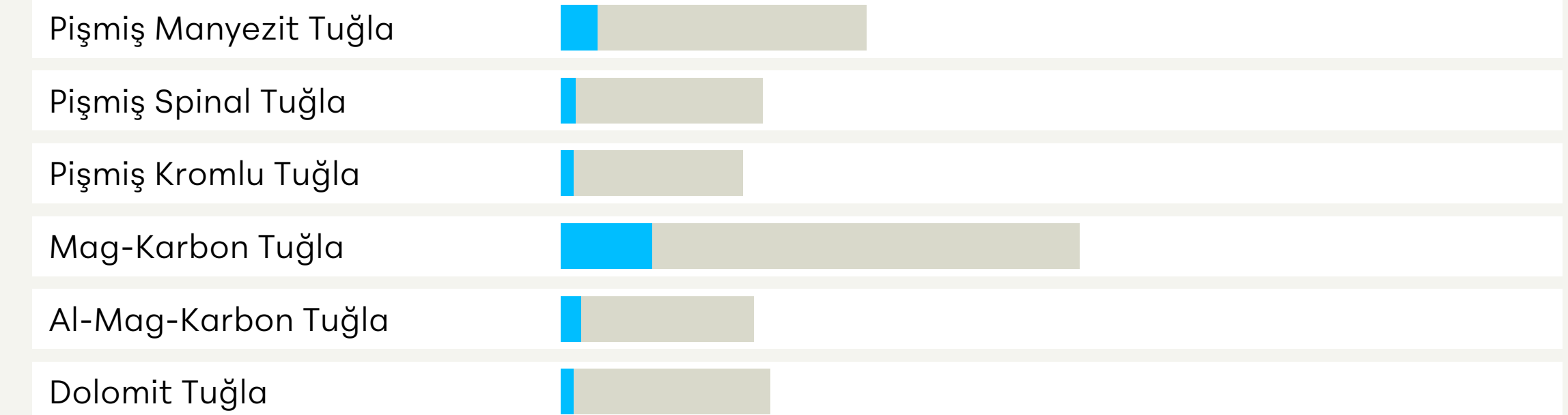
Yarı Mamul ve Ham Madde



Harç Grubu



Tuğla Grubu



Mavi su ayak izi Gri su ayak izi

Emisyon Yönetimi

KÜMAŞ'ta emisyon yönetimimizi yasal düzenlemelere ek olarak gönüllü çalışmalarımız ile de destekliyoruz. Emisyon azaltım hedeflerimiz ve başarılı Ar-Ge çalışmalarımız ile gerek kendi üretimimiz gerekse müşterilerimizin düşük karbon yolculuğuna katkı sunuyoruz. Son 2 yıldır TS EN ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi ve 14067 Ürün Karbon Ayak İzi standartları kapsamında hesaplarımızı yapıyor ve doğruluyoruz.

Emisyon Yönetimi Hedeflerimiz

Kısa Vadeli (1-3 Yıl) Hedefler

Karbon Ayak İzini Azaltma ve Verimlilik

Artışı: İşletme süreçlerinde enerji verimliliğini artırarak ve modernizasyon yatırımları yaparak karbon emisyonlarını azaltmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda, yenilikçi çözümler geliştirerek operasyonel verimliliği artırmayı ve maliyetleri düşürmeyi amaçlıyoruz.

Orta Vadeli (4-6 Yıl) Hedefler

Yeşil Üretim Teknolojilerine Geçiş ve Ürün Geliştirme:

Yenilenebilir enerji kullanımını artırarak yeşil üretim teknolojilerine yatırım yapmayı ve çevre dostu ürünlerimizin pazarda yerini sağlamlaştırmayı hedefliyoruz. Ayrıca, karbon fiyatlandırma mekanizmalarının ürün maliyetlerine etkisini raporlayarak finansal sürdürülebilirliğimizi güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Uzun Vadeli (7+ Yıl) Hedefler:

Karbon Nötr Olma Adımları ve Yatırım Getirisi:

Karbon emisyonlarını dengelemek için stratejik yatırımlar yapmayı ve üretim teknolojilerinde dönüşümler gerçekleştirerek karbon nötr olma yolunda ilerlemeyi hedefliyoruz. Aynı zamanda, sürdürülebilirlik yatırımlarının işletme performansına etkisini değerlendirip raporlayarak, sürdürülebilir büyümeyi sağlamayı amaçlıyoruz.



Ürünlerimizin çevresel etkilerini yalnızca karbon ayak izi olarak değil bütünsel bir yaklaşım ile inceliyoruz. Bu kapsamda 17 ürün grubumuz için yaşam döngüsü çalışmaları yürüttük ve çevresel ürün beyanlarımızı (EPD) yayımladık.

Kurumsal Karbon Ayak İzi

Karbon ayak izimiz kaynaklı çevresel etkimizi detaylı bir şekilde anlamamıza ve bu etkiyi azaltmak için etkin stratejiler geliştirmemize olanak tanıyan ISO 14064 ve GHG Protokol kapsamında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızda, 2022 yılını baz yıl olarak belirledik. İlerleyen yıllarda azaltım çalışmalarımız ve iyileştirmelerimizi raporlamaya devam edeceğiz.

Kategori / Kapsam	Kategori Açıklaması	2022 Toplam Emisyonlar (Ton CO ₂ eşd.)	2023 Toplam Emisyonlar (Ton CO ₂ eşd.)
Kategori 1/ Kapsam 1	Doğrudan sera gazı salımları ve uzaklaştırmaları	429.932	246.733
Kategori 2/ Kapsam 2	İthal edilen enerjiden kaynaklanan dolaylı sera gazı salımları	49.917	19.970
Kategori 3/ Kapsam 3	Ulaşımdan kaynaklanan dolaylı sera gazı salımları	71.148	26.375
Kategori 4/ Kapsam 3	Kuruluş tarafından kullanılan ürünlerden kaynaklanan dolaylı sera gazı salımları	201.239	87.337
Kategori 5/ Kapsam 3	Kuruluşa ait ürünlerin kullanımıyla bağlantılı dolaylı sera gazı salımları	102.193	81.189
Kategori 6/ Kapsam 3	Diğer kaynaklardan dolaylı sera gazı salımları.	0	0
Toplam Emisyonlar		854.429	461.603*
* Kapasite kullanım oranındaki azalma sebebiyle düşüktür.			

Ürün Karbon Ayak İzi

ISO 14067 standardı çerçevesinde ürün karbon ayak izi çalışmaları ile ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca neden olduğu karbon emisyonlarını hesaplamaya ve raporlamaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu çalışmalar, ürünlerimizin çevresel etkilerini kapsamlı bir şekilde değerlendirmemize ve bu etkiyi en aza indirmek için stratejik adımlar atmamıza olanak tanıyor.

Ürün karbon ayak izi çalışmalarımız sayesinde, üretim süreçlerimizde karbon emisyonlarını detaylı bir şekilde izleyip, azaltım fırsatlarını belirliyoruz. Bu çalışmalar, aynı zamanda müşterilerimize çevre dostu ürünler sunmamızı ve onların sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmamızı sağlıyor. Sektördeki rekabet gücümüzü artıran çalışmalarımız ile müşterilerimize, sürdürülebilirlik odaklı çözümler sunarak, onların çevreye duyarlı tercihler yapmalarına olanak tanıyoruz.

Ürün	2022 (ISO 14067 Standardına Göre Doğrulan) (Ton CO ₂ eşd./ ton)	2023 (ISO 14067 Standardına Göre Doğrulan) (Ton CO ₂ eşd./ ton)
Zenginleştirilmiş Manyezit	0,17	0,15
Zenginleştirilmiş Dolomit	0,11	0,08
Sinter Manyezit	2,24	2,25
Sinter Dolomit	2,03	1,93
Küres	2,39	2,66
Kalsine	1,67	1,62
Ergitilmiş Manyezit	3,45	3,83
Nötr Harç (Alümina Wfa Harç)	2,56	2,69
Granül Sinter Manyezit Harç	2,29	2,35
Katkılı Harç – Dolomit Harç	2,27	2,15
Katkısız Harç	2,26	2,28
Pişmiş Manyezit Tuğla	2,82	2,86
Pişmiş Spinal Tuğla	2,11	2,05
Mag Karbon Tuğla	2,88	2,41
Al-Mag Karbon Tuğla	2,43	2,44
Dolomit Tuğla	2,38	2,09

İNSAN VE TOPLUM

Birlikten *gelen güç*

İş gücüne ve toplumun refahına katkısını ön planda tutarak insan odaklı bir yaklaşımı benimseyen KÜMAŞ; çalışan gelişimini ve çalışan deneyimini destekleyen, toplumla bütünleşmiş bir iş modeli uyguluyor.



İnsan Kaynakları

OYAK'ın "İnsanı ve Toplumu Merkeze Alan Yaklaşımı"nı benimsediğimiz KÜMAŞ'ta, insan odaklı bir kurum kültürü sürdürüyoruz. KÜMAŞ olarak, çalışanlarımızın mutlu, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında bulunmalarını önceliklendiriyor, yetenek gelişimine ve çeşitliliğe katkı sağlamak amacıyla eşit, adil ve kapsayıcı yaklaşımlar geliştiriyoruz.

KÜMAŞ olarak, Üst Yönetim stratejilerimiz doğrultusunda operasyonel mükemmelliği temel ilke olarak benimsiyoruz. Bu bağlamda, organizasyon yapılarımızı yalın ve çevik hale getiriyoruz. Esnek ve rekabetçi insan kaynakları modellerini uyguluyor, ihtiyaç duyduğumuz nitelikli iş gücünü bünyemize katıyor, geliştiriyor ve uzun vadede şirketimizde tutunduruyoruz.

İnsan Kaynakları Politikamız

KÜMAŞ olarak, Üst Yönetim stratejileri doğrultusunda, operasyonel mükemmelliği odağına alan, daha yalın ve çevik bir organizasyon yapısını destekleyecek esnek ve rekabet edebilir insan kaynakları modelleri ile akıllı İnsan Kaynakları sistemlerini uyguluyoruz. Bu anlayışla, ihtiyaç duyulan nitelikli iş gücünü oluşturuyor, gelişimini destekliyor ve şirkette tutundurmayı hedefleyen sürdürülebilir İnsan Kaynakları stratejilerini hayata geçiriyoruz.

Önceliklerimiz



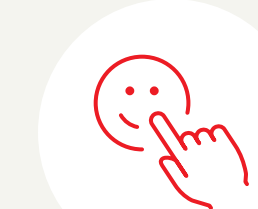
Operasyonel Mükemmellik

Organizasyonel verimliliği artırmak için süreçlerin optimize edilmesi, yalın, çevik ve sürdürülebilir organizasyonların yapılandırılması



Çalışan Mükemmelliği

İhtiyaç duyulan nitelikli iş gücünün organizasyona çekilmesi, çalışanların yeteneklerinin geliştirilmesi, iş verimliliğinin optimize edilerek çalışanların performansının en üst düzeye çıkarılması



Çalışan Memnuniyeti

Çalışanların yüksek motivasyon ile şirkete bağlılıklarını sürdürülebilir hale getirmek ve bu kapsamda yeni yaklaşımların ve uygulamaların hayata geçirilmesini sağlamak

Çalışan Katılımı

KÜMAŞ olarak, çalışanlarımızın katılımını ve memnuniyetini iş stratejimizin temel taşlarından biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, her bir çalışanın görüşünü ve katkısını değerli buluyor, katılımcı bir çalışma ortamı oluşturmak için çeşitli platformlar sunuyoruz. Çalışanlarımızın düşüncelerini özgürce ifade edebilmeleri için sunduğumuz yapılar aracılığıyla sürekli iyileştirme hedefimizle uyum içinde ilerliyoruz.

ODAK yazılımı, çalışanlarımızdan gelen öneri ve iyileştirme taleplerini sistematik bir şekilde toplama ve değerlendirme imkânı sunuyor. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) konularında çalışanlarımızın fikirlerini bu platform aracılığıyla direkt olarak iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu sistem sayesinde, sadece üst düzey yönetim değil, her seviyedeki çalışanımızın katkılarıyla sürekli gelişimi destekliyoruz. Böylece çalışanlarımız, iş süreçlerimize doğrudan katkı sağlama imkânı buluyor ve sorumluluk bilinciyle hareket ediyor.

Dijital dönüşüm stratejimizin bir parçası olarak devreye aldığımız DijitalİK uygulaması, çalışanlarımızın performans takibini ve geri bildirim süreçlerini daha verimli bir şekilde yönetmemize olanak tanıyor. DijitalİK, her bir çalışanın kariyer gelişimini izlememizi, güçlü yönlerini belirlememizi ve gelişim alanlarında gerekli adımları atmamızı kolaylaştırıyor. Ayrıca, gerçekleştirdiğimiz çalışan memnuniyeti anketleri ile çalışanlarımızın duygu ve beklentilerini yakından takip ediyoruz. Bu anketlerle elde ettiğimiz verileri analiz ederek, çalışma ortamını iyileştirmek ve çalışan bağlılığını artırmak için gerekli adımları atıyoruz. Memnuniyet anketlerimiz, yalnızca iş memnuniyetini ölçmekle kalmayıp, şirket kültürümüzü güçlendirmeyi ve çalışanların beklentilerine yönelik stratejik çözümler üretmeyi de amaçlıyor.



Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

KÜMAŞ olarak, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı temel değerlerimizden görüyoruz. Çalışanlarımız için her daim eşit fırsatlar sunan bir çalışma ortamı sağlıyoruz. İşe alım süreçlerimizde cinsiyet, dil, ırk, etnik köken, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, engel gibi hiçbir faktör sebebiyle ayrımcılık yapmıyoruz. Farklı inanç ve görüşlerin, iş yerimizi zenginleştirdiğine inanıyor, bu çeşitliliği destekliyoruz. İşe alım faaliyetlerimizi de bu bilinçle yürütüyor, her bireyin kendini değerli ve saygı duyulan bir ortamda hissetmesi ilkesini benimsiyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

KÜMAŞ olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğine derin bir bağlılıkla yaklaşıyor ve bu alanda destekleyici politikalar uyguluyoruz. Çeşitliliğin, yaratıcı ve üretken bir iş ortamının temelini oluşturduğuna inanıyor, kadınların iş hayatında daha fazla yer almasını ve karar mekanizmalarında eşit temsil edilmesini teşvik ediyoruz. Kadınların iş gücündeki rolünü artırmak ve bu konuda farkındalık yaratmak için çeşitli adımlar atıyoruz. Bu taahhüdümüzü, "[Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri](#)" dokümanımızda açıkça belirtiyor, toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki kararlılığımızı ve uygulamalarımızı şeffaf bir şekilde paylaşarak sürdürüyoruz.

	2021		2022		2023	
Kategoriye Göre İş Gücü Dağılımı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Çalışan Sayısı	32	652	39	719	33	630
Beyaz Yaka Çalışan Sayısı	20	103	24	119	23	118
Mavi Yaka Çalışan Sayısı	12	549	15	600	10	512

Yaş ve Cinsiyete Göre İş Gücü Dağılımı		2021	2022	2023
30 Yaş Altı	Kadın	2	6	4
	Erkek	137	149	125
30-50 Yaş	Kadın	27	30	27
	Erkek	499	543	496
50 Yaş Üstü	Kadın	3	3	2
	Erkek	16	27	9

Üst Yönetim Organlarında Yaş ve Cinsiyet Dağılımı	2021	2022	2023
Üst Yönetim Organlarındaki Toplam Çalışan Sayısı	47	51	57
Kadın	8	8	9
Erkek	39	43	48
30 Yaş Altı	0	1	0
30-50 Yaş	43	46	54
50 Yaş Üstü	4	4	3



Yeni İşe Alımlarda Yaş ve Cinsiyet Dağılımı	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yeni İşe Alınan Personel Sayısı	2	68	13	146	2	54
50 Yaş Üstü	0	1	0	2	0	0
30- 50 Yaş Arası	1	27	8	65	2	25
30 Yaş Altı	1	40	5	79	0	29

Doğum İzni Kullanımları	2021	2022	2023
Doğum İznine Hak Kazanan Kadın Çalışan Sayısı	2	1	2
Doğum İznine Hak Kazanan Erkek Çalışan Sayısı	39	41	31
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Kadın Çalışan Sayısı	1	1	1
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Erkek Çalışan Sayısı	39	41	31

Yetenek Kazanımı ve Yönetimi

Yetenek kazanımı konusundaki yaklaşımımız; nitelikli iş gücünü organizasyonumuza çekmek, çalışanlarımızın yeteneklerini geliştirmek ve iş verimliliklerini optimize ederek performanslarını üst düzeye çıkarmaktır. Bu kapsamda çalışanlarımızın, kişisel ve profesyonel gelişimlerini destekleyerek potansiyellerini tam anlamıyla gerçekleştirmelerine olanak tanıyor ve sürekli gelişime odaklanıyoruz.

Performans Yönetimi

KÜMAŞ'ta Performans Yönetimi Sistemimiz ile şirketimizde yüksek performans ve sürekli gelişim kültürünü desteklemeyi amaçlıyoruz. Kurumsal stratejilerden bireysel hedeflere kadar her aşamada adil, yalın ve şeffaf bir değerlendirme ve geri bildirim mekanizması sağlayarak, çalışanlarımızın başarısını objektif kriterlerle ölçüyoruz. Performans kategorilerine göre, çalışanlarımızı bireysel puanlarına göre primlerle ödüllendiriyoruz ve ölçülebilir bir değerlendirme sunarak motive edici bir çalışma ortamı yaratıyoruz.

Ayrıca, yıllık şirket stratejileri doğrultusunda belirlenen hedefleri DijitalİK sistemi üzerinden tüm beyaz yakalı çalışanlarımızla paylaşıyoruz. Her bölümde, bireysel performans hedefleri belirlenmesini sağlıyoruz. İlk ve ikinci yöneticiler tarafından onaylanan hedeflere ulaşma durumunu yıllık olarak değerlendiriyoruz.

Yetenek Kazanımı

KÜMAŞ olarak, yetenek kazanımı sürecimizde değişime açık, gelişime istekli ve yüksek motivasyona sahip bireyleri seçmeye ve uygun pozisyonlara yerleştirmeye odaklanıyoruz. Şirketimizin geleceğini inşa edecek çevik ve yetkin çalışanları hedefleyerek, onların potansiyellerini en üst düzeye çıkarmayı amaçlıyoruz.

Bu kapsamda, üniversiteler ve sektörel etkinliklere katılım sağlayarak genç yetenekleri sektöre kazandırmayı hedefliyoruz.

Sürekli Gelişim

KÜMAŞ olarak, çalışanlarımızın mesleki, teknik ve kişisel gelişimlerini en üst düzeye çıkarmak için hem yüz yüze eğitimler hem de e-öğrenme çözümleri sunuyoruz. Her bireyin gelişim ihtiyacını karşılamak amacıyla, çeşitli eğitim ve aktivite seçenekleriyle zenginleştirilmiş bir öğrenme ortamı sağlıyoruz. Bu eğitimler, çalışanlarımızın potansiyelini en iyi şekilde ortaya çıkarmamıza, kurumsal değerlerimizi pekiştirmemize ve şirket stratejilerimize entegre etmemize olanak sağlıyor. Çevre, Genel Eğitim, İSG Eğitimleri, Kişisel Gelişim, Mesleki Teknik ve Zorunlu Eğitimler gibi konulara odaklanan bu programlar, çalışanlarımızın her alanda büyüme ve gelişme fırsatlarını artırmayı amacına hizmet ediyor.

Bahsedilen eğitimlere ek olarak çalışan gelişimini desteklemek için Rotamız Gelecek, eğitim modülü uyguluyoruz. 2022 yılında hayata geçirilen Rotamız Gelecek eğitim modülümüze 13 müdür ve üzeri yönetici katılım gösterdi. 2023 yılında ise Rotamız Gelecek eğitim modülümüz 4 katılımcıyla devam etti.

Performans Değerlendirmesi	2021	2022	2023
Düzenli Bir Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Toplam Çalışan Sayısı	0*	143	144
*OYAK bünyesine geçiş döneminde Performans Yönetim Sistemi entegrasyonu devam ettiği için değer 0 olarak verilmiştir.			

	2021	2022	2023
Eğitim Konusu	Toplam Eğitim Süresi	Toplam Eğitim Süresi	Toplam Eğitim Süresi
İSG Eğitimleri (Saat)	909	2.008	2.662
Çevre Eğitimi (Saat)	634	1.500	1.337
Genel Eğitim (Saat)	6.148	12.662	3.396
Mesleki/Teknik Eğitim (Saat)	724	3.304	1.119
Kişisel Gelişim Eğitimleri (Saat)	102	648	833

Çalışan Bağlılığı

KÜMAŞ olarak, çalışan bağlılığı ve memnuniyetini izlemek ve iyileştirmek için anketler gerçekleştiriyoruz. Bu anketlerden elde ettiğimiz geri bildirimler, iş süreçlerimizi geliştirme stratejilerinde kritik bir rol oynuyor. Yapılan son anketlerde, çalışanlarımız iş yükü ve esneklik, iş güvenliği ve çalışma şartları, yetkilendirme gibi konularda şirketimizi olumlu değerlendirdiler. Bu unsurlar, çalışan memnuniyetimizi ve iş performansımızı artıran temel faktörler olarak öne çıkıyor.

2024 yılında gerçekleştirilen anket çalışması sonuçlarına göre; çalışanlarımız şirketimizin çevresel duyarlılığı konusuna büyük bir memnuniyetle yaklaşıyor. Çalışanlarımızın %90'ı, KÜMAŞ'ın çevresel sorumluluklarını yerine getirdiğine ve çevreye karşı duyarlı bir tutum sergilediğine inanıyor. Benzer şekilde, %91'i şirketimizin iş yerindeki sağlık ve güvenliğe verdiği önemi vurguluyor. Bu faktörler, iş yerinde verimliliği ve genel memnuniyeti olumlu yönde etkiliyor. Çalışanlarımız, yaptıkları işin şirketimizin kurumsal hedeflerine katkı sağladığını ve bu katkının kendilerini motive ettiğini belirtiyor.

	2021		2022		2023	
Çalışan Devir Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yıl İçinde İşten Ayrılan Personel Sayısı (Personel devri)	6	38	6	80	8	144
50 Yaş Üstü	1	0	0	4	2	30
30- 50 Yaş Arası	4	24	5	47	5	92
30 Yaş Altı	1	14	1	29	1	22

	2021		2022		2023	
Çalışma Süresine Göre Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 Yıl Arası	9	211	19	310	14	241
5-10 Yıl Arası	8	202	5	182	6	176
10 Yıl ve Üzeri	15	239	15	227	13	213

	2021		2022		2023	
Yaşa ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	2	13	3	27	2	9
30- 50 Yaş Arası	28	507	30	543	27	496
30 Yaş Altı	2	132	6	149	4	125

	2021		2022		2023	
Yaşa ve Cinsiyete Göre Yönetici Pozisyonunda Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	0	2	0	3	0	2
30- 50 Yaş Arası	2	18	2	19	4	21
30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0

Ücretlendirme Politikası

KÜMAŞ olarak, eşit işe eşit ücret ilkesine büyük önem veriyoruz ve bu ilkemizi [“KÜMAŞ Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri”](#) dokümanımızda ayrıntılı olarak paylaşıyoruz. Çalışanlarımızın yüksek performans ve sürekli gelişim kültürünü benimsemeleri için kurumsal stratejilerden bireysel hedeflere kadar uzanan bir performans yönetimi süreci uyguluyoruz. Bu süreçte, adil, yalın ve şeffaf bir değerlendirme ve geri bildirim mekanizması ile çalışanlarımızın başarılarını objektif bir şekilde ölçmeyi hedefliyoruz.

Beyaz yakalı personelimizin ücretlendirilmesinde performansa dayalı katkılar sağlıyoruz. Yıllık primler gibi performans odaklı ödüllerle çalışanlarımızın motivasyonunu artırmayı ve başarılarını takdir etmeyi amaçlıyoruz.

Sendikal İş Birliği

KÜMAŞ olarak, çalışanlarımızın haklarını korumak ve temsil etmek amacıyla Maden İş Sendikası ile yakın iş birliği içerisindeyiz. Şirketimizdeki tüm mavi yaka personelimiz toplu iş sözleşmesi kapsamında olup bu sendikaya üye olarak sendikal hak ve avantajlardan yararlanıyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği

KÜMAŞ olarak, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) konularını ana yönetim sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. Üst Yönetim kadromuz başta olmak üzere tüm yöneticilerimiz ve çalışanlarımızla, kontrolümüz altındaki operasyonlarda İSG konularından doğrudan sorumlu olduğumuzu ve bu kapsamdaki sorumluluğumuzu yerine getirmeyi taahhüt ediyoruz. Her çalışandan, iş yerinde sağlık ve güvenliği koruma görevine aktif bir şekilde katılmalarını ve bu konuda bilinçli davranmalarını bekliyoruz. Bu bilinçle hareket ederek, güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

İSG Stratejimiz

KÜMAŞ olarak, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) performansımızı sürekli olarak iyileştirmeyi ve sürdürülebilir bir güvenlik kültürü oluşturmayı temel hedefimiz olarak görüyoruz. Bu bağlamda hem yasal mevzuatın belirlediği yükümlülükleri hem de uluslararası standartlarda kabul görmüş İSG gerekliliklerini iş yapış şekli olarak benimsiyoruz. Tesislerimizde iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek amacıyla gerekli önlemleri alıyoruz. Potansiyel tehlikeleri, iş kazaları ve meslek hastalıkları meydana gelmeden önce tespit etmek için risk analizleri yapıyoruz. Bu sayede sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefine ulaşacağımıza inanıyoruz.

İSG Performans Metrikleri	2021	2022	2023
Çalışma Saati (Saat)	1.489.517	1.568.437	1.418.445
Kaza Sıklık Oranı*	10,1	9,56	11,3
Kaza Ağırlık Oranı**	0,11	0,41	0,48
Kayıp Gün Sayısı (Adet)	170	637	674
Kayıp Günlü Kaza (Adet)	15	17	16
Kayıp Günsüz Kaza (Adet)	72	69	56
Meslek Hastalığı Oranı	0	0	0
Ramak Kala Vaka (Adet)	14	29	57

*Hesaplama metodolojisinde 1.000.000 saat kullanılmıştır.
**Hesaplama metodolojisinde 100.000 saat kullanılmıştır.

Sıfır iş kazası, sıfır meslek hastalığı

Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Ortamı İçin:

Sıfır İş Kazası ve Meslek Hastalığı

Hedefi: İş Sağlığı ve Güvenliği kültürü ve bilincini benimseyerek, [Entegre Yönetim Sistemleri Politikamız](#)'a uyumlu hareket ediyoruz.

Kişisel Koruyucu Ekipman Kullanımı ve Kurallara Uyum:

Tüm kişisel koruyucu ekipmanları gerektiği şekilde kullanıyor ve kurallara uygun olmayan davranış sergileyenleri uyarıyoruz.

Eğitim ve Bilinçlendirme:

Çalışanlarımızı ve faaliyet alanlarında fiziken bulunan üçüncü tarafları, yapılan işe uygun eğitimler ve acil durumlarda beklenen davranışlar konusunda eğitiyoruz. Bu eğitimleri belirli aralıklarla tekrarlayarak çalışma ortamındaki her bir bireyin bilinçlenmesini sağlıyoruz.

İSG konularının stratejilerimiz ile uyumluluğunu sağlamak ve sistematik bir şekilde takip edebilmek adına ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ne uygun faaliyetler yürütüyoruz.

Proje Süreçlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği

KÜMAŞ'ta projeli işler ve yatırım süreçlerinde; çalışan emniyeti, teknik emniyet, proses emniyeti ve çevresel etkenlerin dikkate alındığı bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz. Proje çalışmaları öncesi durum tespit raporları hazırlıyoruz, İSG kapsamındaki gereklilikleri belirleyip proje teknik şartnamelerini hazırlarken İSG ekibini sürece dahil ediyoruz.

Raporlama dönemindeki İSG harcamaları

1.152.588 USD



Risk Değerlendirme Süreçlerimiz

KÜMAŞ olarak, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) süreçlerimizi sürekli iyileştirmek için tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve olay incelemesi süreçlerine büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda, her faaliyetimizde potansiyel tehlikeleri belirlemek için kapsamlı risk analizleri yapıyoruz. Bu analizlerle, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi amacıyla, tehlikelerin kaynağında kontrol altına alınmasını sağlıyoruz. Risk değerlendirme süreçlerimizde, her bir iş adımının olası risklerini belirliyor ve bu risklere karşı alınması gereken önlemleri planlıyoruz. Olay inceleme süreçlerimizde ise meydana gelen her kazanın veya potansiyel kazanın nedenlerini ayrıntılı bir şekilde analiz ediyor, benzer olayların tekrar yaşanmaması için gerekli tedbirleri alıyor ve risk değerlendirme süreçlerimizi tekrar gözden geçiriyoruz. Bu sistematik yaklaşımlar sayesinde, KÜMAŞ'ta sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefine doğru emin adımlarla ilerliyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyetlerimiz

Patlamadan Korunma Projesi'nde, yanma ve patlama riski bulunan tüm alanlarda kapsamlı incelemeler yaptık, Patlamadan Korunma Dokümanımız'ı revize ettik. Çalışmamızda tehlikeli bölgeleri belirleyip ex-ekipman gereklilikleri listesi hazırladık.

Gelişim Akademisi olarak adlandırdığımız eğitim salonumuzu İSG, Çevre ve Sürdürülebilirlik alanlarında vereceğimiz eğitimlere uygun olarak tasarladık. KKD (Kişisel Koruyucu Donanım) Matrisi, Yangın Güvenliği, sanal gerçeklik ve sürdürülebilirlik köşeleri gibi alanlar oluşturup çalışanlarımız için çok yönlü bir eğitim ortamı kurguladık.

2022 ve 2023 yıllarında düzenlediğimiz İSG buluşmalarıyla tüm bölümlerde iş güvenliği kültürünü geliştirmeyi hedefledik. Bu yıllarda toplamda 500'den fazla çalışanımızla bir araya gelerek yaşanan iş kazalarını ve güvenlik önlemlerini değerlendirdik.



Akü Şarj Alanı

Akü Şarj Alanları'mızı tek bir noktada toplayarak daha güvenli ve ergonomik bir alan oluşturduk. Yeni alanı ATEX standartlarına uygun hale getirerek iş güvenliğini artırdık.

Makine emniyetinde, üst düzey yöneticilerimize ve sahadaki çalışanlarımıza makine güvenliği eğitimleri verdik. Makine emniyet kılavuzu hazırlıklarına başladık ve periyodik kontrolleri emniyet gerekliliklerine göre yeniden düzenledik.

2023 yılında EKED (Etiketle, Kilitle, Emniyete Al, Dene) süreci için alt komite kurarak pilot bir bölgede çalışmalarımıza başladık. Çalışanlarımıza EKED eğitimleri vererek gerekli ekipman alımlarını gerçekleştirerek proje kapsamındaki çalışmaları güçlendirdik.



Farkındalık Faaliyetleri

KÜMAŞ olarak çalışan motivasyonunu güçlendirmek ve süreci sahiplendirmek adına çeşitli faaliyetler hayata geçiriyoruz.

Beş Duyu Etkinliği: İş kazası sonrası uzuv kayıplarının olası etkilerini hissettirerek çalışan farkındalığını artırmak için yaklaşık 300 kişiyle etkinlik düzenledik.

Sanal Gerçeklik Kullanımı: Saha çalışanlarımızın işe özgü riskleri zarar görmeden deneyimlemelerini sağladık. Bu etkinliklerle İSG riskleri konusunda farkındalık oluşturduk ve kritik süreçlerde olumsuz sonuçların bilincine varılmasını sağladık.

İSG Buluşmaları: 2023 yılında çeşitli eğitim ve atölye çalışmaları düzenleyerek çalışanlarımıza güvenlik kültürünü aşıladık. 198 kişinin katıldığı 1,5 saatlik buluşmalar, katılımı artırmak amacıyla farklı günlerde düzenlendi.

Mavi Yaka Güvenli Üretim Buluşması:

Yeni eğitim salonumuzda, mavi yaka çalışanlarımızla güvenli üretim ve iş güvenliği üzerine buluşmalar düzenledik. Bu etkinliklerde, çalışanlarımızın güvenli üretim konularında bilinçlenmesini sağladık.



Proje İSG Uzmanları Haftalık Koordinasyon

Toplantıları: Projeli işlerde İSG kültürünü artırmak amacıyla, İSG uzmanları ve proje sorumlularıyla her hafta koordinasyon toplantıları gerçekleştirdik. Yüksekte güvenli çalışma, risk değerlendirmesi ve güvenli çelik montaj gibi konuları ele alarak proje güvenliğini sağladık.

Bilgi Yarışmaları: Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü kapsamında bilgi yarışmaları düzenledik ve başarılı olan takımlara ödülleri verdik. 2022 ve 2023 yıllarında, mavi yaka çalışanlarımızın da yoğun katılım gösterdiği KÜMAŞ İSG Bilgi Yarışması düzenleyerek iş güvenliği farkındalığını daha da artırmayı amaçladık. Yarışmalarda dereceye giren çalışma arkadaşlarımızı ödüllendirerek iş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü güçlendirdik.

Kültür Çalıştayı: Beyaz yaka çalışanlarımızın farkındalık seviyelerini artırmak ve farklı görüşlerle ortak bir yol haritası çizmek amacıyla, 47 beyaz yaka çalışanın katılımıyla gün boyu süren bir güvenlik kültürü çalıştayı gerçekleştirdik. Bu etkinlikte, çalışanlarımızın güvenlik kültürüne dair katkılarını ve düşüncelerini paylaşımlarını sağladık. Aynı doğrultuda, Kütahya Ticaret Odası eğitim salonunda 32 mavi yaka çalışanın katılımıyla moderatör eşliğinde gün boyu süren bir güvenlik kültürü ve algısı çalıştayı düzenledik. Bu çalıştayda, çalışanlarımızın sahadaki deneyimlerini ve iş sağlığı ve güvenliği konusundaki önerilerini dinleyerek, daha güvenli ve bilinçli bir çalışma ortamı oluşturma yolunda önemli adımlar attık.



Gelişim Akademisi: KÜMAŞ bünyesinde Sürdürülebilirlik ve İSG Müdürlüğü'ne bağlı uygulamalı ve pratik eğitimleri gerçekleştirmek üzere gelişim akademisini kurduk. Gelişim akademisinde tüm personellerimiz için İSG, Çevre ve Sürdürülebilirlik konuları başta olmak üzere birçok eğitim düzenledik. Bu alanda alt yüklenicilerimizin katılımları ile tüm paydaşlarımızın gelişimini sağladık.

28 Nisan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü:

28 Nisan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Günü'nü her yıl çeşitli etkinliklerle kutlayarak çalışanlarımızda iş güvenliği bilincini artırmayı hedefledik.

Eğitim Faaliyetleri

KÜMAŞ olarak, çalışma arkadaşlarımızın İSG konusunda gelişimlerine katkı sağlamak üzere ulusal ve uluslararası eğitim ve sertifikasyon programlarına katılımlarını destekliyoruz. Bu sayede iş sağlığı ve güvenliği yönetimimizi güçlendiriyor ve çalışanlarımızın bu alandaki bilgi ve becerilerini artırıyoruz.

Her yıl mevzuat kapsamında tüm çalışanlara verilmesi gereken 16 Saatlik İSG eğitimlerinin 8 saatlik kısmı DijitalİK üzerinden tamamlanmıştır. Kalan 8 saatlik eğitimler ise yüz yüze gerçekleşmiştir.

**2023 yılında
İSG konularıyla
ilgili eğitim alan
kişi sayısı**

746

2023 İSG Eğitimleri	Katılımcı (Kişi)	Katılım (Kişi×saat)
Temel İSG Eğitimleri	642	10.272
5 Duyu Etkinliği Eğitimi	266	66,5
Yer Değişikliği Eğitimi	142	142
VR Simülasyon Eğitimleri	137	68,5
İşe Başlama Eğitimleri	54	108
Alan Saha Sorumlusu Eğitimi	52	104
Yangın Güvenliği Eğitimi	51	102
Arama Kurtarma Eğitimi	46	368
Hastalık Sonrası İşe Başlama Eğitimleri	18	18
İş Kazası Sonrası İşe Başlama Eğitimleri	13	13



**Kişi Başına Düşen
Ortalama Eğitim
Saati**

Aylık ücretli

22,8

Saatlik ücretli

19,5

Taşeron/
Alt Yüklenici

1



Ödül ve Teşvikler

KÜMAŞ olarak, iş güvenliği bilincini artırmak ve bu alandaki çabaları desteklemek amacıyla çeşitli ödül ve teşvik programları düzenledik, İSG kültürüne katkıda bulunduk.

Sahadan en fazla tehlike bildirimi yapan üç personele ödül verdik.

2023 yılı içerisinde riskli bir çalışmayı engelleyen çalışma arkadaşımızı da anlık olarak ödüllendirdik.

Sertifikalar ve Yönetim Sistemleri

Belge Adı	Belge Açıklaması
ISO 9001	KÜMAŞ, 4 Temmuz 2024 tarihinde ISO 9001 sertifikasını alarak kalite yönetiminde yüksek standartları benimsediğini kanıtlamıştır. Belge 9 Mayıs 2027 tarihine kadar geçerlidir.
ISO 14001	Çevre yönetim sistemine ilişkin ISO 14001 sertifikasını 8 Kasım 2023 tarihinde alan KÜMAŞ, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma konusundaki kararlılığını göstermektedir. Bu belge, 23 Kasım 2026 tarihine kadar geçerlidir.
ISO 45001	KÜMAŞ, 20 Eylül 2024 tarihinde aldığı ISO 45001 belgesi ile çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliğine verdiği önemi ortaya koymaktadır. Bu belge, 11 Eylül 2027 tarihine kadar geçerlidir.
ISO 50001	KÜMAŞ, enerji yönetimi alanında 19 Temmuz 2024 tarihinde aldığı ISO 50001 sertifikası ile enerji verimliliğine yönelik çalışmalarını belgelemektedir. Bu belge, 4 Haziran 2027 tarihine kadar geçerlidir.

Belge Adı	Belge Açıklaması
ISO 27001	KÜMAŞ, 4 Ocak 2023 tarihinde aldığı ISO 27001 belgesiyle bilgi güvenliği yönetim sistemine verdiği önemi göstermektedir. Bu belge, 6 Ocak 2026 tarihine kadar geçerlidir.
ISO 14064	KÜMAŞ, 25 Mayıs 2024 tarihinde ISO 14064 sertifikasını alarak sera gazı emisyonlarını izleme ve raporlama konusunda uluslararası standartları benimsediğini kanıtlamıştır. Bu sertifika, 2023 yılı verileri için alınmıştır.
GHG Protocol	KÜMAŞ, 25 Mayıs 2024 tarihinde aldığı GHG Protokolü sertifikasıyla sera gazı emisyonlarını ölçümleme ve yönetme konusundaki çabalarını desteklemektedir. Bu sertifika, 2023 yılı verileri için alınmıştır.
ISO 14067	2 Haziran 2024 tarihinde alınan ISO 14067 sertifikası, KÜMAŞ'ın karbon ayak izini ölçümleme ve azaltma hedefini yansıtır. Bu sertifika, 2023 yılı verileri için alınmıştır.

Belge Adı	Belge Açıklaması
ISO 14046	9 Ağustos 2024 tarihinde alınan ISO 14046 sertifikası, KÜMAŞ'ın su ayak izini yönetme konusundaki kararlılığını ifade etmektedir. Bu belge, 2023 yılı verileri için alınmıştır.
ISO 17025	4 Kasım 2016 tarihinde alınan ISO 17025 Laboratuvar Akreditasyon Sertifikası, KÜMAŞ'ın laboratuvarlarının doğruluğunu ve güvenilirliğini göstermektedir. Belge 3 Mart 2025 tarihine kadar geçerlidir.
GMP+	KÜMAŞ, 23 Kasım 2022 tarihinde GMP+ sertifikasını alarak üretim süreçlerinde güvenlik ve kaliteye verdiği önemi ortaya koymuştur. Bu belge, 22 Kasım 2025 tarihine kadar geçerlidir.
Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilik Yeterlilik Belgesi	KÜMAŞ, 1 Ocak 2022 tarihinde aldığı Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilik Yeterlilik Belgesi ile sektördeki yasal yeterliliklerini ortaya koymaktadır. Bu belge, 1 Ocak 2027 tarihine kadar geçerlidir.

SKA Endeksi

SKA Alt Hedef	Katkılarımız	Rapordaki Konum
SKA 3: Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam		
Hedef 3.9: 2030 yılına kadar tehlikeli kimyasallar ile hava, su ve toprak kirliliği ile kontaminasyonundan kaynaklanan ölüm ve hastalıkları kayda değer miktarda azaltmak	Sularımızı arıtarak deşarjını sağlıyor, kimyasal sızıntıları önlemek için gerekli tedbirleri alıyoruz. Hava, su ve toprak kontaminasyonunu engellemek amacıyla koruma yöntemlerini uyguluyoruz. İş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini en üst seviyede tutarak, çalışanlarımızın sağlığını her zaman ön planda tutuyoruz.	Sayfa 46-47: Atık Yönetimi, 52-53: Emisyon Yönetimi, 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği
SKA 4: Nitelikli Eğitim		
Hedef 4.3: 2030 yılına kadar tüm kadın ve erkeklerin karşılanabilir ve kaliteli mesleki ve teknik eğitim ile üniversite eğitimi dâhil yükseköğretime eşit erişimini sağlamak	Kadın ve erkek çalışanların yaşam boyu öğrenme ve beceri geliştirmelerini mesleki ve kişisel eğitimlerle destekliyoruz. Eğitim saatlerini artırmak için hedefler belirliyor ve erişimi artırmak amacıyla çevrimiçi ve yüz yüze fırsatlar sunuyoruz. Staj süreçleri ile sektöre genç yeteneklerin katılmasını ve yeni yeteneklerin mesleki eğitimlerini geliştirmelerine katkı sağlıyoruz.	Sayfa 57: Yetenek Kazanımı ve Yönetimi, 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği
Hedef 4.4: 2030 yılına kadar istihdam, insana yakışır işler ve girişimcilik için teknik ve mesleki beceriler de dâhil olmak üzere gerekli becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısını önemli ölçüde artırmak		Sayfa 57: Yetenek Kazanımı ve Yönetimi, 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği
Hedef 4.5: 2030 yılına kadar eğitimdeki cinsiyet eşitsizliklerine son vermek ve engelliler, yerliler ve savunmasız çocuklar da dâhil olmak üzere tüm kırılgan kesimlerin her seviyede eğitime ve mesleki kurslara eşit erişimini sağlamak		Sayfa 57: Yetenek Kazanımı ve Yönetimi, 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği
SKA 5: Cinsiyet Eşitliği		
Hedef 5.1: Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığa her yerde son vermek	Her türlü istismara karşı kesin bir tutum sergileyerek tüm çalışanlarımız için güvenli ve destekleyici bir ortam sağlıyoruz. Politikalarımız ve projelerimizle iş gücümüzde cinsiyet temelli ayrımcılığı ortadan kaldırmayı hedefliyoruz. Kadın çalışanların tüm seviyelerde, temsil oranlarını artırmayı amaçlıyoruz ve eşit işe eşit ücret ilkesiyle çalışmalarımıza devam ediyoruz. Kadınların profesyonel yeterlilik kazanmalarını sağlamak, cinsiyet farkını azaltmak ve iş gücünde kadınların dahil edilmesini teşvik etmek için fırsatlar yaratıyoruz.	Sayfa 56: Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, 57: Yetenek Kazanımı ve Yönetimi, 58: Çalışan Bağlılığı, 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği
Hedef 5.2: Kamusal ve özel alanlarda, tüm kadınlara ve kız çocuklarına yönelik, insan kaçakçılığı, cinsel ve her türlü istismar dâhil, şiddetin her türünü yok etmek		Sayfa 32-34: İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi, 35-37: Değer Zinciri Yönetimi
Hedef 5.5: Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayattaki karar alma süreçlerinin her seviyesinde tam ve etkili katılımı ile liderlik için eşit fırsatlara sahip olmasını sağlamak		Sayfa 56: Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon		
Hedef 6.3: 2030 yılına kadar, dünya genelinde kirliliği azaltmak, düzensiz çöp depolamayı ortadan kaldırmak, tehlikeli kimyasalların ve maddelerin salınımını asgariye indirmek, arıtılmamış atık su oranını yarıya indirmek, geri dönüşümü ve güvenli tekrar yeniden kullanımı dünya çapında büyük ölçüde artırmak suretiyle su kalitesini yükseltmek	Su kaynaklarının etkin ve sürdürülebilir kullanımına büyük önem veriyoruz. Üretim süreçlerimizdeki suya bağımlılığımızı minimize etmek, verimliliği artırmak, su kalitesini sürekli izlemek ve suyun yeniden kullanımını artırmak için çeşitli önlemler alıyoruz.	Sayfa 32-34: İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi, 46-47: Atık Yönetimi, 50-51: Su Yönetimi
Hedef 6.4: 2030 yılına kadar su kıtlığına çözüm getirmek ve su kıtlığı çeken insan sayısını önemli ölçüde azaltmak üzere su kullanım verimliliğini tüm sektörlerde büyük ölçüde artırmak ve sürdürülebilir tatlısu çıkarma ve tedarikini temin etmek		Sayfa 32-34: İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi, 46-47: Atık Yönetimi, 50-51: Su Yönetimi

SKA Alt Hedef	Katkılarımız	Rapordaki Konum
SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji		
Hedef 7.2: 2030 yılına kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji bileşimi içindeki payını önemli ölçüde artırmak	Enerji kaynaklarını verimli kullanarak, yenilenebilir enerji projelerine yatırım yaparak sürdürülebilirlik ve karbon ayak izimizi azaltarak etki yaratmayı hedefliyoruz.	Sayfa 48-49: Enerji Verimliliği
Hedef 7.3: 2030 yılına kadar enerji verimliliği küresel iyileşme hızını iki katına çıkarmak		Sayfa 48-49: Enerji Verimliliği
SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme		
Hedef 8.2: Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlerle odaklanmayı da içerecek şekilde faaliyet çeşitlendirme, teknoloji yükseltme ve yenilikçilik yoluyla ekonomik verimliliği daha yüksek seviyelere ulaştırmak	Faaliyetlerimizi madencilikten üretime genişleterek teknoloji ile yenilikçilikle ekonomik verimliliğimizi artırıyoruz. Hammade temininden mühendislik hizmetlerine kadar çözüm süreçlerimizi çeşitlendiriyor, eşit işe eşit ücret ilkesini benimseyerek tüm çalışanlarımıza adil fırsatlar sunuyoruz.	Sayfa 9: Kısaca Kümaş, 18: Ekonomik Performans, 32-34: İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi, 38-40: Teknoloji ve İnovasyon, 48-49: Enerji Verimliliği, 57: Yetenek Kazanımı ve Yönetimi, 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği
Hedef 8.5: 2030 yılına kadar gençler ve engelliler dâhil tüm erkek ve kadınlar için tam ve üretken istihdam ve insana yakışır işlere erişmek ve eşit işe eşit ücret sağlamak		Sayfa 18: Ekonomik Performans, 32-34: İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi, 38-40: Teknoloji ve İnovasyon, 48-49: Enerji Verimliliği, 56: Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, 57: Yetenek Kazanımı ve Yönetimi, 58: Çalışan Bağlılığı, 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği
Hedef 8.7: Zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmak, modern köleliği ve insan ticaretini sona erdirmek ve çocukların askere alınmaları ve asker olarak kullanılmaları da dâhil çocuk işçiliğinin en kötü türlerinin yasaklanmasını ve ortadan kaldırılmasını güvence altına almak için acil ve etkili önlemler alınması ve 2025’e kadar çocuk işçiliğinin her türünün sona erdirilmesi		Raporlama döneminde herhangi bir çocuk işçiliği vakası, zorla veya zorunlu çalıştırma yaşanmamıştır.
Hedef 8.8: Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi		Sayfa 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği
SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı		
Hedef 9.4: 2030 yılına kadar tüm ülkelerin kendi göreceli kabiliyetleri çerçevesinde harekete geçmesiyle; kaynak kullanım verimliliğinin artırılması ve temiz ve çevreye duyarlı teknoloji ve endüstriyel süreçlerin daha fazla kullanılması suretiyle altyapıyı yükseltmek ve sürdürülebilirliği sağlamak için sanayiye yenileştirmek	Emisyon ve atıkları azaltma, su kullanımında verimlilik, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerjiye öncelik verme, malzeme azaltımını sağlamak ve atık niteliğindeki fireleri tekrar süreçlere kazandıran iyileştirmeler ile üretim süreçlerimizi geliştiriyoruz. Yürüttüğümüz Ar-Ge ve inovasyon yatırımları ile bilimsel araştırmalara, patentli ürün geliştirmeye ve teknolojik iyileştirmelere katkıda bulunuyoruz.	Sayfa 9: Kısaca Kümaş, 18: Ekonomik Performans, 32-34: İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi, 38-40: Teknoloji ve İnovasyon, 48-49: Enerji Verimliliği
Hedef 9.5: 2030 yılına kadar, yenilikçiliği desteklemek ve 1 milyon kişi başına araştırmageliştirme çalışanı sayısını, kamu ve özel sektör araştırma-geliştirme harcamalarını büyük ölçüde artırmak dâhil, başta gelişmekte olan ülkeler olmak üzere tüm ülkelerde bilimsel araştırmaları artırmak ve sanayi sektörlerinin teknolojik yetkinliklerini yükseltmek		Sayfa 9: Kısaca Kümaş, 18: Ekonomik Performans

SKA Alt Hedef	Katkılarımız	Rapordaki Konum
SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması		
Hedef 10.3: Fırsat eşitliğini sağlamak ve ayrımcılığa yol açan yasaların, politikaların ve uygulamaların bitirilmesi ve bu bağlamda uygun yasaların, politikaların ve eylemlerin yaygınlaştırılması yollarını da içerecek şekilde sonuç eşitsizliklerini azaltmak	OYAK’ın “İnsanı ve Toplumu Merkeze Alan Yaklaşımı”nı benimseyerek, tüm faaliyetlerimizin merkezine insan ve toplumu yerleştiriyor, insan odaklı bir kurum kültürü sürdürüyoruz. Çalışanlarımızın mutlu, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında bulunmalarını önceliklendiriyor, yaş, cinsiyet, engellilik, ırk, etnik köken, din, ekonomik ya da başka bir durumuna bakılmaksızın herkese eşit fırsatlar sunuyoruz.	Sayfa 56: Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, 57: Yetenek Kazanımı ve Yönetimi, 58: Çalışan Bağlılığı, 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği
SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim		
Hedef 12.2: 2030 yılına kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanımını sağlamak	Yenilenebilir enerji sistemlerini kullanarak enerji tüketimini azaltmayı ve enerji verimliliğini yükseltmeyi hedefliyoruz. Su ve atık geri dönüşüm performansımızı geliştirerek sürdürülebilir üretim uygulamalarını hayata geçirmekteyiz. Bu doğrultuda, doğal kaynakları verimli kullanmaya yönelik eylem planları oluşturduk ve üretim süreçlerimizi sürekli olarak iyileştiriyoruz. Sorumlu bir üretim anlayışıyla, kimyasal ve atık yönetimi konusunda detaylı projeler geliştirerek çevresel etkilerimizi minimize etmeyi amaçlıyoruz.	Sayfa 44: Ham Madde, 48-49: Enerji Verimliliği
Hedef 12.4: 2020 yılına kadar kabul edilmiş uluslararası çerçevelere göre kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüsü boyunca çevreye duyarlı yönetimini sağlamak ve insan sağlığına ve çevreye olan zararlı etkilerini en aza indirebilmek için bu atıkların havaya, suya ve toprağa salınımını önemli miktarda azaltmak		Sayfa 32-34: İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi, 46-47: Atık Yönetimi, 50-51: Su Yönetimi, 52-53: Emisyon Yönetimi
Hedef 12.5: 2030 yılına kadar önleme, azaltma, geri kazanım ve yeniden kullanım yoluyla atık oluşumunu kayda değer miktarda azaltmak		Sayfa 44: Ham Madde, 46-47: Atık Yönetimi
SKA 13: İklim Eylemi		
Hedef 13.1: İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığın ve uyum kapasitesinin bütün ülkelerde güçlendirilmesi	Sera gazı emisyonlarını hızla azaltmayı, kendi tüketimimiz için yenilenebilir enerji sistemlerine yatırım yapmayı ve üretimde enerji verimliliği uygulayarak emisyonları düşürmeyi hedefliyoruz. İklim değişikliği açısından fiziksel ve geçiş risklerini belirleyerek, TCFD (İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü) önerileri doğrultusunda azaltma ve uyum stratejileri geliştiriyoruz.	Sayfa 32-34: İklimle İlgili Risk ve Fırsat Yönetimi, 48-49: Enerji Verimliliği, 52-53: Emisyon Yönetimi
SKA 15: Karasal Yaşam		
Hedef 15.5: Doğal habitatların bozulmasını azaltmak için acil ve kayda değer tedbirler almak, biyoçeşitlilik kaybını durdurmak ve 2020 yılına kadar tehdit altındaki türleri korumak ve tamamen yok olmalarını önlemek	Faaliyetlerimiz sonucu arazi bozunumunu asgari düzeyde tutmak ve biyolojik çeşitliliği artırmak üzere planlamalar yapıyoruz. Üretim faaliyetlerimizi yalnızca kamu teamüllerine uygun alanlarda ve sorumlu madencilik anlayışıyla gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda, her yıl düzenli olarak ağaçlandırma çalışmaları yapıyoruz. Yüksek biyoçeşitlilik alanlarında ve IUCN Kırmızı Liste’de yer alan alanlarda faaliyet yürütmüyoruz.	Sayfa 45: Biyoçeşitlilik, 52-53: Emisyon Yönetimi
SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar		
Hedef 16.5: Yolsuzluk ve rüşvetin tüm türlerini ciddi miktarda azaltmak	Yolsuzluk ve rüşvete asla müsamaha göstermiyor, tüm faaliyetlerimizi etik kurallar çerçevesinde yürütüyoruz. Ayrıca, etkili, hesap verebilir ve şeffaf bir iletişim anlayışıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz.	Sayfa 31: İş Etiği ve Yasal Uyum
Hedef 16.6: Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar geliştirmek		Sayfa 3: Rapor Hakkında, 31: İş Etiği ve Yasal Uyum

GRI İçerik Endeksi



Kullanım Beyanı	KÜMAŞ Manyezit Sanayi A.Ş. bu GRI içerik endeksinde belirtilen bilgileri 01 Ocak 2021 - 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartlarını referans alarak raporlamıştır. GRI Hizmetleri, İçerik İndeksi - Referans seçeneği ile Temel Bilgiler Hizmeti için GRI içerik indeksinin GRI Standartları referans alınarak raporlama gerekliliklerine uygun bir şekilde sunulduğunu ve indeksteki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinde sunulan GRI açıklamalarının Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile doğru eşleştirilmesini, GRI web sitesinde bulunan 'Goals and targets database' aracını temel alarak gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun İngilizce versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Uygulanabilir GRI Sektör Standart(lar)ı	GRI 14: Madencilik Sektörü 2024

GRI Standardı/Diğer Kaynak	Açıklama	Konum ve/veya Doğrudan Cevaplar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması	GRI Sektör Standardı Referans Numarası	SKA Referans Numarası
GENEL AÇIKLAMALAR					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kurum profili	Sayfa 7-18: Kısaca KÜMAŞ			
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Sayfa 3: Rapor Hakkında			
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat noktası	Sayfa 3: Rapor Hakkında			
	2-4 Bilgilerin yeniden düzenlenmesi	KÜMAŞ, ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu 2021-2022-2023 yılları için yayınladı.			
	2-5 Dış güvence	KÜMAŞ sürdürülebilirlik raporu dış güvence denetimi almamıştır.			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sayfa 13: Faaliyet Alanları, 30: Paydaş İlişkileri ve İletişim, 31: İş Etiği ve Yasal Uyum, 35-37: Değer Zinciri Yönetimi			
	2-7 Çalışanlar	Sayfa 54-62: İnsan ve Toplum			
	2-8 Çalışan olmayan işçiler (Taşeronlar)	Sayfa 54-62: İnsan ve Toplum			
	2-9 Yönetişim yapısı ve kompozisyonu	Sayfa 10: Organizasyon Yapımız, 22-23: Sürdürülebilirlik Yönetişimi			
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Sayfa 10: Organizasyon Yapımız, 22-23: Sürdürülebilirlik Yönetişimi			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Sayfa 10: Organizasyon Yapımız, 22-23: Sürdürülebilirlik Yönetişimi			

GRI Standardı/Diğer Kaynak	Açıklama	Konum ve/veya Doğrudan Cevaplar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması	GRI Sektör Standardı Referans Numarası	SKA Referans Numarası
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	Sayfa 10: Organizasyon Yapımız, 22-23: Sürdürülebilirlik Yönetişi			
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk devri	Sayfa 10: Organizasyon Yapımız			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sayfa 20-21: Sürdürülebilirlik Stratejisi, 22-23: Sürdürülebilirlik Yönetişi			
	2-15 Çıkar çatışmaları	Sayfa 31: İş Etiği ve Yasal Uyum			
	2-16 Kritik endişelerin iletişimi	Sayfa 30: Paydaş İlişkileri ve İletişim, 31: İş Etiği ve Yasal Uyum			
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Sayfa 10: Organizasyon Yapımız, 22-23: Sürdürülebilirlik Yönetişi			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sayfa 10: Organizasyon Yapımız, 22-23: Sürdürülebilirlik Yönetişi			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Sayfa 57: Yetenek Kazanımı ve Yönetimi			
	2-20 Ücret belirleme süreci	Sayfa 58: Çalışan Bağlılığı			
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Sayfa 55-58: İnsan Kaynakları			
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin beyan	Sayfa 19-28: Sürdürülebilirlik, 28: Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz			
	2-23 Politika taahhütleri	Sayfa 22-23: Sürdürülebilirlik Yönetişi, 35-37: Değer Zinciri Yönetimi, 55-58: İnsan Kaynakları, 58: Çalışan Bağlılığı, 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sayfa 22-23: Sürdürülebilirlik Yönetişi, 35-37: Değer Zinciri Yönetimi, 55-58: İnsan Kaynakları, 58: Çalışan Bağlılığı, 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği			
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	Sayfa 28: Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, 32-34: İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi, 42-43: Çevre Stratejisi, 44: Ham Madde			
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Sayfa 31: İş Etiği ve Yasal Uyum			

GRI Standardı/Diğer Kaynak	Açıklama	Konum ve/veya Doğrudan Cevaplar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması	GRI Sektör Standardı Referans Numarası	SKA Referans Numarası
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Sayfa 22-23: Sürdürülebilirlik Yönetişi, 31: İş Etiği ve Yasal Uyum, 32-34: İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi			
	2-28 Dernek üyelikleri	Sayfa 30: Paydaş İlişkileri ve İletişim			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Sayfa 30: Paydaş İlişkileri ve İletişim, 35-37: Değer Zinciri Yönetimi			
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Sayfa 58: Çalışan Bağlılığı			
ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi			
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi			
Ekonomik Performans					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 18: Ekonomik Performans, 20-21: Sürdürülebilirlik Stratejisi, 24-25: Çifte Önemlilik Analizi		14.2.1, 14.9.1, 14.23.1	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Sayfa 9: Kısaca Kümaş, 18: Ekonomik Performans		14.9.2, 14.23.2	SKA 8.2, SKA 9.4, SKA 9.5
	201-2 İklim değişikliğinin finansal etkileri ve diğer risk ve fırsatlar	Sayfa 33-39: İklimle İlgili Risk ve Fırsat Yönetimi		14.2.2	SKA 13.1
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	https://www.oyak.com.tr/en/member-services/being-a-member-of-oyak			
	201-4 Devletten alınan mali yardım	Sayfa 17: Ödüller ve Başarılar		14.23.3	
Pazar Varlığı					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi, 58: Çalışan Bağlılığı		14.17.1, 14.21.1	
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Yerel asgari ücrete kıyasla cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları	Sayfa 58: Çalışan Bağlılığı		14.17.2	SKA 5.1, SKA 8.5
	202-2 Yerel toplumdan işe alınan üst düzey yöneticilerin oranı	Sayfa 58: Çalışan Bağlılığı		14.21.2	SKA 8.5

GRI Standardı/Diğer Kaynak	Açıklama	Konum ve/veya Doğrudan Cevaplar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması	GRI Sektör Standardı Referans Numarası	SKA Referans Numarası
Dolaylı Ekonomik Etkiler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 18: Ekonomik Performans, 24-25: Çifte Önemlilik Analizi		14.9.1	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Sayfa 18: Ekonomik Performans, 32-34: İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi, 38-40: Teknoloji ve İnovasyon, 48-49: Enerji Verimliliği		14.9.3	SKA 9.4
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Sayfa 18: Ekonomik Performans, 32-34: İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi, 38-40: Teknoloji ve İnovasyon, 48-49: Enerji Verimliliği		14.9.4	SKA 1.4, SKA 8.2, SKA 8.5
Satın Alma Uygulamaları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi, 35-37: Değer Zinciri Yönetimi		14.9.1	
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sayfa 35-37: Değer Zinciri Yönetimi		14.9.5	
Yolsuzlukla Mücadele					
GRI 3: Malzeme Konular 2021	3-3 Yönetim öncelikli konular	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi, 31: İş Etiği ve Yasal Uyum		14.22.1	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen faaliyetler	Sayfa 31: İş Etiği ve Yasal Uyum		14.22.2	SKA 16.5
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Sayfa 31: İş Etiği ve Yasal Uyum		14.22.3	SKA 16.5
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Sayfa 31: İş Etiği ve Yasal Uyum		14.22.4	SKA 16.5
Vergi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi, 31: İş Etiği ve Yasal Uyum		14.23.1	
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye yaklaşım	Sayfa 31: İş Etiği ve Yasal Uyum		14.23.4	
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	Sayfa 32-34: İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi		14.23.5	
	207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili endişelerin yönetimi	Sayfa 30: Paydaş İlişkileri ve İletişim, 32-34: İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi		14.23.6	
	207-4 Ülke bazında raporlama		Geçerli değil: KÜMAŞ sadece Türkiye’de faaliyet göstermektedir.	14.23.7	

GRI Standardı/Diğer Kaynak	Açıklama	Konum ve/veya Doğrudan Cevaplar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması	GRI Sektör Standardı Referans Numarası	SKA Referans Numarası
Malzemeler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi, 44: Ham Madde, 46: Atık Yönetimi			
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Sayfa 44: Ham Madde			SKA 12.2
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Sayfa 44: Ham Madde, 46: Atık Yönetimi			SKA 12.2, SKA 12.5
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Sayfa 46: Atık Yönetimi			SKA 12.2, SKA 12.5
Enerji					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi, 32-34: İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi, 48-49: Enerji Verimliliği		14.1.1	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içinde enerji tüketimi	Sayfa 48-49: Enerji Verimliliği		14.1.2	SKA 7.2, SKA 7.3, SKA 12.2, SKA 13.1
	302-2 Kuruluş dışında enerji tüketimi	Sayfa 48-49: Enerji Verimliliği		14.1.3	SKA 7.2, SKA 12.2, SKA 13.1
	302-3 Enerji yoğunluğu	Sayfa 48-49: Enerji Verimliliği		14.1.4	SKA 7.3, SKA 12.2, SKA 13.1
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Sayfa 48-49: Enerji Verimliliği			SKA 7.3, SKA 12.2, SKA 13.1
	302-5 Enerji gereksinimlerinde azalma ürün ve hizmetler	Sayfa 48-49: Enerji Verimliliği			SKA 7.3, SKA 12.2, SKA 13.1
Su ve Atık Sular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi, 50-51: Su Yönetimi		14.7.1	
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Sayfa 32-34: İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi, 50-51: Su Yönetimi		14.7.2	SKA 6.3, SKA 6.4, SKA 12.4
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Sayfa 50-51: Su Yönetimi		14.7.3	SKA 6.3
	303-3 Su çekimi	Sayfa 50-51: Su Yönetimi		14.7.4	SKA 6.4
	303-4 Su tahliyesi	Sayfa 50-51: Su Yönetimi		14.7.5	SKA 6.3
	303-5 Su tüketimi	Sayfa 50-51: Su Yönetimi		14.7.6	SKA 6.4

GRI Standardı/Diğer Kaynak	Açıklama	Konum ve/veya Doğrudan Cevaplar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması	GRI Sektör Standardı Referans Numarası	SKA Referans Numarası
Biyçeşitlilik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi, 28: Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz			
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Koruma altındaki alanlarda ve koruma altındaki alanlar dışındaki yüksek biyçeşitlilik değerine sahip alanlarda sahip olunan, kiralanın, yönetilen veya bu alanlara komşu olan operasyonel sahalar	Sayfa 45: Biyçeşitlilik			SKA 15.5
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Sayfa 45: Biyçeşitlilik			SKA 15.5
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Sayfa 45: Biyçeşitlilik			SKA 15.5
	304-4 Operasyonlardan etkilenen alanlarda yaşam alanları bulunan IUCN Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesindeki türler	Sayfa 45: Biyçeşitlilik			SKA 15.5
Emisyonlar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi, 52-53: Emisyon Yönetimi		14.1.1, 14.3.1	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sayfa 52-53: Emisyon Yönetimi		14.1.5	SKA 3.9, SKA 12.4, SKA 13.1, SKA 15.2
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sayfa 52-53: Emisyon Yönetimi		14.1.6	SKA 3.9, SKA 12.4, SKA 13.1, SKA 15.2
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sayfa 52-53: Emisyon Yönetimi		14.1.7	SKA 3.9, SKA 12.4, SKA 13.1, SKA 15.2
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sayfa 52-53: Emisyon Yönetimi		14.1.8	SKA 13.1, SKA 15.2
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sayfa 52-53: Emisyon Yönetimi		14.1.9	SKA 13.1, SKA 15.2

GRI Standardı/Diğer Kaynak	Açıklama	Konum ve/veya Doğrudan Cevaplar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması	GRI Sektör Standardı Referans Numarası	SKA Referans Numarası
Atık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi, 46-47: Atık Yönetimi		14.5.1, 14.15.1	
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Sayfa 46-47: Atık Yönetimi		14.5.2	SKA 3.9, SKA 6.3, SKA 12.4, SKA 12.5
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Sayfa 46-47: Atık Yönetimi		14.5.3	SKA 3.9, SKA 6.3, SKA 12.4, SKA 12.5
	306-3 Üretilen atıklar	Sayfa 46-47: Atık Yönetimi		14.5.4, 14.15.2	SKA 3.9, SKA 12.4, SKA 12.5
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	Sayfa 46-47: Atık Yönetimi		14.5.5	SKA 3.9, SKA 12.4, SKA 12.5
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Sayfa 46-47: Atık Yönetimi		14.5.6	SKA 3.9, SKA 12.4, SKA 12.5
Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi, 26-27: Sürdürülebilirlik Eylemlerimiz, 28: Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz			
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sayfa 35-37: Değer Zinciri Yönetimi			
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sayfa 32-34: İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi			
İstihdam					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi, 54-62: İnsan ve Toplum		14.17.1, 14.21.1	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve çalışan devri	Sayfa 58: Çalışan Bağlılığı		14.17.3	SKA 5.1, SKA 8.5, SKA 10.3
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan ve geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan yan haklar	Sayfa 58: Çalışan Bağlılığı		14.17.4	SKA 8.5
	401-3 Ebeveyn izni	Sayfa 56: Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık		14.17.5, 14.21.3	SKA 5.1

GRI Standardı/Diğer Kaynak	Açıklama	Konum ve/veya Doğrudan Cevaplar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması	GRI Sektör Standardı Referans Numarası	SKA Referans Numarası
İş Gücü/Yönetim İlişkileri					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi		14.8.1, 14.17.1	
GRI 402: İş gücü/Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim süreleri		KÜMAŞ, çalışanlarını İş Kanunu'nda belirtilen kurallar çerçevesinde bilgilendirir.	14.8.2, 14.17.6	
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi, 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği		14.16.1	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sayfa 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği		14.16.2	SKA 8.8
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Sayfa 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği		14.16.3	SKA 8.8
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Sayfa 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği		14.16.4	SKA 8.8
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Sayfa 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği		14.16.5	SKA 8.8, SKA 16.7
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi	Sayfa 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği		14.16.6	SKA 8.8
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	Sayfa 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği		14.16.7	
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Sayfa 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği		14.16.8	SKA 8.8
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Sayfa 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği		14.16.9	SKA 8.8
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sayfa 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği		14.16.10	SKA 3.9, SKA 8.8
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Sayfa 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği		14.16.11	SKA 3.9, SKA 8.8

GRI Standardı/Diğer Kaynak	Açıklama	Konum ve/veya Doğrudan Cevaplar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması	GRI Sektör Standardı Referans Numarası	SKA Referans Numarası
Eğitim ve Öğretim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi, 42-43: Çevre Stratejisi, 57: Yetenek Kazanımı ve Yönetimi, 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği		14.8.1, 14.17.1, 14.21.1	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Sayfa 57: Yetenek Kazanımı ve Yönetimi, 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği		14.17.7, 14.21.4	SKA 4.3, SKA 4.4, SKA 4.5, SKA 5.1, SKA 8.2, SKA 8.5, SKA 10.3
	404-2 Çalışanların becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardımı programları	Sayfa 57: Yetenek Kazanımı ve Yönetimi, 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği		14.8.3, 14.17.8	SKA 8.2, SKA 8.5
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Sayfa 57: Yetenek Kazanımı ve Yönetimi, 59-62: İş Sağlığı ve Güvenliği			SKA 5.1, SKA 8.5, SKA 10.3
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi, 56: Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık		14.21.1	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sayfa 56: Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık		14.21.5	SKA 5.1, SKA 5.5, SKA 8.5
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Sayfa 56: Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık		14.21.6	SKA 5.1, SKA 8.5, SKA 10.3
Ayrımcılık Yapmama					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 20-21: Sürdürülebilirlik Stratejisi, 24-25: Çifte Önemlilik Analizi		14.21.1	
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.		14.21.7	SKA 5.1, SKA 8.8
Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Özgürlüğü					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi, 58: Çalışan Bağlılığı		14.20.1	
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Sayfa 58: Çalışan Bağlılığı		14.20.2	SKA 8.8

GRI Standardı/Diğer Kaynak	Açıklama	Konum ve/veya Doğrudan Cevaplar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması	GRI Sektör Standardı Referans Numarası	SKA Referans Numarası
Çocuk İşçiliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi		14.18.1	
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler		Raporlama döneminde herhangi bir çocuk işçiliği vakası yaşanmamıştır.	14.18.2	SKA 5.2, SKA 8.7
Zorla veya Zorunlu Çalıştırma					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi		14.19.1	
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler		Raporlama döneminde zorla veya zorunlu çalıştırma vakası yaşanmamıştır.	14.19.2	SKA 5.2, SKA 8.7
Güvenlik Uygulamaları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi		14.14.1	
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli		Rapor döneminde, güvenlik personeli insan hakları konusunda herhangi bir eğitim almamıştır.	14.14.2	
Yerli Halkların Hakları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi		14.11.1	
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları		Raporlama döneminde, yerli halkın haklarıyla ilgili herhangi bir uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.	14.11.2	
Yerel Topluluklar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 22-23: Sürdürülebilirlik Yönetişimi, 24-25: Çifte Önemlilik Analizi, 28: Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, 30: Paydaş İlişkileri ve İletişim		14.10.1	
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile operasyonlar	Sayfa 22-23: Sürdürülebilirlik Yönetişimi, 28: Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, 30: Paydaş İlişkileri ve İletişim		14.10.2	
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde fiili ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Sayfa 30: Paydaş İlişkileri ve İletişim		14.10.3	SKA 1.4

GRI Standardı/Diğer Kaynak	Açıklama	Konum ve/veya Doğrudan Cevaplar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması	GRI Sektör Standardı Referans Numarası	SKA Referans Numarası
Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi		14.17.1, 14.18.1, 14.19.2	
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sayfa 35-37: Değer Zinciri Yönetimi		14.17.9, 14.18.3, 14.19.3	SKA 5.2
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sayfa 32-34: İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi		14.17.10	SKA 5.2, SKA 8.8
Pazarlama ve Etiketleme					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi, 35-37: Değer Zinciri Yönetimi			
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	Sayfa 35-37: Değer Zinciri Yönetimi, 44: Ham Madde, 46-47: Atık Yönetimi			
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uygunsuzluk vakaları		Raporlama döneminde, ürün ve hizmetlerin yaşam döngüleri boyunca sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.		
	417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakaları				
Müşteri Gizliliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi			
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlaline ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin kanıtlanmış şikayetler	Sayfa 31: İş Etiği ve Yasal Uyum, 35-37: Değer Zinciri Yönetimi			
MUHTEMEL ÖNEMLİ KONULARA İLİŞKİN EK AÇIKLAMALAR					
Kuyruklar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 44: Ham Madde		14.6.1	
Arazi ve Kaynak Hakları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi, 44: Ham Madde		14.8.1	
Çatışmalardan Etkilenen ve Yüksek Riskli Bölgeler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25: Çifte Önemlilik Analizi, 31: İş Etiği ve Yasal Uyum		14.25.1	

GRI Standardı/Diğer Kaynak	Açıklama	Konum ve/veya Doğrudan Cevaplar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması	GRI Sektör Standardı Referans Numarası	SKA Referans Numarası
İLGİLİ GRI SEKTÖR STANDARTLARINDA ÖNCELİKLİ OLMADIĞI BELİRLENEN KONULAR					
Konu		Açıklama			
GRI 14: Madencilik Sektörü 2024					
Konu 14.13 Artizanal ve küçük ölçekli madencilik		KÜMAŞ'ta artizanal ve küçük ölçekli madencilik faaliyetleri bulunmamaktadır.			



KÜMAŞ Sürdürülebilirlik Raporu hakkında
daha ayrıntılı bilgi edinmek, görüş ve
önerilerinizi iletmek için:
srd.isg@kumasref.com

KÜMAŞ Manyezit Sanayi A.Ş.
Kütahya - Eskişehir Yolu 9. km
Kütahya Merkez/Türkiye
T: +90 274 225 00 50
F: +90 274 225 00 60

YASAL UYARI: KÜMAŞ Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkelerine uygun kapsamda hazırlanmıştır. Sadece KÜMAŞ Manyezit Sanayi A.Ş.'nin paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor'da yer alan bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur. Rapor'da yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Rapor'un her hakkı KÜMAŞ Manyezit Sanayi A.Ş.'ye aittir.

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanlığı
Metsims Sustainability Consulting
info@metsims.com
www.metsims.com

Rapor Tasarımı
Editoryal
editorial@editorial.com.tr
www.editorial.com.tr