

KUMAS MANYEZİT SANAYİ AŞ

KÜTAHYA - Türkiye | Refraktör ürünleri imalatı

Şirket büyüklüğü: M | Değerlendirme kapsamı: Kuruluş

Genel puan

71/100

Yüzde birlik

83rd



Puan kartı

Yayın tarihi: 23 Mar 2026 Geçerlilik tarihi: 23 Mar 2027

Genel puan

Yüzde birlik

83rd

71/100



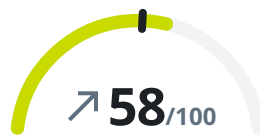
Çevre

Puan üzerindeki etkisi ●●●○



İşçi ve İnsan Hakları

Puan üzerindeki etkisi ●●●●



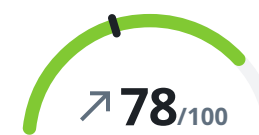
Etik

Puan üzerindeki etkisi ●●○○



Sürdürülebilir Tedarik

Puan üzerindeki etkisi ●○○○



Çevre

Puan üzerindeki etkisi ●●●○

85/100

Çevre | İlkeler

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

100/100

İlke, belirli sürdürülebilirlik konularını ele alan bir dizi hedeften oluşur. Bir şirketin etkiyi azaltma, riski hafifletme ve performansı geliştirmeye dönük niyetini gösterir.

Güçlü Yönler

Hava kirliliğine ilişkin belirlenen nicel hedefler

Hava kirliliğine ilişkin çevre ilkesi

Çevreyle ilgili önemli sorunlara yönelik istisnai politika

Biyçeşitlilik konusuna ilişkin çevre politikası

Malzemeler, Kimyasallar ve Atıklar ile ilgili Çevre İlkesi

Biyçeşitlilik konusunda belirlenen nicel hedefler

Malzemeler, Kimyasallar ve Atıklar için belirlenen nicel hedefler

Çevre ilkesinin gözden geçirilmesi ve değiştirilmesi için resmi mekanizmalar

Belirtilen çevre ilkesi uygulama kapsamı

Çevre ilkesi için özel sorumluluk

Enerji tüketimi ve sera gazları konusuna ilişkin çevre politikası

Suya ilişkin çevre politikası

Su konusunda belirlenen nicel hedefler

Çevre | Üyelikler

Puan üzerindeki etkisi ●○○○

● ↗ 50/100

Üyelikler; tanınmış üçüncü taraf bir kuruluş tarafından belirlenen hedef ve ilkeleri yerine getirme ve bunlara uyma konusunda şirketinizin halka açık taahhüdünü gösterir.

Güçlü Yönler

Bilime Dayalı Hedefler girişimi onayı - Hedefler Belirlendi

Çevre | Önlemler

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

● → 100/100

Önlemler; şirketinizin sürdürülebilirlik ilkelerini ve taahhütlerini desteklemeye dönük eylemleridir.

Güçlü Yönler

Yenilenebilir enerji satın alımı ve/veya üretimi
Enerji ve/veya karbon denetimi
Atık su kalitesi değerlendirmesi
Suyun geri dönüştürülmesi veya yeniden kullanılması için mevcut teknolojiler ve uygulamalar
Daha yüksek enerji verimliliği ve/veya daha düşük karbon emisyon yoğunluğu elde etmek için yakıt anahtarının kullanılması
Büyük hava kirleticilerin hacminin düzenli olarak analizi veya ortam hava kalitesinin izlenmesi (PM, NOx, SO2, VOC veya ağır metallerin düzeylerinin test edilmesi)
Atmosfer kirlenici emisyonlarını ve diğer çevresel rahatsızlıkları (örn. gürültü, koku, titreşim, yol ve ışık) önlemeye yönelik eylemler
Düzenli gürültü ölçümü kampanyası (saha sınırı gürültü önlemlerinin alınması)
Yer titreşimini en aza indirmek için eylemler (toz faktörünün düzenli analizi, patlama desenini iyileştirme)
Yol tıkanmalarını önlemek için şirkete özgü eylemler
Maden işleme ve cevher üretimi sırasında tehlikeli madde veya atık oluşumunun veya toksisitesinin azaltılması
Tehlikeli maddelerin etiketlenmesi, depolanması, taşınması ve nakliyesi için eylemler
Süreç iyileştirme aracılığıyla malzeme tüketiminin azaltılması
Tehlikeli maddelerin veya atıkların özelleştirilmiş işlenmesi ve güvenli bir şekilde imha edilmesi
Tehlikeli maddeler için uygulamaya geçirilen izlenebilirlik sistemi
Çevresel acil durum önlemleri mevcut
Atık depolama tesislerinin güvenli bir şekilde tasarlanması, işletilmesi, yönetilmesi ve kapatılmasını sağlamak için teknolojilerin ve kontrol sistemlerinin kullanılması
Çalışanların atık azaltma ve ayırma konusunda eğitilmesi
Atık akışlarına göre atıkların şirket içinde ayrılması ve imha edilmesi
Toz ve/veya parçacıklı madde yayılımını azaltmak için uygulanan iş süreçleri veya teknolojiler
Çalışanlara yönelik yerel biyoçeşitlilik ve ekosistem konularında farkındalık eğitimi
Biyoçeşitliliğin yerinde korunmasını desteklemek için resmi ortaklıklar veya araştırma projeleri
Proje tamamlandıktan sonra ekosistem sağlığını ve işleyişini eski haline getirmeye, rehabilite etmeye ve sürdürmeye yönelik eylemler
Su risk değerlendirmeleri gerçekleştirildi
Su denetimi
VOC, SO2, NOx veya ağır metallerin yayılımını azaltmak için uygulanan iş süreçleri ve teknolojiler
Işık kirliliğini azaltmak için uygulanan iş süreçleri veya teknolojiler
Gürültüyü azaltmak için uygulanan iş süreçleri veya teknolojiler
Çalışanların tehlikeli maddeleri güvenli bir şekilde işlemek ve yönetmek için eğitilmesi
Malzemelerin yeniden kullanılması, geri kazanılması veya farklı amaçlarla yeniden değerlendirilmesi aracılığıyla şirket içi atıkların azaltılması
Atık akışlarının haritalanması
Çalışanların enerji tasarrufu/iklim eylemleri konusunda eğitilmesi
Kuru veya kısmen kuru maden işleme teknolojilerinin benimsenmesi
Taşımacılıkta karbon emisyonlarının azaltılması

Yeraltı sularının kirlenmesini önlemeye yönelik kontrol tedbirleri

Madencilik operasyonlarının yan ürünlerinin depolanması ve suyun kirlenmesini önlemek için su havuzları ve atık barajları kurulması

Arazi restorasyonu veya bozulmuş alanların yeniden bitkilendirilmesi aracılığıyla karbon tutma

Operasyonların yerel biyoçeşitlilik ve ekosistemler üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi

Operasyonlar, inşaat, ekipman kurulumu sırasında toprağın sıkışmasını önlemeye yönelik eylemler

Çevre | Sertifikalar

Puan üzerindeki etkisi ●●●○

● → 100/100

Sertifikalar, şirketinizin uluslararası standartlara (örneğin ISO 14001) uyumluluğunu teyit eder. Bunlar, harici bir sertifikasyon kuruluşu tarafından düzenlenmelidir.

Güçlü Yönler

Çevreyle ilgili özel sertifika

ISO 14001 sertifikalı

ISO 50001 sertifikalı

Çevre | Raporlama

Puan üzerindeki etkisi ●●●○

● ↗ 100/100

Raporlama, sürdürülebilirlik uygulamalarınızı ölçen nicel Temel Performans Göstergelerine dayanır.

Güçlü Yönler

Reporting on total weight of waste recovered

Toplam brüt Kapsam 3 sera gazı emisyonları hakkında raporlama

Destekleyici belgelerde onaylanan toplam brüt Kapsam 3 sera gazı emisyonları raporlama değeri

Toplam brüt Kapsam 1 sera gazı emisyonları hakkında raporlama

Toplam brüt Kapsam 2 sera gazı emisyonları (pazar veya lokasyona bağlı olarak) hakkında raporlama

GRI Evrensel Standartları ile uyumlu raporlama

Çevresel konulara ilişkin istisnai raporlama

Raporlama, çevresel konulara ilişkin bir raporlama standardıyla resmi olarak uyumludur

Şirketin CDP raporları

Kapsam 3 üretim zincirinin son aşamalarındaki toplam brüt sera gazı emisyonları hakkında raporlama

Tüketilen toplam yenilenebilir enerji miktarına dair raporlama

Destekleyici belgelerde onaylanan Kapsam 3 üretim zincirinin son aşamalarındaki toplam brüt sera gazı emisyonları raporlama değeri

Destekleyici belgelerde onaylanan toplam brüt Kapsam 2 sera gazı emisyonları raporlama değeri

Destekleyici belgelerde onaylanan toplam brüt Kapsam 1 sera gazı emisyonları raporlama değeri

Toplam su tüketimine dair raporlama

Sürdürülebilirlik raporlamasının dış güvencesi veya doğrulanması

Şirket, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG) doğrultusundaki ilerleme durumunu açıklıyor

Tehlikeli atıkların toplam ağırlığına yönelik raporlama

Sürdürülebilirlik raporlamasında gereklilik analizi

Tehlikeli olmayan atıkların toplam ağırlığına yönelik raporlama

Tüketilen toplam enerji miktarına dair raporlama

Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun toplam miktarına yönelik raporlama

Hava kirleticilerin toplam ağırlığına yönelik raporlama

Declares some sites/operations located in or near biodiversity-sensitive areas, but the activities do not negatively affect those areas (not verified)

Çevre | 360° Gözlemi

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

→ 75/100

360° Gözlem Bulguları göstergesi, halka açık binlerce kaynağı tarayarak elde ettiğimiz verilere göre puanlanır. Bu sayede şirketinizin sürdürülebilirlik yönetimi hakkında daha geniş bir bakış elde edebiliriz.

Güçlü yönler ve iyileştirme alanları

Henüz öneri yok

Puanınızı etkileyen haberler (1)

Halka açık veritabanlarından ulaştığımız, şirketinizle ilgili haber yazıları.

No records found for this company on Compliance Database

09 Şub 2026

360° Gözlemi

Puan Üzerindeki Etkisi

Nötr

Önem Derecesi

Yok

Şub 2026 tarihinden Şub 2031 tarihine kadar geçerli

İşçi ve İnsan Hakları

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

● ↗ 58/100

İşçi ve İnsan Hakları | İlkeler

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

● ↗ 100/100

İlke, belirli sürdürülebilirlik konularını ele alan bir dizi hedeften oluşur. Bir şirketin etkiyi azaltma, riski hafifletme ve performansı geliştirmeye dönük niyetini gösterir.

Güçlü Yönler

Önemli işçi ve insan hakları konularına ilişkin istisnai politikalar
Çalışma koşullarına ilişkin işçi ve insan hakları ilkesi
Şirket Dışı Paydaşların İnsan Hakları ve İşçi ve İnsan Hakları İlkeleri
Çalışan Sağlığı ve Güvenliği konusunda belirlenen nicel hedefler
Kariyer Yönetimi ve Eğitim alanlarında belirlenen nicel hedefler
Şirket Dışı Paydaşların İnsan Haklarına İlişkin Belirlenen Nicel Hedefler
İşçi ve insan hakları ilkesi için özel sorumluluk
İşçi ve insan hakları ilkesinin uygulama kapsamı belirlenmiştir
Kariyer Yönetimi ve Eğitim konusunda işçi ve insan hakları ilkeleri
Ayrımcılık ve tacizin önlenmesine yönelik belirlenen nicel hedefler
İşçi ve insan hakları ilkesini gözden geçirmek ve değiştirmek için resmi mekanizmalar
Sosyal diyaloga ilişkin işçi ve insan hakları ilkesi
Çocuk İş Gücü, Zorla Çalıştırma, İnsan Ticareti konusunda İşçi ve İnsan Hakları ilkeleri
Ayrımcılık ve tacizin önlenmesine yönelik İşçi ve İnsan Hakları ilkeleri
Çalışan Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili işçi ve insan hakları ilkesini içerir

İşçi ve İnsan Hakları | Üyelikler

Puan üzerindeki etkisi ●○○○

● → 0/100

Üyelikler; tanınmış üçüncü taraf bir kuruluş tarafından belirlenen hedef ve ilkeleri yerine getirme ve bunlara uyma konusunda şirketinizin halka açık taahhüdünü gösterir.

İyileştirme alanları

Düşük öncelikli İşçi ve İnsan Hakları konularında dış girişimlerin veya ilkelerin üyeliklere tabi olduğuna dair herhangi bir kanıt bulunmamaktadır

İşçi ve İnsan Hakları | Önlemler

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

● → 100/100

Önlemler; şirketinizin sürdürülebilirlik ilkelerini ve taahhütlerini desteklemeye dönük eylemlerdir.

Güçlü Yönler

Çalışma saatleri, fazla mesai veya izinlere ilişkin toplu iş sözleşmesi
Eşit işe eşit ücret sağlanmasına yönelik eylemler
Engelli çalışanların dahil edilmesini teşvik etmeye yönelik eylemler
Kariyer yönetimi ve eğitim konusunda toplu iş sözleşmesi
İşe alım aşamasında ayrımcılığı önlemek için eylemler
Çalışan temsilcileri veya çalışan temsilcisi organı (ör. iş konseyi)
Ayrımcılık ve taciz konularında farkındalık eğitimi
Ücretlendirme sürecinin tüm çalışanlara bildirilmesi (örn. maaş tablosu, maaş artış prosedürü)
Uygulanan aile dostu programlar (örn. doğum izni veya bakım izni, çocuk bakım hizmetleri veya çocuk bakım parası)
Ekstra veya atipik çalışma saatleri için tazminat
Esnek çalışma düzeni (örn. uzaktan çalışma, çalışma saatleri esnekliği)
Çalışan sağlığı ve güvenliği acil durum eylem planı
Düzenli çalışan sağlık kontrolü
Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konularını bildirmeleri için şikayet prosedürü
Ekipman güvenliği incelemeleri veya denetimleri
Şirket dışı paydaşların insan haklarına yönelik şikayet mekanizması
Çalışan sağlığı ve güvenliği konusunda toplu iş sözleşmesi
Çalışan memnuniyeti anketi
Çalışanların sağlık sigortası yürürlükte
Çocuk iş gücü, zorla çalıştırma ve/veya insan ticareti konularını ele almak için potansiyel olarak etkilenen gruplar veya sivil toplum kuruluşlarıyla paydaş danışmanlığı
Çocuk iş gücü, zorla çalıştırma ve/veya insan ticaretiyle ilgili konulara yönelik şikayet mekanizması
Yeterli ücretlerin sağlanmasına yönelik eylemler
Çalışma koşullarına ilişkin şikayet mekanizması
Toplu sözleşmeye dayalı ücretler
Gürültüye maruz kalmayı önlemeye yönelik eylemler
İşyerinde stres ve psikolojik sağlığın ele alınmasına yönelik eylemler
Çalışan sağlığı ve güvenliği risk değerlendirmesi
Kapalı alanlarda çalışanları korumaya yönelik eylemler
Çalışanların aşırı iklim koşullarına maruz kalmasını kontrol etmeye yönelik eylemler
Çalışanların sağlık ve güvenlik riskleri ve en iyi çalışma uygulamaları hakkında eğitilmesi
Tekrarlayan zorlanma yaralanması (RSI) için önleyici eylemler
Tehlikeli maddelere maruz kalmayı kontrol etmeye yönelik eylemler
Kadro dışı işçilerin ve tesislerdeki diğer sözleşmeli çalışanların sağlığını ve güvenliğini temin etmek için uygulanan eylemler
İş yerinde herkes için eşit fırsatların teşvik edilmesine yönelik eylemler

Çalışma saatlerini ve fazla mesaiyi yönetmeye ilişkin eylemler

Etkilenen toplulukların arazi ve geçim haklarını korumaya yönelik yürürlükte olan eylemler

İnsan hakları konularını ele almak için etkilenen topluluklarla paydaş katılımı

Üçüncü taraf çalışan sesli anketi

Beceri geliştirme eğitimi sunulması

Şirket içi hareketliliği teşvik edecek eylemler

Genç çalışanları korumaya yönelik eylemler

Çalışanların çocuk iş gücü, zorla çalıştırma ve insan ticareti konusunda eğitilmesi

Bireysel performansın düzenli olarak değerlendirilmesi

Tüm çalışanlar için bireysel gelişim ve kariyer planı

İşe alımdan önce adayların yaşının doğrulanması

Şirket, ana faaliyet(ler)inin örgütlenme özgürlüğü hakkının yerel yasa/düzenleme ile kısıtlanmadığı bir bölgede yer aldığını belirtir (doğrulanmadı)

İyileştirme alanları

Düşük öncelikli Ayrımcılık ve taciz konularında şikayet mekanizmanı daha da geliştir

Düşük öncelikli Potansiyel veya fiili etkileri belirlemek için gerçekleştirilen insan hakları etki değerlendirmesine ilişkin destekleyici kanıt bulunmuyor

Düşük öncelikli Şirket Dışı Paydaşların İnsan Hakları konusunda eğitim verildiğine dair destekleyici kanıt bulunmuyor

Düşük öncelikli İşyerinde tacizi önlemeye yönelik eylemlere ilişkin destekleyici kanıt bulunmuyor

İşçi ve İnsan Hakları | Sertifikalar

Puan üzerindeki etkisi ●●●○

● ↗ 50/100

Sertifikalar, şirketinizin uluslararası standartlara (örneğin ISO 14001) uyumluluğunu teyit eder. Bunlar, harici bir sertifikasyon kuruluşu tarafından düzenlenmelidir.

Güçlü Yönler

ISO 45001 sertifikalı

İşçi ve İnsan Hakları | Raporlama

Puan üzerindeki etkisi ●●●○

● ↘ 25/100

Raporlama, sürdürülebilirlik uygulamalarınızı ölçen nicel Temel Performans Göstergelerine dayanır.

Güçlü Yönler

Tüm organizasyona kıyasla istihdam edilen kadınların yüzdesinin raporlanması

Her bir çalışan için ortalama eğitim saati sayısına dair raporlaması

GRI Evrensel Standartları ile uyumlu raporlama

Tüm organizasyondaki azınlık ve/veya savunmasız gruplardan çalışanların yüzdesini raporlama

Kuruluşun yönetim kurulundaki kadınların yüzdesine ilişkin rapor

İşle bağlantılı yaralanmalar, ölümler ve hastalıklar nedeniyle kaybedilen gün sayısı hakkında raporlama

Kaydedilebilir işle bağlantılı kazaların sayısı hakkında raporlama

Üst yönetim düzeyindeki kadınların yüzdesi hakkında raporlama

Sürdürülebilirlik raporlamasının dış güvencesi veya doğrulanması

Şirket, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG) doğrultusundaki ilerleme durumunu açıklıyor

Sürdürülebilirlik raporlamasında gereklilik analizi

İyileştirme alanları

Yüksek öncelikli İşçi ve insan hakları konularına ilişkin yetersiz raporlama

Düşük öncelikli En yüksek ücretli kişinin yıllık toplam ücretinin tüm çalışanların yıllık toplam ücret ortalamasına oranına ilişkin raporlama konusunda destekleyici kanıt bulunmuyor

İşçi ve İnsan Hakları | 360° Gözlemi

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

● → 25/100

360° Gözlem Bulguları göstergesi, halka açık binlerce kaynağı tarayarak elde ettiğimiz verilere göre puanlanır. Bu sayede şirketinizin sürdürülebilirlik yönetimi hakkında daha geniş bir bakış elde edebiliriz.

İyileştirme alanları

Orta öncelikli The 360° Watch has identified at least one significant adverse report regarding employee health & safety.

Orta öncelikli The 360° Watch has identified at least one significant controversy, fine or penalty regarding labor and human rights issues in the last five years (see news with red downward arrow in the 360° Watch section).

Puanınızı etkileyen haberler (2)

Halka açık veritabanlarından ulaştığımız, şirketinizle ilgili haber yazıları.

Work accident at Kütahya Kumas Manyezit Sanayi A.S: 1 person lost his life [TR]

www.haberler.com | 08 Haz 2024

A fatal work accident occurred at Kumas Manyezit Sanayi A.S. in Kütahya, where a forklift overturned during loading. The accident resulted in the death of 26-year-old Volkan Duman, who was trapped under the forklift. His body was taken to Kütahya City Hospital after the investigation at the scene.

360° Gözlemi

Puan Üzerindeki Etkisi

Negatif ↘

Önem Derecesi

Büyük ●●●

Haz 2024 tarihinden Tem 2029 tarihine kadar geçerli



No records found for this company on Compliance Database

09 Şub 2026

360° Gözlemi

Puan Üzerindeki Etkisi

Nötr

Önem Derecesi

Yok

Şub 2026 tarihinden Şub 2031 tarihine kadar geçerli

Etik

Puan üzerindeki etkisi ●●○○

● ↗ 74/100

Etik | İlkeler

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

● ↗ 100/100

İlke, belirli sürdürülebilirlik konularını ele alan bir dizi hedeften oluşur. Bir şirketin etkiyi azaltma, riski hafifletme ve performansı geliştirmeye dönük niyetini gösterir.

Güçlü Yönler

Etik konularına ilişkin istisnai politika
Yolsuzluğa ilişkin politikalar
Dolandırıcılığa ilişkin politika
Politika ihlallerini ele almaya yönelik disiplin yaptırımları uygulandı
Etik ilkesinin gözden geçirilmesi ve değiştirilmesi için resmi mekanizmalar
Etik ilkesi uygulama kapsamı belirlenmiştir
Çalışanların etik ilkesini kabul ettiklerine dair imzaları
Bilgi güvenliğine ilişkin politika
Kara para aklamaya ilişkin politika
Çıkar çatışmasına ilişkin politika
Etik konularına ilişkin özel sorumluluklar mevcuttur
Etik konularla ilgili ayrıntılı örnekler mevcuttur

Etik | Üyelikler

Puan üzerindeki etkisi ●○○○

● → 0/100

Üyelikler; tanınmış üçüncü taraf bir kuruluş tarafından belirlenen hedef ve ilkeleri yerine getirme ve bunlara uyma konusunda şirketinizin halka açık taahhüdünü gösterir.

İyileştirme alanları

Düşük öncelikli	Etik konusunda dış girişimlerin veya ilkelerin üyeliklerine dair hiçbir kanıt bulunmamaktadır
-----------------	---

Etik | Önlemler

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

● ↗ 100/100

Önlemler; şirketinizin sürdürülebilirlik ilkelerini ve taahhütlerini desteklemeye dönük eylemleridir.

Güçlü Yönler

Gerçekleştirilen yolsuzluk riski değerlendirmeleri

Üçüncü taraflarla ilgili yürürlükte olan yolsuzlukla mücadele durum tespiti programı

Kayıt tutma programının uygulanması

Paydaşların bilgi güvenliği endişelerini bildirmeleri için muhbir prosedürü

Bilgi güvenliği ihlallerini önlemek için farkındalık eğitimi

Paydaşların yolsuzluk ve rüşveti bildirmeleri için muhbir prosedürü

Gizli bilgilerin işlenmesi, paylaşımı ve saklanmasıyla ilgili paydaş onayı almaya yönelik önlemler

Yolsuzluğu önlemeye yönelik kontrol prosedürlerinin denetlenmesi

Bilgi güvenliği ihlallerini önlemek için kontrol prosedürlerinin denetlenmesi

Hassas işlemler için özel onay prosedürü (ör. hediyeler, seyahat)

Gerçekleştirilen bilgi güvenliği risk değerlendirmeleri

Çalışanların yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesi konusunda eğitilmesi

Üçüncü taraf verileri yetkisiz erişim veya ifşadan korumaya yönelik önlemler

Etik | Sertifikalar

Puan üzerindeki etkisi ●●●○

● ↗ 75/100

Sertifikalar, şirketinizin uluslararası standartlara (örneğin ISO 14001) uyumluluğunu teyit eder. Bunlar, harici bir sertifikasyon kuruluşu tarafından düzenlenmelidir.

Güçlü Yönler

ISO 27001 certified (certification of information security management system)

Etik | Raporlama

Puan üzerindeki etkisi ●●●○

● ↗ 50/100

Raporlama, sürdürülebilirlik uygulamalarınızı ölçen nicel Temel Performans Göstergelerine dayanır.

Güçlü Yönler

Etik konularına ilişkin standart raporlama

GRI Evrensel Standartları ile uyumlu raporlama

Sürdürülebilirlik raporlamasının dış güvencesi veya doğrulanması

Şirket, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG) doğrultusundaki ilerleme durumunu açıklıyor

Sürdürülebilirlik raporlamasında gereklilik analizi

Etik | 360° Gözlemi

Puan üzerindeki etkisi ●●●○

● → 75/100

360° Gözlem Bulguları göstergesi, halka açık binlerce kaynağı tarayarak elde ettiğimiz verilere göre puanlanır. Bu sayede şirketinizin sürdürülebilirlik yönetimi hakkında daha geniş bir bakış elde edebiliriz.

Güçlü yönler ve iyileştirme alanları

Henüz öneri yok

Puanınızı etkileyen haberler (2)

Halka açık veritabanlarından ulaştığımız, şirketinizle ilgili haber yazıları.

Competition Board launches investigation into 14 companies [TR]

dogruhaber.com.tr | 29 Ağu 2023

Kumas Manyezit Sanayi A.S. is one of six companies under investigation by the Turkish Competition Board. The company is accused of engaging in price-fixing practices for refractory (fire-resistant) materials, which allegedly violates competition laws. The investigation follows a preliminary inquiry into whether these manufacturers increased prices together.

360° Gözlemi

Puan Üzerindeki Etkisi

Önem Derecesi

Nötr

Ağu 2023 tarihinden Eyl 2033 tarihine kadar geçerli



No records found for this company on Compliance Database

09 Şub 2026

360° Gözlemi

Puan Üzerindeki Etkisi

Nötr

Önem Derecesi

Yok

Şub 2026 tarihinden Şub 2031 tarihine kadar geçerli

Sürdürülebilir Tedarik

Puan üzerindeki etkisi ●○○○

78/100

Sürdürülebilir Tedarik | İlkeler

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

100/100

İlke, belirli sürdürülebilirlik konularını ele alan bir dizi hedeften oluşur. Bir şirketin etkiyi azaltma, riski hafifletme ve performansı geliştirmeye dönük niyetini gösterir.

Güçlü Yönler

Sürdürülebilir tedarik ilkesi uygulama kapsamı belirlenmiştir

Sürdürülebilir tedarik konularına ilişkin istisnai politika

Sürdürülebilir tedarik kapsamında belirlenmiş nicel hedefler

Sürdürülebilir tedarik ilkesini gözden geçirmek ve değiştirmek için resmi mekanizmalar

Sürdürülebilir tedarik ilkesi için özel sorumluluk

Sürdürülebilir Tedarik | Üyelikler

Puan üzerindeki etkisi ●○○○

50/100

Üyelikler; tanınmış üçüncü taraf bir kuruluş tarafından belirlenen hedef ve ilkeleri yerine getirme ve bunlara uyma konusunda şirketinizin halka açık taahhüdünü gösterir.

Güçlü Yönler

Bilime Dayalı Hedefler girişimi onayı - Hedefler Belirlendi

Sürdürülebilir Tedarik | Önlemler

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

100/100

Önlemler; şirketinizin sürdürülebilirlik ilkelerini ve taahhütlerini desteklemeye dönük eylemleridir.

Güçlü Yönler

Tedarikçilerin iş gücünde ayrımcılık ve tacizi önlemeye yönelik eylemler
Tedarik zincirinde kapsayıcı kaynak tedarikini sağlamaya yönelik eylemler
Tedarikçi sözleşmelerine sosyal ve çevresel maddelerin entegrasyonu
Tedarik zincirindeki sosyal ve çevresel konularla ilgili olarak satın alıcıların eğitimi
Tedarikçinin sürdürülebilirlikle ilgili davranış kuralları mevcut
Tedarikçilerin çevresel veya sosyal konularda kapasite geliştirme (ör. düzeltici faaliyetler, eğitim)
Çevresel veya sosyal uygulamalarla ilgili düzenli tedarikçi değerlendirmesi (ör. anket)
Sürdürülebilirlik risk analizi (tedarikçi değerlendirmeleri veya denetimlerinden önce)
Çevresel ve sosyal konularda tedarikçilerin yerinde denetimleri

Sürdürülebilir Tedarik | Sertifikalar

Puan üzerindeki etkisi ●●●○

● ↗ 50/100

Sertifikalar, şirketinizin uluslararası standartlara (örneğin ISO 14001) uyumluluğunu teyit eder. Bunlar, harici bir sertifikasyon kuruluşu tarafından düzenlenmelidir.

Güçlü yönler ve iyileştirme alanları

Henüz öneri yok

Sürdürülebilir Tedarik | Raporlama

Puan üzerindeki etkisi ●●●○

● ↗ 75/100

Raporlama, sürdürülebilirlik uygulamalarınızı ölçen nicel Temel Performans Göstergelerine dayanır.

Güçlü Yönler

Sürdürülebilir tedarik konularına ilişkin kapsamlı raporlama
Kapsam 3 üretim zincirinin ilk aşamalarındaki toplam brüt sera gazı emisyonları hakkında raporlama
Destekleyici belgelerde onaylanan Kapsam 3 üretim zincirinin ilk aşamalarındaki toplam brüt sera gazı emisyonları raporlama değeri
GRI Evrensel Standartları ile uyumlu raporlama
Sürdürülebilirlik raporlamasının dış güvencesi veya doğrulanması
Şirket, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG) doğrultusundaki ilerleme durumunu açıklıyor
Sürdürülebilirlik raporlamasında gereklilik analizi

Sürdürülebilir Tedarik | 360° Gözlemi

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

● → 75/100

360° Gözlem Bulguları göstergesi, halka açık binlerce kaynağı tarayarak elde ettiğimiz verilere göre puanlanır. Bu sayede şirketinizin sürdürülebilirlik yönetimi hakkında daha geniş bir bakış elde edebiliriz.

Güçlü yönler ve iyileştirme alanları

Henüz öneri yok

Puanınızı etkileyen haberler (1)

Halka açık veritabanlarından ulaştığımız, şirketinizle ilgili haber yazıları.

No records found for this company on Compliance Database

09 Şub 2026

360° Gözlemi

Puan Üzerindeki Etkisi

Nötr

Önem Derecesi

Yok

Şub 2026 tarihinden Şub 2031 tarihine kadar geçerli

EcoVadis ile akdi bir ilişkiniz yoksa aşağıdaki sorumluluk retleri sizin için geçerlidir:

1. Bu Puan Kartının geçerlilik süresi, verildiği tarihten itibaren on iki (12) aydır. Değerlendirme ve bu Puan Kartı, değerlendirilen şirketin verdiği bilgilere dayanarak ve en iyi sektör uygulamalarına ve EcoVadis metodolojisine - ki bu metodoloji, benzer değerlendirmeler yapan diğer şirketlerin kullanmış olduğundan farklı olabilir - uygun bir şekilde hazırlanmıştır. Değerlendirmelere ve/veya bu Puan Kartına dayanarak alınan yatırım kararları da dâhil üçüncü tarafların eylemleri ve/veya aldığı kararlar ile ilgili olarak EcoVadis hiçbir sorumluluk kabul etmez.
2. Bu Puan Kartı, değerlendirme sırasında açıklanan bilgiler ve EcoVadis'in eriştiği haber kaynaklarına dayanmaktadır. Puan kartının geçerli olduğu süre içerisinde bilgilerde veya koşullarda önemli bir değişiklik olduğu takdirde EcoVadis'in Puan Kartını askıya alma ve uygun görülürse değerlendirmeyi yeniden yapma ve revize edilmiş bir Puan Kartı düzenleme hakkı mahfuzdur.
3. Bu Puan Kartı, EcoVadis'in fikri mülkiyetindedir ve EcoVadis ile imzalanan yazılı bir anlaşmada mutabık kalınmadıkça: (i) kopyalanamaz, değiştirilemez, tercüme edilemez, yayınlanamaz veya çoğaltılamaz ve/veya (ii) başka herhangi bir KSS/ÇSG değerlendirmesinin bir parçası olarak veya bu değerlendirmeyle bağlantılı olarak kullanılamaz.
4. Bu Puan Kartı, EcoVadis'in gizli bilgisidir. EcoVadis ile imzalanan yazılı bir anlaşmada aksi kararlaştırılmadıkça, bu Puan Kartı ve derecelendirme üçüncü bir tarafça gelir elde etme ile ilgili herhangi bir faaliyetin parçası olarak veya bununla bağlantılı olarak kullanılmamalı ya da başka bir şekilde paylaşılmamalıdır. Yalnızca üçüncü bir tarafın kurum içi amaçları için kullanılabilir.
5. EcoVadis çözümü dışında herhangi bir finans kuruluşu tarafından sunulan ESG bağlantılı krediler ve benzeri ürünler için yalnızca Select aboneliğine sahip değerlendirilen şirketin Puan Kartı kullanılabilir.
6. Değerlendirme ve bu Puan Kartı, değerlendirilen şirketin verdiği bilgilere dayanarak ve en iyi sektör uygulamalarına ve EcoVadis metodolojisine - ki bu metodoloji, benzer değerlendirmeler yapan diğer şirketlerin kullanmış olduğundan farklı olabilir - uygun bir şekilde hazırlanmıştır. Değerlendirmelere ve/veya bu Puan Kartına dayanarak alınan yatırım kararları da dâhil üçüncü tarafların eylemleri ve/veya aldığı kararlar ile ilgili olarak EcoVadis hiçbir sorumluluk kabul etmez.